

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan, melalui analisis pendahuluan dan analisis lanjutan dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan persoalan penelitian yang telah dirumuskan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan pada karyawan supm kupang memiliki hubungan yang signifikan dan memiliki hubungan yang kuat dengan kepuasan kerja pegawai pada SUPM Kupang .
2. Motivasi Kerja pada karyawan SUPM Kupang memiliki hubungan yang signifikan dan memiliki hubungan yang kuat dengan kepuasan kerja pada pegawai SUPM Kupang.
3. Budaya Organisasi pada karyawan SUPM Kupang memiliki hubungan yang signifikan dan memiliki hubungan yang kuat dengan kepuasan kerja pada pegawai SUPM Kupang.

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis yang dapat diambil dari penelitian ini memuat teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut :

1. Menurut Badeni (2017:149) gaya kepemimpinan merupakan keseluruhan pola tindakan pemimpin secara eksplisit dan implisit. Hasil penelitian ini juga memperkuat penelitian yang pernah dilakukan oleh Sefnat Kristianto Tomaso, (2015) yang melakukan penelitian dengan judul “Hubungan Gaya

Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja.

2. Menurut Badeni (2017:77) Motivasi adalah kemauan untuk mengeluarkan upaya yang tinggi untuk mencapai tujuan organisasi. Hasil penelitian ini juga memperkuat penelitian yang pernah dilakukan oleh Penelitian terdahulu oleh Yancomala, (2014) dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai.

3. Menurut Mathias dan Jackson (2006:128) mengungkapkan bahwa beberapa komponen organisasional mempengaruhi karyawan dalam memutuskan apakah akan terus bertahan dalam perusahaan atau meninggalkan perusahaan, salah satu komponen organisasional tersebut adalah budaya organisasi. Hasil penelitian ini juga memperkuat penelitian yang pernah dilakukan oleh Penelitian terdahulu oleh Penelitian terdahulu oleh Sella Ade Agusti (2018) dengan judul Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja.

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang diperoleh dari implikasi teoritis yang dimunculkan, maka dikembangkan implikasi terapan yang diharapkan dapat memberi masukan kepada pemimpin agar lebih memotivasi pegawai di supm kupang agar lebih bersemangat dan bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan untuk mencapai kepuasan kerja yang diinginkan,

1. Gaya Kepemimpinan pada SUPM Kupang sangat baik, maka perlu dipertahankan agar dapat membangun Kepuasan Kerja yang baik bagi setiap Pegawai.
2. Motivasi Kerja pada Pegawai SUPM Kupang berada dalam kategori baik, maka perlu dipertahankan agar dapat membangun semangat kepuasan kerja pegawai SUPM Kupang.
3. Budaya Organisasi pada pegawai SUPM Kupang berada dalam kategori baik, maka hal ini perlu dipertahankan agar dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai SUPM Kupang.

Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya.