LAMPIRAN

Lampiran.1 Kuisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karywan Pada PT. PLN (Persero) ULP Oesao

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

di-

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) ULP Oesao", saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini.

PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Oesao merupakan salah satu unit pelayanan PT PLN (Persero) yang bergerak di bidang penyediaan tenaga listrik kepada masyarakat. ULP Oesao bertugas memberikan pelayanan kepada pelanggan, mengoperasikan dan memelihara jaringan distribusi tenaga listrik, serta menangani gangguan jaringan guna menjamin keandalan pasokan listrik. Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, PT. PLN (Persero) ULP Oesao didukung oleh karyawan yang bekerja pada berbagai bidang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing.

Kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data penelitian mengenai pengaruh stres kerja, lingkungan kerja fisik, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Oesao. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan dijamin kerahasiaannya. Oleh karena itu, saya mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban yang jujur sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Hormat saya,

Ayu Wanda Fangidae Tumeluk

PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah identitas Bapak/Ibu/Saudara/i pada bagian yang sudah disediakan.
2. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti sebelum menjawab.
3. Berilah tanda centang (✓) pada satu kolom jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i
4. Setiap pernyataan hanya memerlukan satu jawaban.
5. Keterangan Skala Penilaian (Interval 1-10) :

Angka	Keterangan
1-2	Sangat Tidak Setuju
3-4	Tidak Setuju
5-6	Netral
7-8	Setuju
9-10	Sangat Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : ……
   (Boleh dikosongkan/Inisial)
2. Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan
3. Usia :
4. Masa Kerja di PT PLN (Persero) Oesao :

( ) < 1 Tahun ( ) 1–3 Tahun ( ) 4–6 Tahun ( ) > 6 Tahun

5. Bidang/Bagian Kerja :
   - ( ) Pelayanan Pelanggan
   - ( ) Teknik/Jaringan
   - ( ) Transaksi Energi (TE)
   - ( ) Lainnya, sebutkan: .....

DAFTAR PERNYATAAN

1. Kepuasan Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan centang (✓) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Stres Kerja.

No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan karena sesuai dengan kemampuan dan tanggungjawab saya.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2.	Saya merasa gaji dan kompensasi yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3	Saya merasa puas dengan cara atasan membimbing dan mengawasi pekerjaan saya.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4	Saya merasa puas dengan hubungan kerja sama yang terjalin dengan rekan kerja.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5	Saya merasa puas dengan kesempatan promosi dan karir yang diberikan oleh perusahaan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

2. Stres Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan centang (✓) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Stres Kerja.

No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1	Beban kerja yang diberikan kepada saya sering kali terlalu berat atau melebihi kapasitas kemampuan saya.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2.	Tekanan waktu dalam menyelesaikan tugas-tugas membuat saya merasa terburu-buru dan cemas.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3	Saya sering mengalami konflik kerja baik dengan rekan kerja maupun atasan di lingkungan kerja.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4	Saya merasakan adanya ketidakpastian peran karena instruksi dan tanggungjawab yang tidak jelas dari atasan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5	Tanggungjawab pekerjaan yang bebankan kepada saya dirasa terlalu berlebihan dan membuat stres.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

3. Lingkungan Kerja Fisik

Pemberian jawaban dilakukan dengan centang (✓) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Stres Kerja.

No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1	Tingkat pencahayaan di ruang kerja saya sudah sangat baik dan mendukung kelancaran aktivitas bekerja.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2.	Sirkulasi udara di area tempat saya bekerja terasa segar, lancar dan tidak pengap.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3	Suhu udara di dalam ruangan kerja terjaga dengan baik sehingga membuat saya merasa nyaman saat bekerja.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4	Tingkat kebisingan di lingkungan kerja sangat rendah sehingga tidak menganggu fokus kerja saya.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5	Tata ruang kerja (layout meja,kursi,dan peralatan) tertata dengan rapi serta memudahkan mobilitas kerja.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

4. Motivasi Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan centang (✓) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Stres Kerja.

