DAFTAR PUSTAKA

Anggraeni, R., Herlamang, Y., & Nursaidah. (2016). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Bintang Mulia Hotel & Resto Jember. Jember.

Arikunto, S. (2002). Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

Budiono, S. (2003). Produktivitas kerja dan manajemen. Jakarta.

Dessler, G. (2017). Human resource management. New Jersey: Pearson Education.

Dito, A. H. (201S0). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Erlangga.

Elnaga, A., & Imran, A. (2013). The effect of training on employee performance. European Journal of Business and Management, 5(4).

Ferdinand, A. (2014). Metode penelitian manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I., & Kuncoro, M. (2008). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. Semarang: BP Undip.

Gomes, F. C. (2002). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Andi Offset.

Handoko, T. H. (1993). Manajemen personalia dan sumber daya manusia. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, M. S. P. (2008). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2013). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Hakim, A. S., Abidin, Z., & Suryatni, M. (2024). Analisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai PT Air Minum Giri Menang (Perseroda). Jurnal Penelitian MSDM, 3(1).

Iryani. (2022). Efektifitas pemberian kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Makassar. SEIKO: Journal of Management & Business, 5(1).

Mangkunegara, A. A. P. (2013). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Rivai, V. (2009). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Sedarmayanti. (2009). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Bandung: Mandar Maju.

Siagian, S. P. (2005). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, H. (2004). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.

Syukri, A., Krisnaldy, & Pasaribu, V. L. D. (2021). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. JURNAL SeMaRaK, 4(3), 1–13.

Said, M., Latief, F., & IL, F. E. (2024). Kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Economics and Digital Business Review, 5(1), 436–448.

Wulandari, M. D. (2024). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (suatu penelitian pada Pegawai Negeri Sipil Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tasikmalaya). Universitas Siliwangi.

Wahyudi, F. (2024). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Auditorat Utama Keuangan Negara III Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Public Administration Journal, 8(1).

Sinungan, M. (2003). Produktivitas: Apa dan bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2015). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2011). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Ken