PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA KUPANG

INTAN BALU IDI
19410098

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi

Guna memenuhi sebagian dari

Persyaratan-persyaratan untuk

mencapai Gelar Sarjana Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2026

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

INTAN BALU IDI
19410098

MENYETUJUI

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr. Dra. Diani T. Agustin Ledo, SE., M.Si	**Dedy Raidons Se'u, SE., MM**
NUPTK : 1134743644230093	**NUPTK : 3536762663130342**

Disahkan Oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi	Ketua Program Studi Manajemen
Dr. Christian D. Manu, SE., M.Sc.,AK	**Melvin K. Djami Rane, SE., MM**
NUPTK : 5660763664131352	**NUPTK : 5659772673230282**

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

INTAN BALU IDI

19410098

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada tanggal : 11 Juli 2026

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	**Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP**	
Penguji Anggota	**Drs. Robert A. Serang, M.Si**	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	**Dr. Dra. Diani T. Agustin Ledo, SE., M.Si**	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	**Dedy Raidons Se'u, SE., MM**	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

Dekan Fakultas Ekonomi	**Ketua Program Studi Manajemen**
Dr. Christian D. Manu, SE., M.Sc.,Ak	**Melvin K. Djami Rane, SE., MM**
NUPTK : 5660763664131352	**NUPTK : 5659772673230282**

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Intan Balu Idi
NIM	: 19410098
Program Studi	: Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Kupang**." yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 24 Juli 2026

Mengetahui	Yang Menyatakan
Dekan Fakultas Ekonomi,	Mahasiswa
Dr. Christian D. Manu, SE., M.Sc., Ak	Intan Balu Idi
NUPTK. 5660763664131352	NIM. 19410098

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia
Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu, Tanggal 11 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Intan Balu Idi
TTL : Soru, 13 Januari 2000
NIM 19410098
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Kupang

Pembimbing I : Dr. Dra. Diani T. Agustin Ledo, SE.,M.Si
Pembimbing II : Dedy Raidons Se'u, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Dr. Damaris Y. Koli, SE, MP	Utama	72	X 40%	28,8
Drs. Robert A. Serang, M.Si	Anggota	73	X 20%	14,6
Dr. Dra. Diani T. Agustin Ledo, SE.,M.Si	Anggota	78	X 20%	15,6
Dedy Raidons Se'u, SE.,MM	Anggota	72	X 20%	14,4
Total Nilai yang diperoleh: 73,40				
Nilai Aksara: B+ (Sangat Baik)				

Kupang, 11 Juli 2026

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian Daniel Manu, SE.,M.Sc.,Ak
NUPTK. 5660763664131352

MOTTO

Terlambat memang salah, namun bertahan hingga

tuntas itu pilihan.

PERSEMBAHAN

Puji Syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus yang selalu menolong dan menuntunku dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Kedua Orang Tua saya yang tercinta dan yang saya banggakan, Bapak Ricahd Ndama Elu dan Mama Suryani Kamba Ipu yang selalu setia mendukung saya dengan segala pengorbanannya dan memberikan banyak motivasi sehingga saya bisa sampai pada titik ini.
3. Dosen Pembinbing l Ibu Dr.Dra. Diani T. Agustin Ledo, SE., M. Si dan Pembimbing ll Bapak Dedy Raidons Se'u, SE., MM yang selaku penasihat akademik saya yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi sampai dengan selesainya skripsi ini.
4. Dosen penguji Ibu Dr. Damaris Y.Koli, SE., MP dan Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si yang selalu mendukung dan memberikan nasihat bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang ditulis.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
6. Opa Tercinta Ndena Amah yang selalu memberikan dukungan moril maupun materi.
7. Almamater yang saya banggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.
8. Alberto yang selalu memberi dukungan moril

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya penulis akhirnya bisa menyelesaikan skirpsi ini yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Kupang"** Skripsi ini dibuat dalam rangka untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan studi guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitass Kristen Artha Wacana.

Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan doa dari berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan Trimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Bapak Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Bapak Dedy Raidons Se'u, SE., MM Dosen Pembimbing Akademik dan Pembimbing II yang telah memberikan waktu dalam membimbing dan memberikan kritik serta saran yang membangun kepada penulis
6. Ibu Dr. Dra. Diani T. Agustin Ledo, SE., M.Si selaku Pembimbing I yang telah memberikan waktu dalam membimbing dan memberikan kritik serta saran yang membangun kepada penulis
7. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP dan Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si Penguji yang telah memberikan saran yang membangun kepada penulis
8. Staf Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang telah memberikan pelayanan selama proses studi.

