

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1) Variabel sumber daya manusia (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel kualitas sistem informasi akuntansi (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan uji t, dimana nilai signifikan $0,042 < 0,05$ dan nilai uji t hitung $2,126 >$ nilai t tabel $2,040$. Dari hasil penelitian regresi linear berganda yang diperoleh koefisien (b_1) sebesar $0,487$ artinya jika sumber daya manusia mengalami kenaikan sebesar 1 maka akan meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi sebesar $0,487$.

Berdasarkan hasil pengolahan kuesioner, jawaban yang diberikan mengenai sumber daya manusia dapat diketahui bahwa responden lebih banyak memilih setuju dan sangat setuju, sehingga dapat diuraikan bahwa pendidikan dan pengetahuan yang luas berpengaruh terhadap pekerjaan responden, dapat dilihat bahwa terdapat lebih banyak responden yang berpendidikan sarjana (S1). Namun pelatihan dan pengalaman kerja juga dapat mempengaruhi keahlian seseorang. Contohnya pada puskesmas diadakan program-program diklat yang berkelanjutan sehingga dapat mempengaruhi kinerja sumber daya manusia.

2) Variabel pemanfaatan teknologi informasi (X_2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel kualitas sistem informasi akuntansi (Y). hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji t dimana nilai signifikan $0,002 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,397 > 2,040$.

Dari hasil penelitian regresi linear berganda yang diperoleh koefisien (b_2) sebesar 0,417 artinya jika pemanfaatan teknologi informasi mengalami kenaikan 1 maka akan meningkatkan kualitas informasi akuntansi sebesar 0,417.

Berdasarkan hasil pengolahan kuesioner, pada pemanfaatan teknologi informasi lebih setuju pada pertanyaan 1-3, sehingga dapat diketahui bahwa pemanfaatan teknologi dari segi software yang dipakai selalu *update* dan dapat memudahkan proses akuntansi secara komputerasasi, namun pada pertanyaan 4 dan 5 lebih banyak yang menjawab sangat tidak setuju sehingga dapat diketahui bahwa usia tidak membatasi seseorang untuk mengenal hal-hal baru.

5.2 IMPLIKASI TEORITIS

Wiley dalam Azhar (2007) mendefinisikan Sumber Daya Manusia merupakan pilar penyangga utama sekaligus penggerak roda organisasi dalam usaha mewujudkan visi dan misi serta tujuan dari organisasi tersebut. Pada sumber daya manusia (X_1) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas sistem informasi akuntansi (Y). Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Choirunisah (2008) dengan judul penelitian “faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas informasi laporan

keuangan yang dihasilkan sistem Akuntansi Instansi (Studi pada KPPN Malang)”, yang menyatakan bahwa kemampuan sumber daya manusia dan organisasi tim berpengaruh signifikan terhadap kualitas informasi keuangan satuan kerja. Pada pemanfaatan teknologi informasi (X_2) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas sistem informasi akuntansi (Y).

Hasil temuan ini sejalan dengan Desi dan Ertambang (2008) dan Ariyani (2013). Pemanfaatan teknologi informasi yang meliputi teknologi komputer dan teknologi komunikasi dalam pengelolaan keuangan akan meningkatkan pemrosesan transaksi data, keakurasian dalam perhitungan, serta penyiapan laporan dan output lebih tepat waktu. Hal tersebut dapat membantu dalam menangani peningkatan volume transaksi dari tahun ke tahun yang semakin kompleks.

5.3 IMPLIKASI TERAPAN

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dan hasil analisis penelitian untuk menjawab persoalan dalam penelitian ini maka dapat dijadikan sebagai alternatif yang dapat dipertimbangkan oleh pihak UPTD Puskesmas Borong untuk terus memperhatikan dari segi sumber daya manusia untuk lebih kompeten dan efisien dalam penggunaan teknologi informasi dan tidak membatasi seseorang untuk mengenal dan mempelajari hal-hal baru mengikuti dengan perkembangan IPTEK yang berkembang pesat dari hari ke hari, sehingga dapat meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi yang baik dan berkualitas.