LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN DAN KETAHANANPANGAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Kepada Yth.

Pegawai Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur
Di-
Tempat

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan studi jenjang strata 1 (S1), maka dengan segala kerendahan hati, mohon kesedian Bapak/Ibu untuk membantu mengisi kuesioner (daftar pernyataan) yang disediakan. Kuesioner ini digunakan untuk mengumpulkan data guna menyelesaikan tugas akhir perkuliahan berupa penyusunan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur"**.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai keadaan yang dialami, dirasakan dan dijamin penuh kerahasiaan atas informasi yang Bapak/Ibu berikan. Atas kerja sama dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan Terima Kasih.

Hormat Saya

Theresia Rey

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMP ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2
5. Lama bekerja
   a. 1-5 tahun
   b. 6-10 tahun
   c. 11-15 tahun
   d. Lebih dari 15 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

- Tulislah terlebih dahulu identitas yang telah disediakan.
- Berikan centang **(✔)** pada kolom identitas responden.
- Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang **(X)** pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan – pertanyaan yang di berikan.

III. DAFTAR PERNYATAAN

1. Motivasi Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (x) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Motivasi Kerja.				
Dorongan untuk mencapai tujuan				
No	**Pernyataan**	**Kategori Jawaban**		
1.	Berupaya mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh instansi	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
2.	Berusaha memberikan hasil kerja yang optimal untuk mendukung pencapaian tujuan di instansi	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Antusias dalam bekerja				
3.	Menunjukan semangat dalam melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
4.	Tetap bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan meskipun menghadapi Kesulitan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Inisiatif				
5.	Memulai melaksanakan pekerjaan tanpa harus menunggu instruksi dari Atasan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
6.	Mengambil langkah yang tepat untuk menyelesaikan pekerjaan ketika	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

2. Kompensasi Pegawai

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (x) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Kompensasi.				
Upah dan Gaji				
No	**Pernyataan**	**Kategori Jawaban**		
7.	Gaji yang diterima diberikan secara adil sebagaimana diterima oleh pegawai lainnya	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
8.	Saya puas dengan upah yang diberikan oleh instansi	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Insentif				
9.	Insentif yang diberikan selama ini sesuai dengan hasil kerja yang dicapai	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
10.	Pemberian insentif mendorong peningkatan semangat dalam bekerja	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Tunjangan				
11.	Tunjangan diberikan sesuai dengan ketentuan yang Berlaku	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
12.	Tunjangan yang diberikan mendukung pelaksanaan tugas pekerjaan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

3. Disiplin Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (x) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Disiplin Kerja.				
Kepatuhan pada peraturan				
No	**Pernyataan**	**Kategori Jawaban**		
13.	Mematuhi peraturan yang berlaku di instansi	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
14.	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Efektif dalam bekerja				
15.	Memanfaatkan waktu kerja secara efektif untuk menyelesaikan tugas	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
16.	Menghindari kegiatan yang dapat menghambat penyelesaian pekerjaan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
17.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang telah ditetapkan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
18.	Menghindari penundaan dalam menyelesaikan Pekerjaan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Kehadiran tepat waktu				
19.	Hadir di tempat kerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

4. Kinerja Pegawai

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (x) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Kinerja Pegawai.				
Kualitas				
No	**Pernyataan**	**Kategori Jawaban**		
21.	Hasil pekerjaan memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
22.	Hasil pekerjaan diselesaikan dengan tingkat ketelitian yang baik	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Kuantitas				
23.	Jumlah pekerjan yang diselesaikan sesuai dengan target yang ditetapkan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
24.	Pekerjaan yang menjadi tanggung jawab dapat diselesaikan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Ketepatan waktu				
25.	Setiap pekerjaan diselesaikan sesuai dengan jadwal yang telah Ditentukan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