No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1	Saya memiliki dorongan kuat untuk mencapai prestasi kerja terbaik demi kemajuan perusahaan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2.	Perusahaan memberikan penghargaan dan pengakuan yang adil atas prestasi atau kinerja baik yang saya tunjukkan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3	Saya memiliki tanggungjawab penuh dan berkomitmen menyelesaikan setiap tugas yang didelegasikan kepada saya.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4	Perusahaan memfasilitasi program pengembangan diri(seperti pelatihan/tranining) untuk meningkatkan kompentensi saya.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5	Saya melihat adanya kesempatan karir (promosi jabatan) yang jelas dan adil bagi setiap karyawan berprestasi.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

Lampiran 2. Tabulasi Data

Variabel X1 Stres Kerja							Variabel X2 Lingkungan Kerja Fisik					
No	**X1.1**	**X1.2**	**X1.3**	**X1.4**	**X1.5**	**Total.X1**	**X2.1**	**X2.2**	**X2.3**	**X2.4**	**X2.5**	**Total.X2**
1	2	3	3	2	3	13	9	9	8	9	8	43
2	6	5	5	4	4	24	8	9	8	8	9	42
3	8	7	8	7	8	38	8	9	8	8	9	42
4	5	6	5	5	6	27	7	7	7	7	7	35
5	1	1	1	1	1	5	10	10	10	10	10	50
6	3	3	2	4	4	16	9	3	4	4	3	23
7	8	8	9	7	7	39	8	8	8	8	9	41
8	3	3	3	3	3	15	9	9	9	9	9	45
9	2	1	2	1	2	8	9	9	9	9	9	45
10	7	7	8	7	7	36	7	7	8	7	8	37
11	6	5	5	5	5	26	8	8	8	8	8	40
12	5	5	5	5	5	25	9	9	9	9	9	45
13	6	5	6	5	6	28	8	9	9	9	9	44
14	6	5	5	5	5	26	8	8	7	7	7	37
15	7	7	6	6	5	31	9	9	8	7	6	39
16	6	5	5	5	6	27	8	8	8	8	9	41
17	6	5	5	5	5	26	8	8	8	8	8	40
18	5	5	6	5	5	26	8	8	7	7	7	37
19	5	5	6	6	5	27	7	7	10	7	8	39
20	5	5	5	6	5	26	7	7	8	7	7	36
21	2	3	3	4	4	16	8	8	9	8	8	41
22	4	4	7	4	3	22	9	9	9	9	9	45
23	3	3	6	5	4	21	9	9	9	9	9	45
24	2	3	4	3	3	15	8	7	7	9	9	40
25	4	4	8	6	4	26	10	10	9	9	8	46

26	4	5	2	3	5	19	7	6	7	7	6	33
27	4	7	4	7	5	27	8	6	10	9	8	41
28	8	8	8	7	7	38	3	4	3	3	3	16
29	6	5	5	4	3	23	9	8	7	9	8	41
30	5	6	6	6	6	29	8	8	7	7	8	38
31	5	6	6	6	5	28	7	7	7	7	8	36
32	5	5	5	5	6	26	8	8	7	7	7	37
33	6	6	6	6	6	30	7	7	7	8	8	37
34	3	4	3	4	3	17	7	8	7	6	8	36
35	3	4	5	4	4	20	6	8	8	8	7	37
36	6	5	6	5	6	28	7	7	7	7	8	36
37	6	6	5	7	6	30	7	7	7	6	7	34
38	8	7	8	7	8	38	8	8	9	8	9	42
39	3	2	3	2	3	13	7	8	7	8	7	37
40	5	6	4	5	5	26	10	10	10	10	10	50
41	5	6	4	3	3	21	9	9	10	8	9	45
42	4	3	3	2	3	15	8	8	8	7	8	39
43	5	4	5	4	5	23	6	5	5	4	5	25
44	6	6	5	5	5	27	10	10	9	4	10	43
45	4	3	5	3	8	23	8	8	6	7	6	35
46	3	4	2	3	2	14	8	7	6	7	6	34
47	3	4	3	4	3	17	9	10	9	10	9	47

