

**SKRIPSI**  
**ANALISIS HUBUNGAN PENGAWASAN PEMIMPIN DAN DISIPLIN KERJA**  
**DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KEARSIPAN DAN**  
**PERPUSTAKAAN KAB. ALOR**

**YUNIUS KAMALAI**

**16411367**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi**  
**Guna Memenuhi Sebagian Dari**  
**Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai**  
**Gelar Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**  
**KUPANG**  
**2021**

PENGESAHAN SKRIPSI  
ANALISIS HUBUNGAN PENGAWASAN PI-MIMPIN DAN DISIPLIN  
KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEARSIPAN DAN  
PERPUSTAKAAN KAB. ALOR

YUNUS KAMALAJ

19411357

Menyetujui

Pembimbing I



Herman B. Hina, SE., M.Si  
NIDN : 002505001

Pembimbing II



Alva Elita Satrio SE., MM  
NIDN : 0631018341

Disahkan Oleh

Wakil Dekan Bidang Akademik



Dr. Damaris Y. Kubi, S.P., D.P.  
NIDN: 0814076202

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2021

**SKRIPSI**  
**ANALISIS HUBUNGAN PENGAWASAN PEMIMPIN DAN DISIPLIN**  
**KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS**  
**KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KAB.ALOR**

Disiapkan dan disusun oleh :

**YUNIUS KAMALAI**  
16411367



Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada Tanggal  
:03,Agustus2021

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Penguji Utama	Frankie J. Salean, S.E.,M.P.	
Penguji Anggota	Zet Ena, S.E., M.M	
Penguji Anggota/Pembimbing	Hermyn B. Hina, S.E., M.Si	
Penguji Anggota/Pembimbing	Alya Elita Sjoen, S.E., M.M.	

**SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU**  
**PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH**  
**GELAR SARJANA EKONOMI**  
**DEKAN FAKULTAS EKONOMI**                      **KETUA PROGRAM STUDI**

**Jusuf Aboladaka, S.E., M.Si**  
NIDN :0806015701

**Alya Elita Sjoen, S.E., M.M.**  
NIDN :0831018301



**SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Yunus Kamalai

NIM : 16411367

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : "Analisis Hubungan Pengawasan Pemimpin Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebersihan Dan Perpusatakaan Kabupaten Alor", yang diusulkan dalam skema Penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2020/2021 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain / penelitian sebelumnya.

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia diuntai dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebesta-benarnya.

Kupang, 20 Agustus 2021

Yang menyatakan



  
MUTUAKU  
TAMBAH  
KEMAJUAN  
Yunus Kamalai  
NIM. 16411367

# MOTTO

Janganlah hendaknyakamukuatirtentangapapunjuga,tetapi  
nyatakanlahsegalahalkeinginanmukepadaAllahdalamDo  
adanpermohonandenganucapansyukur

(filipi4:6)

## PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur, hormat dan kemuliaan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. TUHANYESUSKRISTUS yang selal melindungi, menjagadan member hikmat, dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ayah tercinta Thobias Kamalaidan Ibu tercinta Marta Kamalai-Legabui yang selalumberidukungan dalam doadantelah berjerihlelah demi keberhasilan penulis.
3. Kepada Dosen Penasehat Akademik Ibu Yudith F. Lerrick, S.E., M.M yang selalusetiam membimbingkudarisemestersatusampaisemesterakhir.
4. Kepada Dosen Pembimbing I Ibu Hermyn B. Hina, S.E., M.S. idan Dosen pembimbing II Ibu Alya E. Sjioen, SE., M.M yang selalu sabar memberikan bimbingan dan motivasi kepada saya selama mengerjakan skripsi ini sampaiselesai.
5. Kakak Yabes Kamalai, Petronela Kamalai, Ronisius Kamalai, dan adik Melkiur kamalai. yang selalu memberidukungan dan doa untuk keberhasilan penulis.
6. Kepada semua keluarga besar yang selalu mendukung keberhasilan penulis.
7. Kepada Ferdy Rondo, Rizky Laufra, Iwan Umbu Dello, Randy Nggoek, Devianus Akeu, Hermiyanto Rede
8. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

## KATA PENGANTAR

Saya mengucapkan segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan petunjuk Nyayang telah memberikan kekuatan dan jalan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “Analisis Hubungan Pengawasan Pemimpin Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Alor” Skripsi ini dibuat dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan studi guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantunya dengan caranya masing-masing dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak

Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, MS selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

2. Bapak Jusuf Aboladaka, S.E., M.S. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.

3. Ibu Dr. Damaris Koli, S.E., M.P. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi.

4. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.

5. Ibu Yudith F. Lerrick, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu setia membimbing dan menjadikan orang tua bagai penulis selama studi dari awal sampai akhir.