Lampiran 2 : Tabulasi Data

NO	Motivasi Kerja (X1)						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL X1
1	9	9	9	7	8	8	50
2	8	7	8	8	8	7	46
3	8	6	8	8	10	7	47
4	7	7	6	6	7	6	39
5	7	7	8	7	8	8	45
6	6	8	7	8	7	8	44
7	10	8	10	8	6	9	51
8	9	9	10	10	10	9	57
9	8	7	7	8	8	6	44
10	8	6	6	7	7	7	41
11	7	6	7	6	7	6	39
12	7	5	7	8	6	6	39
13	7	8	7	8	8	8	46
14	8	10	7	8	8	8	49
15	6	7	7	7	8	6	41
16	8	7	9	8	9	8	49
17	9	7	7	7	8	8	46
18	8	8	7	8	8	8	47
19	7	7	6	6	6	7	39
20	8	8	8	7	8	8	47
21	10	8	9	9	9	9	54
22	8	6	9	8	8	7	46
23	9	7	7	8	7	9	47
24	8	6	6	7	7	6	40
25	8	9	8	8	9	8	50
26	8	9	9	8	10	8	52
27	9	8	9	10	8	9	53
28	8	9	8	8	8	10	51
29	8	8	8	8	8	9	49
30	8	7	7	8	9	9	48
31	8	6	8	7	7	7	43
32	10	8	8	7	8	8	49
33	8	7	7	8	8	8	46
34	8	6	8	8	7	8	45
35	10	8	8	8	8	8	50
36	7	7	6	9	7	8	44
37	8	9	8	9	10	8	52
38	8	8	8	8	7	8	47
39	8	9	9	8	7	8	49
40	6	6	7	6	5	6	36

NO	Motivasi Kerja (X1)						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL X1
41	10	9	9	7	9	9	53
42	6	6	8	7	7	6	40
43	8	8	8	8	8	8	48
44	8	8	8	8	9	8	49
45	9	9	7	8	9	8	50
46	9	8	9	8	7	8	49
47	8	9	8	8	9	8	50
48	7	6	6	7	7	7	40
49	7	7	7	8	8	7	44
50	8	8	7	8	8	6	45
51	6	7	7	6	6	6	38
52	8	8	8	8	8	9	49
53	9	8	9	8	10	8	52
54	7	8	8	8	8	8	47
55	9	10	8	7	7	8	49
56	7	7	7	8	8	7	44
57	9	8	8	8	7	8	48
58	8	10	8	8	9	10	53
59	7	7	8	7	9	8	46
60	7	7	7	6	8	7	42
61	8	8	6	9	7	9	47
62	7	8	8	8	7	8	46
63	8	9	8	8	8	10	51
64	6	7	7	6	8	8	42
65	9	8	9	9	7	8	50
66	6	7	6	7	7	7	40
67	7	8	8	8	8	7	46
68	8	7	9	9	7	8	48
69	8	9	7	8	8	7	47
70	7	8	7	7	6	8	43
71	7	7	8	6	7	7	42
72	9	10	8	8	9	8	52
73	6	6	8	7	6	6	39
74	8	7	7	9	7	8	46

NO	Kompensasi Pegawai (X2)						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
1	6	5	6	6	7	7	37
2	10	8	8	8	9	8	51
3	6	6	6	6	7	8	39
4	8	7	6	6	6	7	40
5	9	8	8	9	10	8	52
6	7	7	7	7	8	8	44
7	5	5	6	6	6	6	34
8	7	7	7	7	6	6	40
9	9	8	9	10	7	9	52
10	8	7	8	9	6	6	44
11	7	9	8	8	9	9	50
12	6	5	4	5	4	7	31
13	8	8	9	8	9	9	51
14	6	4	6	4	6	6	32
15	6	7	7	7	6	6	39
16	8	9	7	8	8	7	47
17	8	8	8	8	7	7	46
18	7	7	7	8	8	5	42
19	6	10	8	8	7	7	46
20	9	7	6	6	8	7	43
21	7	7	6	8	7	7	42
22	8	7	6	8	8	5	42
23	7	9	8	9	8	8	49
24	5	5	10	10	10	9	49
25	7	7	7	7	8	5	41
26	8	7	8	7	6	6	42
27	5	7	6	6	6	5	35
28	6	6	9	7	9	9	46
29	8	7	7	7	6	7	42
30	7	8	7	7	8	8	45
31	8	6	7	7	9	8	45
32	9	7	8	8	9	7	48
33	8	7	8	8	6	7	44
34	7	6	8	6	7	6	40
35	7	7	7	9	6	7	43
36	6	9	8	8	9	8	48
37	7	8	7	8	6	8	44
38	8	8	7	8	9	7	47
39	8	8	7	6	6	8	43
40	8	9	7	8	7	9	48
41	7	6	7	6	6	7	39