Variabel X3 Motivasi Kerja							Variabel Y Kepuasan Kerja					
No	**X3.1**	**X3.2**	**X3.3**	**X3.4**	**X3.5**	**Total.X3**	**Y.1**	**Y.2**	**Y.3**	**Y.4**	**Y.5**	**Total .Y**
1	8	9	8	9	8	42	8	9	8	9	8	42
2	7	8	7	8	8	38	8	8	9	8	8	41
3	9	9	9	9	9	45	8	9	10	9	8	44
4	7	7	7	7	8	36	7	7	8	7	7	36
5	10	10	10	10	10	50	10	10	10	10	10	50
6	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	4	18
7	9	9	8	9	8	43	8	9	8	9	9	43
8	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	9	45
9	9	9	9	9	9	45	10	10	10	10	10	50
10	7	7	7	7	7	35	7	8	7	7	8	37
11	7	7	7	8	7	36	7	6	6	7	7	33
12	8	8	8	8	8	40	9	9	9	9	9	45
13	8	8	9	8	8	41	7	7	7	8	8	37
14	7	7	7	7	7	35	8	8	8	8	8	40
15	8	8	8	8	8	40	7	7	8	8	8	38
16	7	8	8	7	7	37	9	9	9	8	9	44
17	8	8	8	8	7	39	8	7	8	8	8	39
18	5	5	5	5	5	25	7	7	7	8	7	36
19	5	6	7	6	6	30	7	6	6	8	7	34
20	7	8	7	7	8	37	7	8	8	7	7	37
21	8	8	8	9	9	42	7	6	8	8	7	36
22	8	8	8	9	9	42	9	7	8	8	9	41
23	7	7	8	8	9	39	9	9	9	9	9	45
24	9	8	8	8	8	41	10	10	10	10	10	50
25	9	8	9	9	8	43	9	7	8	8	7	39

26	8	8	5	6	5	32	5	6	8	8	8	35
27	7	7	7	6	8	35	9	5	8	10	6	38
28	4	4	3	3	3	17	4	3	4	3	4	18
29	8	9	8	9	8	42	8	7	9	10	8	42
30	7	8	8	8	8	39	7	7	8	8	8	38
31	7	7	8	8	7	37	7	7	8	8	7	37
32	7	7	7	8	8	37	7	7	7	8	8	37
33	5	5	7	7	7	31	7	7	7	8	8	37
34	7	7	8	7	6	35	7	6	8	8	7	36
35	7	6	7	7	6	33	6	8	7	7	8	36
36	6	5	8	7	5	31	7	6	7	8	6	34
37	6	6	6	5	5	28	7	7	7	8	7	36
38	9	9	9	9	9	45	7	8	9	8	9	41
39	8	9	8	8	9	42	8	8	9	9	8	42
40	6	5	10	5	5	31	9	6	9	10	6	40
41	7	8	7	7	9	38	8	7	9	8	9	41
42	7	7	8	7	4	33	7	9	8	9	9	42
43	6	7	6	8	7	34	7	8	7	8	6	36
44	10	9	10	10	9	48	8	9	8	9	10	44
45	6	7	6	7	6	32	7	6	8	7	8	36
46	8	6	7	6	8	35	7	6	8	8	7	36
47	8	9	8	9	8	42	9	9	9	9	9	45

Lampiran 3. Hasil Analisis Data

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.994[a]	.987	.986	2.233

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16644.814	3	5548.271	1112.216	.000[b]
	Residual	214.505	43	4.988		
	Total	16859.319	46			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

