

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut :

1. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Variabel Pendidikan dan Pelatihan (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang.
2. Hasil uji regresi secara parsial menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut:

1. Penelitian terdahulu oleh Hariman Syaleh (2017) “Pengaruh pendidikan dan pelatihan serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota” Berdasarkan penelitian ini, Hasil penelitian menunjukkan Diklat berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota

2. Penelitian lain yang dilakukan oleh, M. Yusuf (2015) “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan serta Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Bireuen” Berdasarkan penelitian ini, Hasil penelitian menunjukkan kedua factor tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Makin baik pemberian diklat dapat meningkatkan produktivitas sebesar 22 % dan faktor kedisiplinan mempengaruhi produktivitas sebesar 27 %

Menurut Daryanto (2014:31) Pendidikan dan pelatihan adalah suatu proses yang sistematis untuk mengembangkan pengetahuan, keterampilan dari sikap yang diperlukan dalam melaksanakan tugas seseorang yang diharapkan akan dapat mempengaruhi penampilan kerja baik orang yang bersangkutan maupun organisasi tempat bekerja

Menurut Heidjrachman dan Husnan (2002:15) dalam Sahanggamu dan Mandey (2014) mendefinisikan disiplin adalah setiap perseorangan atau kelompok yang menjamin adanya kepatuhan terhadap perintah dan berinisiatif untuk melakukan suatu tindakan yang diperlukan seandainya tidak ada perintah.

5.3 Implikasi Terapan

1. Indikator materi yang diajarkan pada variabel Pendidikan dan pelatihan memiliki nilai indeks sebesar 40,4 termasuk dalam kategori rendah. Karena itu, sebaiknya Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang perlu meningkatkan Kinerja Pegawai dengan melakukan Pendidikan dan Pelatihan.

2. Indikator Tingkat kewaspadan tinggi pada variabel Disiplin kerja memiliki nilai indeks sebesar 47 termasuk dalam kategori rendah. Karena itu, sebaiknya Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang perlu meningkatkan Tingkat kewaspadan bagi kinerja pegawai