NO	Kompensasi Pegawai (X2)						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
42	7	7	8	8	7	8	45
43	8	6	9	6	7	9	45
44	6	4	6	7	7	7	37
45	4	5	5	7	6	5	32
46	7	8	5	6	7	6	39
47	6	6	7	7	6	6	38
48	5	6	4	7	6	5	33
49	8	7	8	8	6	8	45
50	9	9	9	9	9	10	55
51	5	7	5	5	6	4	32
52	7	9	8	9	6	9	48
53	5	3	5	5	4	5	27
54	6	5	6	6	7	6	36
55	9	8	7	8	7	9	48
56	7	5	7	7	7	6	39
57	6	7	8	8	8	4	41
58	9	9	8	7	8	10	51
59	8	7	9	8	7	8	47
60	7	7	7	7	7	7	42
61	8	8	7	8	6	8	45
62	6	8	7	7	7	9	44
63	9	8	9	8	8	8	50
64	6	6	6	7	5	4	34
65	9	7	7	7	7	9	46
66	7	10	9	7	7	9	49
67	6	6	6	7	6	8	39
68	7	7	7	7	7	8	43
69	6	8	6	7	7	8	42
70	7	5	7	6	6	6	37
71	10	8	9	10	10	8	55
72	7	8	8	8	7	9	47
73	9	7	8	7	6	8	45
74	6	9	8	7	6	8	44

NO	Disiplin Kerja (X3)								
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL X3
1	9	8	8	9	8	9	8	8	67
2	9	9	9	8	9	9	10	8	71
3	8	8	9	7	8	9	8	8	65
4	7	8	8	8	8	10	8	8	65
5	8	7	7	8	8	8	7	8	61
6	7	7	7	7	7	7	6	6	54
7	10	9	7	9	9	8	9	9	70
8	9	8	9	7	8	9	8	8	66
9	7	8	8	6	8	7	7	7	58
10	7	8	7	8	7	8	8	8	61
11	8	7	8	7	7	8	7	8	60
12	8	9	8	8	8	8	6	9	64
13	7	8	8	7	8	7	8	8	61
14	7	8	8	8	8	8	8	7	62
15	8	8	9	7	8	8	8	8	64
16	7	6	7	6	7	6	6	6	51
17	6	7	7	8	6	7	6	7	54
18	7	7	8	8	7	8	7	8	60
19	8	8	8	9	8	8	9	9	67
20	7	6	6	7	7	7	6	7	53
21	8	8	8	8	9	8	9	8	66
22	8	7	7	6	6	6	7	7	54
23	6	8	7	8	7	7	7	7	57
24	6	7	7	7	6	7	7	6	53
25	7	7	8	7	6	8	8	7	58
26	8	7	9	8	8	8	8	7	63
27	8	9	7	8	8	7	8	8	63
28	7	7	8	9	8	8	8	8	63
29	7	7	7	8	8	7	7	8	59
30	6	7	8	8	6	6	7	7	55
31	8	8	7	8	9	6	8	7	61
32	7	7	7	7	7	7	8	8	58
33	7	8	8	8	8	8	7	7	61
34	8	8	7	8	7	7	7	8	60
35	8	8	8	8	8	7	8	10	65
36	9	10	9	10	9	10	10	9	76
37	7	8	8	7	9	7	7	7	60
38	8	7	7	7	7	7	7	7	57
39	9	9	8	9	9	9	9	9	71
40	8	8	7	8	7	7	8	8	61
41	7	6	7	8	7	7	7	7	56