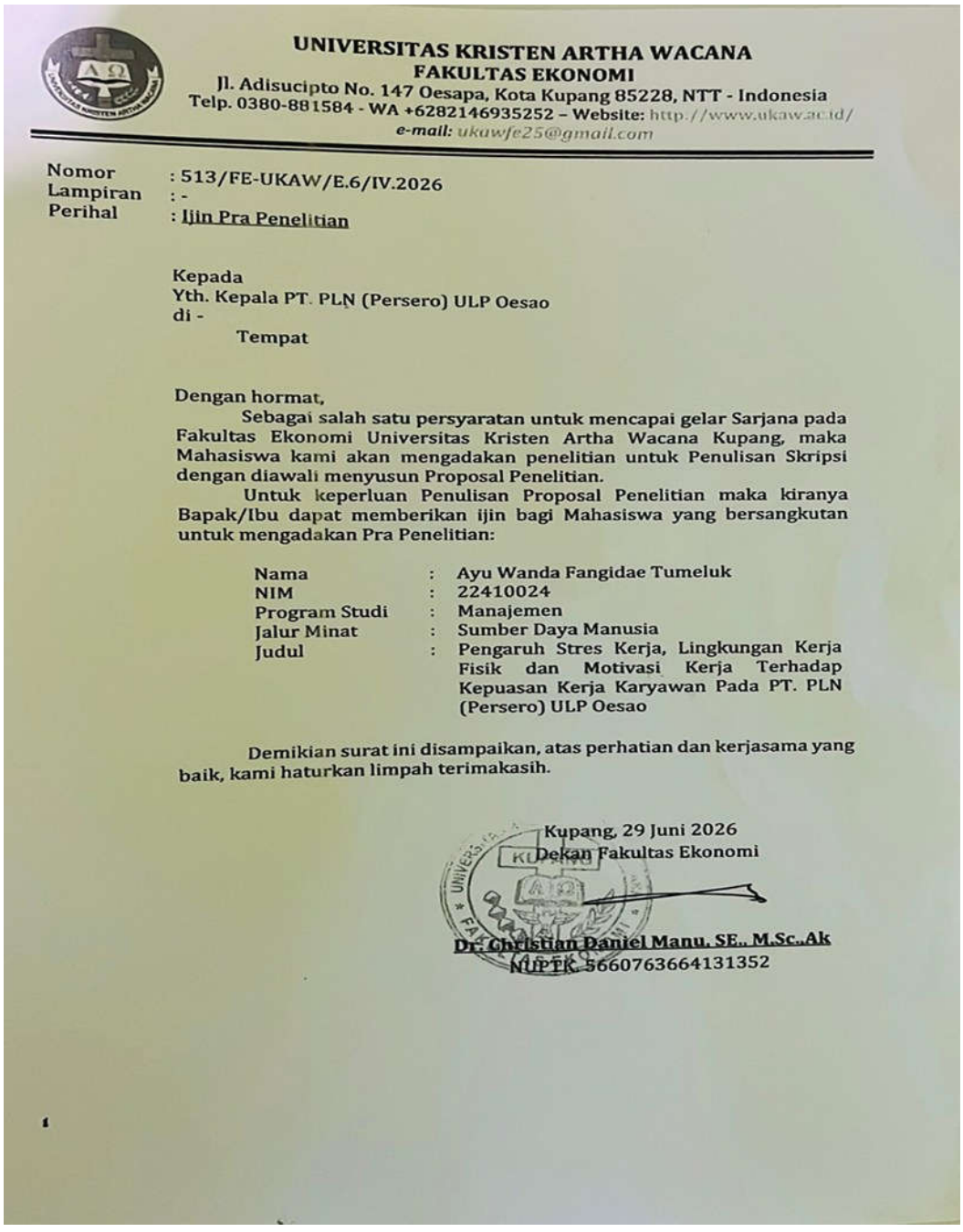
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1.276	2.189		.583	.563			
	Stres Kerja	.062	.128	.026	.480	.634	.717	.073	.008
	Lingkungan Kerja Fisik	-.924	.214	-.526	-4.313	.000	.913	-.550	-.074
	Motivasi Kerja	1.912	.111	1.471	17.201	.000	.985	.934	.296

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran .4 Surat Pra Penelitian



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia
Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

Nomor : 513/FE-UKAW/E.6/IV.2026
Lampiran : -
Perihal : Ijin Pra Penelitian

Kepada
Yth. Kepala PT. PLN (Persero) ULP Oesao
di -
Tempat

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian untuk Penulisan Skripsi dengan diawali menyusun Proposal Penelitian.