9. Kantor BAPPEDA Kota Kupang yang telah mengijinkan penulis melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan guna melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kupang, Juli 2026

Penulis

Intan Balu Idi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
LEMBAR PENGESAHAN ii
MOTTO iv
PERSEMBAHAN v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv
ABSTRAK xv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian 11
1.3 Persoalan Penelitian 11
1.4 Tujuan dan Kemanfaatan Penelitian 11
1.4.1 Tujuan Penelitian 11
1.4.2 Manfaat Akademik 12
BAB II LANDASAN TEORI 13
2.1 Kinerja Pegawai 13
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai 13
2.1.2 Tujuan Kinerja Pegawai 14
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai 16
2.1.4 Dimensi Kinerja Pegawai 17
2.1.5 Faktor-Faktor Kinerja Pegawai 19
2.2 Kompensasi 22
2.2.1 Pengertian Kompensasi 22
2.2.2 Jenis Kompensasi 22

2.2.3 Tujuan Kompensasi 23
2.2.4 Indikator Kompensasi 26
2.2.5 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Pemberian Kompensasi 28
2.3 Lingkungan Kerja 31
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja 31
2.3.2 Manfaat Lingkungan Kerja 32
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja 34
2.3.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja 34
2.4 Konsep Penelitian 36
2.4.1 Definisi Konsep 36
2.5 Hipotesis dan Kerangka Dasar Penelitian 37
2.5.1 Hipotesis 37
2.5.2 Kerangka Dasar Pemikiran 38
BAB III METODE PENELITIAN 40
3.1 Populasi dan Sampel 40
3.1.1 Populasi 40
3.1.2 Sampel 40
3.2 Teknik Pengumpulan Data 40
3.3 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep 41
3.4 Teknik Analisis Data 42
3.4.1 Analisis Pendahuluan 42
3.4.2 Analisis Lanjutan 42
3.5 Teknik Pengujian Hipotesis 43
3.5.1 Uji t Parsial 44
3.5.2 Uji F Simultan 44
3.5.3 Koefisien Determinasi R^2 44
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN HASIL ANALISIS 46
4.1 Gambaran Objek Penelitian 46

4.1.1 Sejarah Objek Penelitian 46
4.1.2 Struktur Organisasi BAPPEDA Kota Kupang 50
4.1.3 Uraian Tugas 51
4.1.3.1 Kepala Badan 51
4.1.3.2 Sekretariat 51
4.1.3.3 Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan 51
4.1.3.4 Sub Bagian Umum dan Kepegawaian 52
4.1.3.5 Bidang Ekonomi 52
4.1.3.6 Bidang Sosial Budaya 52
4.1.3.7 Bidang Fisik, Sarana dan Prasarana 52
4.1.3.8 Bidang Data Evaluasi dan Pengendalian 52
4.1.3.9 Kelompok Jabatan Fungsional 53
4.1.4 Karakteristik Responden 53
4.1.5 Sumber Daya Manusia BAPPEDA Kota Kupang 54
4.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 54
4.1.7 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja 55
4.2 Analisis Pendahuluan 56
4.2.1 Kompensasi Kerja 57
4.2.2 Lingkungan Kerja 59
4.2.3 Kinerja Pegawai 60
4.3 Analisis Lanjutan 62
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda 62
4.3.2 Uji t (Parsial) 63
4.3.3 Hasil Uji Simultan (Uji F) 64
4.3.4 Hasil Koefisien Determinasi (R^2) 65
4.4 Bahasan Hasil Analisis 65
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai 65
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai 66

4.4.3 Pengaruh Simultan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 66
BAB V PENUTUP 68
5.1 Kesimpulan 68
5.2 Implikasi Teoritis 68
5.3 Implikasi Terapan 70
DAFTAR PUSTAKA 71
LAMPIRAN 74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Sasaran Kinerja Pegawai Pendekatan Hasil Kerja Kuantitatif Bagi Penjabat Administrasi dan Penjabat Fungsional, Periode 2024 4

Tabel 2 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep..... 41

Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis kelamin..... 53

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 54

Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja 55

Tabel 4.4 Jawaban Responden Mengenai Variabel pengaruh Kompensasi Kerja (X1) 57

Tabel 4.5 Hasil Deskripsi Data Variabel Lingkungan Kerja (X2)..... 59

Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai (Y)..... 60

Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... 62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir 39

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor BAPPEDA Kota Kupang 50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian 75

Lampiran 2. Tabulasi Data 81

Lampiran 3. Hasil SPSS 86

Lampiran 4. Surat Ijin Pra Penelitian 87

Lampiran 5. Surat Ijin Penelitian 88

Lampiran 6. Surat Selesai Penelitian 89

Lampiran 7. Kartu Konsultasi 90