6. Ibu Ibu Hermyn B. Hina, S.E., M.Si. sebagai Dosen pembimbing I Dan Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM sebagai Dosen Pembimbing II yang selalu membimbing dan memberikan semangat bagi penulis selama proses penyusunan skripsi hingga selesai.
7. Bapak Bapak Frankie J. Salean, S.E., M.P. selaku Penguji Utama dan Bapak Zet Ena, S.E., M.M. selaku Penguji Anggota yang selalu bersedia menguji hasil skripsi penulis dengan baik.
8. Pimpinan dan semua bapak/ibu pegawai Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kab. Alor.
9. Semua bapak/ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacanayang telah memberikan ilmu bagi penulis selama studi dari awal sampai akhir.
10. Seluruh Staf karyawan dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacanayang telah memberikan pelayanan dalam proses administrasi selama studi dari awal sampai akhir

Kupang, Agustus 2021

Yunius Kamalai



## DAFTAR ISI

HALAMANJUDUL.....	I
LEMBARANPENGESAHAN.....	Ii
SURATPERNYATAAN.....	Iii
MOTTO.....	Iv
PERSEMBAHAN.....	V
KATAPENGANTAR.....	Vi
DAFTARISI.....	Viii
DAFTARGAMBAR.....	Xii
DAFTARTABEL.....	Xiii
DAFTARLAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI.....	xvi
BABIPENDAHULUAN.....	
<b>1.1</b> LatarBelakang.....	1
<b>1.2</b> RumusanMasalah.....	8
<b>1.3</b> PersoalanPenelitian.....	8
<b>1.4</b> Tujuanmanfaatpenelitian.....	9
1.4.1 TujuanPenelitian.....	9
1.4.2 ManfaatPenelitian.....	9
BAB II LANDASANTEORI	
<b>2.1</b> LandasanTeori.....	11
2.1.1 Pengawasanpemimpin.....	11
2.1.2 DisiplinKerja.....	15

2.1.3 Kinerja pegawai.....	19
<b>2.2</b> Konsep Penelitian.....	22
<b>2.3</b> Kerangka Dasar Penelitian dan Hipotesis.....	23
2.3.1 Hipotesis.....	23
2.3.2 Kerangka dasar pemikiran.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
<b>3.1</b> Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.1.1 Populasi.....	27
3.1.2 Sampel Penelitian.....	27
<b>3.2</b> Teknik Pengumpulan data.....	27
<b>3.3</b> Indikator Empirik dan Skala Pengukuran.....	28
<b>3.4</b> Teknik Analisis data.....	29
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	29
3.4.1 Analisis Lanjutan.....	29
<b>BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS</b>	
<b>4.1</b> Gambaran umum Objek penelitian.....	33
4.1.1 Sejarah singkat.....	33
4.1.2 Visi dan Misi.....	34
4.1.3 Struktur Organisasi.....	35
4.1.4 Karakteristik responden.....	40
<b>4.2</b> Analisis pendahuluan.....	42
4.2.1. pengawasan pemimpin.....	42
4.2.2. disiplin kerja.....	45

4.2.3. Kinerja Pegawai.....	49
<b>4.3. Analisis lanjutan.....</b>	<b>51</b>
4.3.1. Analisis Koreasi.....	52
4.3.2. Pengujian Hipotesis.....	54
<b>4.4. Bahasan Hasil Analisis.....</b>	<b>56</b>
4.4.1. hubungan pengawasan pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai.....	56
4.4.2. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	56
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	
5.1. KESIMPULAN.....	57
5.2. IMPLIKASI TEORITIS.....	57
5.3. IMPLIKASI TERAPAN.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	
<b>LAMPIRAN.....</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Target dan Realisasi.....	6
Tabel 3.1 Penataan Konsep, Indikator dan Skala Pengukuran Konsep.....	32
Tabel 4.1 Distribusi frekuensi menurut jenis kelamin.....	40
Tabel 4.2 Distribusi frekuensi menurut status perkawinan.....	41
Tabel 4.3 Distribusi frekuensi menurut status pekerjaan.....	41
Tabel 4.4 Distribusi frekuensi menurut usia.....	42
Tabel 4.5 Jawaban responden penilaian atas pekerjaan yang dilakukan...	43
Tabel 4.6 jawaban responden Evaluasi atas pelaksanaan tugas.....	44
Tabel 4.7 jawaban responden terhadap peraturan dan ketentuan.....	45
Tabel 4.8 jawaban responden kepatuhan pada jam kerja.....	46
Tabel 4.9 jawaban responden kepatuhan pada perintah dan aturan.....	47
Tabel 4.10 Jawaban responden ketaatan pada standar kerja.....	48
Tabel 4.11 Jawaban responden Bekerja dengan tanggung jawab.....	49
Tabel 4.12 Jawaban responden Kualitas kerja.....	50
Tabel 4.13 Jawaban responden Kuantitas kerja.....	53
Tabel 4.14 Jawaban responden pelaksanaan tugas.....	54
Tabel 4.15 Hubungan Pengawasan Pemimpin Dengan Kinerja.....	54
Tabel 4.16 Hubungan Disiplin kerja Dengan kinerja.....	54

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Penelitian.....	28
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	36

## **DAFTARLAMPIRAN**

1. KuesionerPenelitian.
2. HasilOlahanSPSS.
3. TabelTabulasi.
4. Surat IjinPenelitianDari FakultasEkonomi.
5. Surat IjinPrapenelitianDariFakultasEkonomi.
6. SuratSelesaiPenelitian
7. KartuKonsultasiBimbinganSkripsi.