Untuk keperluan Penulisan Proposal Penelitian maka kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan Pra Penelitian:

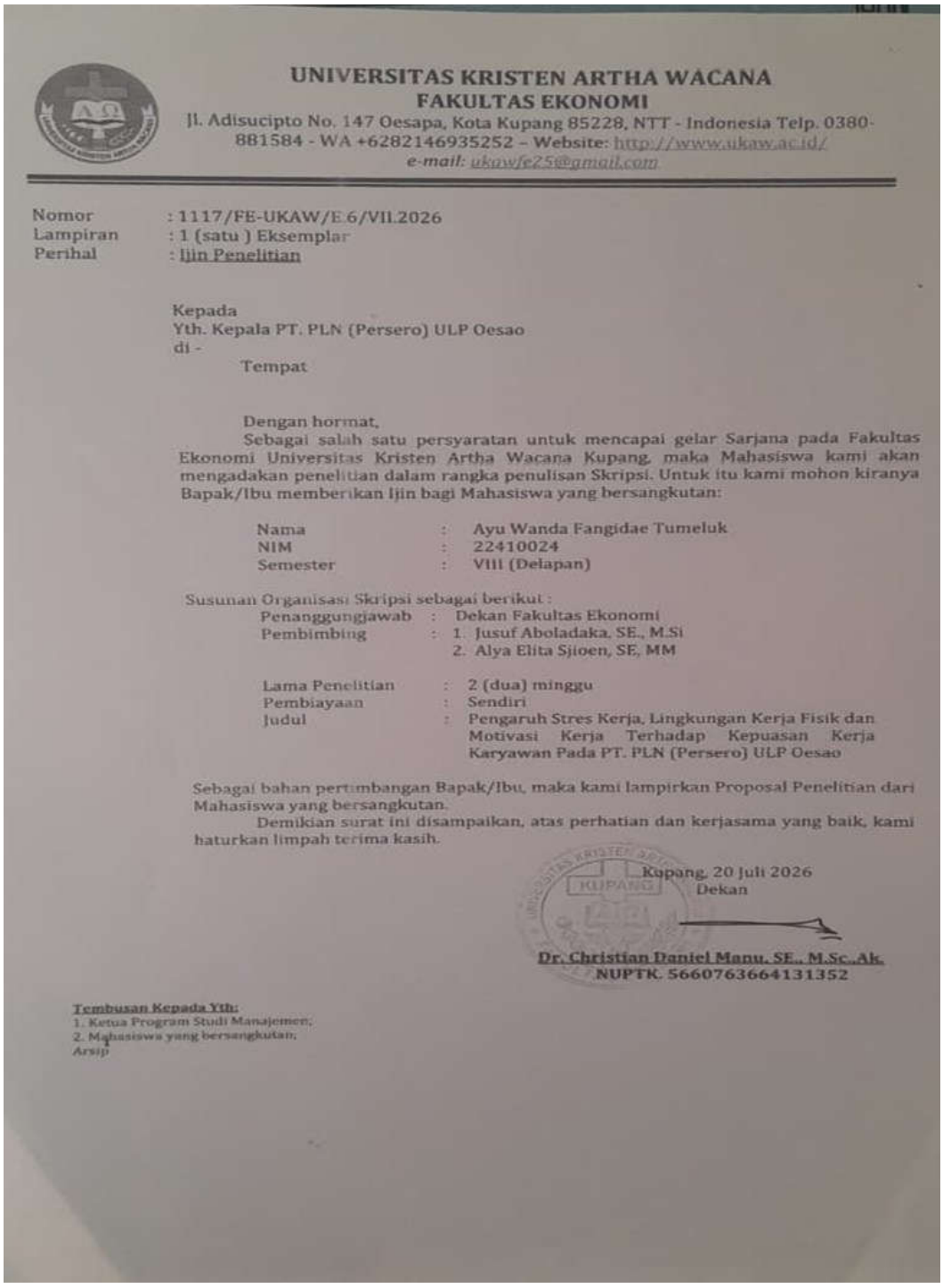
Nama	:	Ayu Wanda Fangidae Tumeluk
NIM	:	22410024
Program Studi	:	Manajemen
Jalur Minat	:	Sumber Daya Manusia
Judul	:	Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Oesao

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami haturkan limpah terimakasih.

