

ABSTRAK

**ANALISIS PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA)**

ANDRE PINTO

16413504

**Diajukan kepada fakultas ekonomi Guna
memenuhi sebagai dari Persyaratan-persyaratan
untuk mencapai Gelar serjana ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2021**

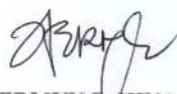
PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KUPANG)

ANDRE PINTO

16413504

MENYETUJUI

Pembimbing I



HERMYN B. HINA, SE., M.Si

NIDN: 0825056801

Pembimbing II



ALYA ELITA SJOEN, SE., MM

NIDN: 0831018301

Disahkan Oleh

Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. DAMARIS Y. KOLL, SE., MP

NIDN: 0814076202



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:


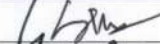
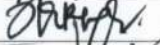

ANDRE PINTO

16413504



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 20 Desember 2021

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Zet Ena, SE., MM	
Pembimbing I	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Pembimbing II	Alya E. Sjoen, SE., MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen



Jusuf Aboladaka SE., M.Si

Alya E. Sjoen, SE., MM

NIDN: 0806015701

NIDN: 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andre Pinto

NIM : 16413504

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul : Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kupang, Yang diusulkan Dalam Skema Penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2020/2021 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain / penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya sebenar-benarnya.

Kupang, 23 November 2021



Mengetahui
Dekan,

Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si
NIDN. 0806015701



NIM. 16413504



Serahkanlah HidupMu Kepada Tuhan Dan Percayalah Kepada-Nya Dan Ia

Akan Bertindak

(Mazmur 37.5)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus untuk kasih dan pertolongan-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak dan Mama tercinta Carlos Do Santos A dan Ibunda tersayang Filomena Pinto yang telah mendukung dengan doa, mendidik dan memberikan segalanya untuk saya.
3. Untuk isteri tersayang dan Anak terkasih yang selama ini selalu memberi dukungan lewat doa kepada saya
4. Adik-Adikku Yotam, Sufia, Ina, dan Rossi yang selalu memberi dukungan lewat doa kepada saya
5. Segenap keluarga dan teman yang telah menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.
6. Teman-teman dan sahabat: Mekos, Nevi, Jecky, Deddy, Domis dan lain-lain
7. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha esa, karena atas segala berkat dan pernyataan serta kemampuan berpikir yang telah diberikannya, memampukan penulis menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia) ”** Keberhasilan penulis dalam merampungkan skripsi ini sesungguhnya tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak ,baik secara langsung maupun tidak langsung, maka dalam kesempatan ini dengan tulus penulis mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak sebagai berikut:

1. Dr. Ir. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Ibu Alya Elita Sjioen, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
4. Ibu Herry A. Manubulu, S.Sos.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
5. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,MM selaku dosen Pembimbing I Skripsi yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Alya Elita Sjioen, SE.,MM selaku dosen Pembimbing II Skripsi yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun

skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

7. Kepada Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi UKAW yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis dalam bangku perkuliahan dan yang selalu dengan tangan terbuka untuk mendukung penulisan skripsi ini.
8. Kepada Staf Tata Usaha FE UKAW, Om Yopi, Om Helmi dan Om Sem yang telah membantu dalam melengkapi skripsi ini.
9. Kakak Ema dan Seluruh teman-teman seangkatan Ekstensi Manajemen 2016
10. Yang tercinta kedua Orang Tua, Bapak Carlos Do Santos A dan Ibu Filomena Pinto yang selalu mendoakan, memberi motivasi dan materi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Kepada seluruh pihak yang penulis tidak sempat sebutkan yang telah terlibat, mendukung dan mendorong penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat membutuhkan dukungan dan sumbangan pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun. Kiranya skripsi ini dapat memberikan manfaat dan masukan bagi pembaca, Terima Kasih.

DAFTAR ISI

LEMBARAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Masalah Penelitian	10
1.3. Persoalan Penelitian	10
1.4. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	10
1.4.1. Tujuan Penelitian	10
1.4.2. Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Keterlibatan Kerja	12
2.2. Gaya Kepemimpinan	18
2.3. Kinerja pegawai	32
2.4. Definisi Konsep Penelitian	41

2.5. Hipotesis	42
2.5.1. Hipotesis	42
2.6. Kerangka Dasar Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1. Metode Penelitian	45
3.1.1. Populasi	45
3.1.2. Sampel	45
3.2. Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	45
3.3. Teknik Pengumpulan Data	46
3.4. Teknik Analisis Data	47
3.4.1. Analisis Pendahuluan	47
3.4.2. Analisis Lanjutan	48
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	49
4.1. Gambaran Umum Tentang Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	49
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya Kantor BPPSDM	49
4.1.2. Visi Dan Misi Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	51
4.1.3. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	53
4.1.4. Karakteristik Responden	54
4.1.4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.1.4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56

4.1.4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
4.2. Analisis Pendahuluan	57
4.2.1. Keterlibatan Kerja	57
4.2.2. Gaya Kepemimpinan	58
4.2.3. Kinerja Pegawai	60
4.3. Analisis Lanjutan	61
4.3.1. Persamaan Reresi Linear Berganda	61
4.3.2. Pengujian Hipotesis Partial (Uji t)	63
4.3.3. Uji F (Uji Simultan)	65
4.3.4. Uji R ² (Koefisien Determinasi)	66
4.4. Bahasan Dan Hasil analisis	66
4.4.1. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.	66
4.4.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	67
BAB V PENUTUP	69
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Implikasi Teoritis	69
5.3. Implikasi Terapan	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Ketidakhadiran Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kupang Tahun 2021	8
Tabel 1.2 Data Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kupang Tahun 2021	8
Tabel 3. Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	46
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Keterlibatan Kerja (x1)	57
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (x2)	59
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai (y)	60
Tabel 4.7 Coefficients^a	62
Tabel 4.8 ANOVA^a	65
Tabel 4.9 Model Summary	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka dasar penelitian.	44
Gambar 1.1 Struktur Organisasi BKPSDM KAB. KUPANG	54