Kupang, 29 Juni 2026
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc.,Ak
NUPTK. 5660763664131352

Lampiran 5. Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

Nomor : 1117/FE-UKAW/E.6/VII.2026
Lampiran : 1 (satu) Eksemplar
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Kepala PT. PLN (Persero) ULP Oesao
di -
Tempat

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi. Untuk itu kami mohon kiranya Bapak/Ibu memberikan Ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan:

Nama	:	Ayu Wanda Fangidae Tumeluk
NIM	:	22410024
Semester	:	VIII (Delapan)

Susunan Organisasi Skripsi sebagai berikut :

Penanggungjawab	:	Dekan Fakultas Ekonomi
Pembimbing	:	1. Jusuf Aboladaka, SE., M.Si 2. Alya Elita Sjioen, SE, MM
Lama Penelitian	:	2 (dua) minggu
Pembiayaan	:	Sendiri
Judul	:	Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Oesao

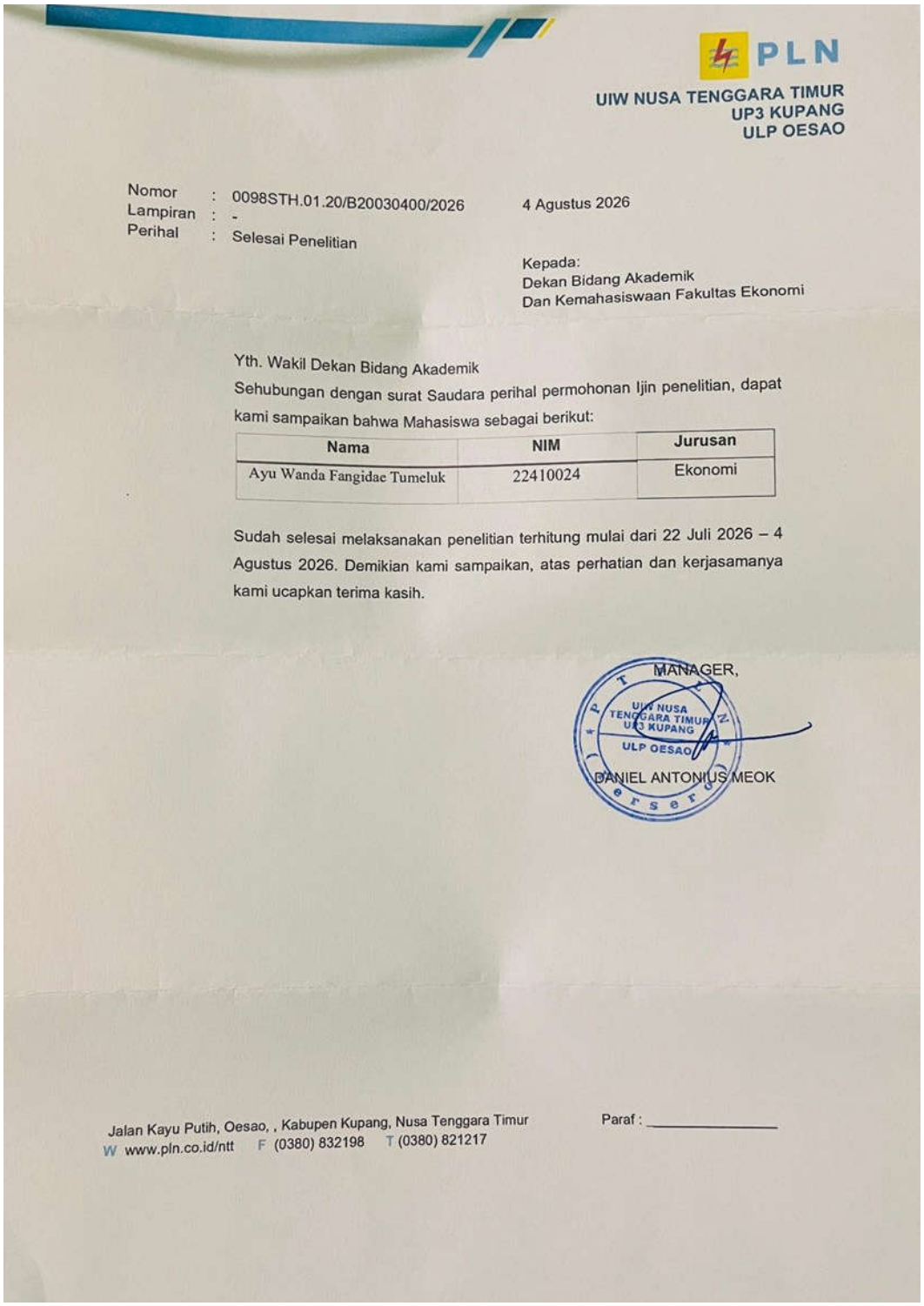
Sebagai bahan pertimbangan Bapak/Ibu, maka kami lampirkan Proposal Penelitian dari Mahasiswa yang bersangkutan.
Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami haturkan limpah terima kasih.

Kupang, 20 Juli 2026
Dekan

Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc.,Ak.
NUPTK. 5660763664131352

Tembusan Kepada Yth:
1. Ketua Program Studi Manajemen;
2. Mahasiswa yang bersangkutan;
Arsip

Lampiran. 6 Surat Selesai Penelitian



PLN

UIW NUSA TENGGARA TIMUR
UP3 KUPANG
ULP OESAO

Nomor : 0098STH.01.20/B20030400/2026 4 Agustus 2026
Lampiran : -
Perihal : Selesai Penelitian

Kepada:
Dekan Bidang Akademik
Dan Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi

Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik

Sehubungan dengan surat Saudara perihal permohonan Ijin penelitian, dapat kami sampaikan bahwa Mahasiswa sebagai berikut:

Nama	NIM	Jurusan
Ayu Wanda Fangidae Tumeluk	22410024	Ekonomi

Sudah selesai melaksanakan penelitian terhitung mulai dari 22 Juli 2026 – 4 Agustus 2026. Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

MANAGER,

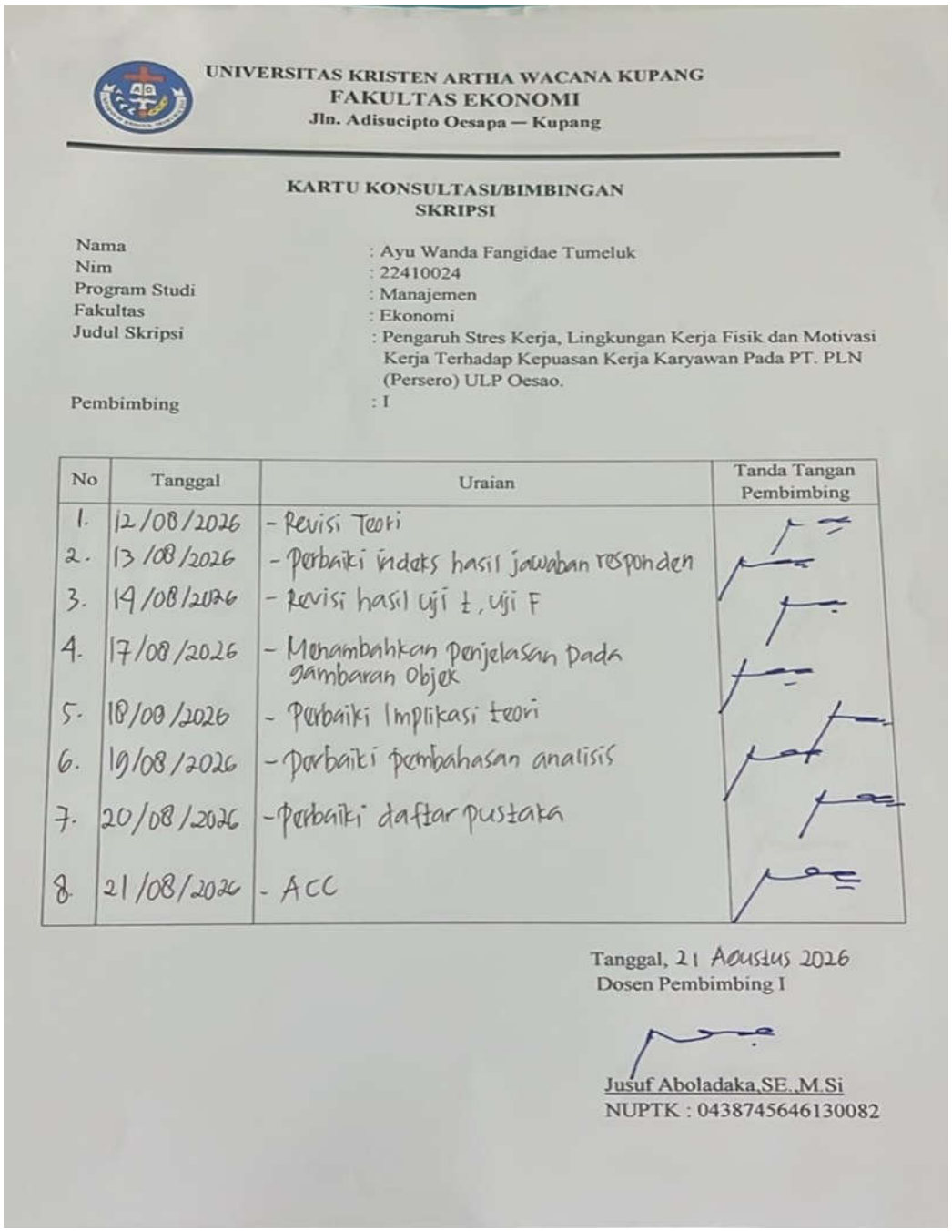
UIW NUSA TENGGARA TIMUR UP3 KUPANG ULP OESAO

DANIEL ANTONIUS MEOK

Jalan Kayu Putih, Oesao, , Kabupen Kupang, Nusa Tenggara Timur
W www.pln.co.id/ntt F (0380) 832198 T (0380) 821217

Paraf : _____

Lampiran 7. Kartu Konsul Pembimbing I



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa — Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN
SKRIPSI

Nama : Ayu Wanda Fangidae Tumeluk
Nim : 22410024
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Oesao.
Pembimbing : I

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	12/08/2026	- Revisi Teori	
2.	13/08/2026	- Perbaiki indeks hasil jawaban responden	
3.	14/08/2026	- Revisi hasil uji t, uji F	
4.	17/08/2026	- Menambahkan penjelasan pada gambaran objek	
5.	18/08/2026	- Perbaiki Implikasi teori	
6.	19/08/2026	- Perbaiki pembahasan analisis	
7.	20/08/2026	- Perbaiki daftar pustaka	
8.	21/08/2026	- ACC	

Tanggal, 21 Agustus 2026
Dosen Pembimbing I

Jusuf Aboladaka,SE.,M.Si
NUPTK : 0438745646130082

Lampiran 8. Kartu Konsul Pembimbing 2

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN
SKRIPSI

Nama : Ayu Wanda Fangidae Tumeluk
Nim : 22410024
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Oesao.
Pembimbing : II

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	07/08/2026	- Perbaikan tata Penulisan - Perbaikan latar belakang	
2.	08/08/2026	- Menambahkan landasan teori	
3.	10/08/2026	- Memperbaiki tabel indikator empirik	
4.	11/08/2026	- Memperbaiki analisis Pendahuluan	
5.	12/08/2026	- Memperbaiki analisis lanjutan	
6.	13/08/2026	- Menambahkan Penjelasan pada hasil Pembahasan	
7.	14/08/2026	- Memperbaiki tabel hasil analisis	
8.	17/08/2026	- ACC	

Tanggal, 17 Agustus 2026
Dosen Pembimbing II

Alva Elita Sjioen, SE., MM
NUPTK : 0463761662230172