NO	Disiplin Kerja (X3)								
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL X3
42	9	9	8	8	9	9	8	8	68
43	6	5	5	6	6	6	6	5	45
44	8	9	9	8	9	9	8	9	69
45	7	8	8	7	8	7	8	8	61
46	9	8	7	8	8	9	7	8	64
47	7	7	8	7	9	7	8	8	61
48	7	8	8	8	8	7	8	9	63
49	8	8	8	8	8	8	8	8	64
50	6	7	7	5	6	6	6	6	49
51	8	8	7	8	8	8	7	8	62
52	7	7	7	8	8	8	7	8	60
53	9	9	10	9	9	9	9	8	72
54	7	7	7	7	6	8	6	6	54
55	7	6	6	7	7	6	7	7	53
56	9	9	9	8	9	8	8	9	69
57	7	7	7	7	7	7	6	7	55
58	6	6	7	7	7	6	7	7	53
59	8	7	8	8	8	7	8	9	63
60	8	7	9	8	8	8	9	9	66
61	6	9	7	9	6	7	7	7	58
62	8	8	7	8	8	7	8	8	62
63	7	7	7	8	7	8	6	7	57
64	7	6	7	7	7	7	7	7	55
65	8	8	7	7	7	8	8	7	60
66	7	8	8	8	8	8	8	8	63
67	8	8	8	7	7	7	6	8	59
68	8	8	7	7	8	8	8	8	62
69	7	8	8	7	8	7	8	7	60
70	8	8	7	9	7	8	9	8	64
71	8	6	7	7	8	7	8	6	57
72	7	7	8	7	7	8	7	8	59
73	9	9	8	8	8	7	9	8	66
74	6	7	6	7	6	6	6	6	50

NO	Kinerja Pegawai (Y)						
	Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	TOTAL Y
1	10	9	10	10	10	10	59
2	9	9	9	10	10	10	57
3	10	9	10	10	9	10	58
4	9	9	9	9	9	10	55
5	7	8	9	8	8	8	48
6	7	7	8	8	8	9	47
7	9	9	10	9	9	10	56
8	10	10	10	10	10	10	60
9	9	10	9	9	9	7	53
10	9	9	10	9	9	9	55
11	9	10	8	9	10	9	55
12	8	9	9	8	8	7	49
13	8	9	9	8	9	9	52
14	9	9	9	8	9	9	53
15	9	9	8	9	9	9	53
16	7	8	8	7	9	7	46
17	10	10	10	9	10	9	58
18	9	9	9	9	9	9	54
19	9	9	9	8	8	8	51
20	8	8	8	8	8	8	48
21	9	10	9	10	9	10	57
22	10	9	9	8	8	9	53
23	9	9	10	9	9	10	56
24	9	9	10	8	10	10	56
25	10	10	10	10	10	10	60
26	9	10	10	9	10	9	57
27	10	10	9	9	10	10	58
28	10	10	9	10	10	9	58
29	9	9	8	9	9	9	53
30	8	9	9	9	8	8	51
31	7	8	7	8	7	8	45
32	9	10	9	9	9	9	55
33	9	10	9	9	8	10	55
34	9	8	9	9	8	10	53
35	10	10	10	10	10	10	60
36	10	10	10	10	9	10	59
37	10	9	10	9	10	10	58
38	9	9	9	8	8	8	51
39	9	8	10	10	9	9	55
40	8	8	9	9	8	8	50
41	9	9	9	9	9	9	54

NO	Kinerja Pegawai (Y)						
	Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	TOTAL Y
42	9	9	10	9	10	9	56
43	9	9	9	9	9	9	54
44	10	10	10	9	9	10	58
45	9	8	8	9	9	8	51
46	10	10	10	9	9	10	58
47	8	9	9	9	9	9	53
48	10	9	10	9	10	9	57
49	10	10	10	10	10	10	60
50	9	9	9	10	9	10	56
51	7	9	8	8	8	9	49
52	9	9	10	10	9	9	56
53	10	9	9	9	9	9	55
54	9	8	9	9	9	8	52
55	8	8	9	8	8	9	50
56	10	10	10	9	10	10	59
57	9	9	9	10	9	10	56
58	7	8	8	9	9	9	50
59	8	8	7	10	9	7	49
60	10	9	9	10	10	9	57
61	8	9	9	8	9	8	51
62	9	8	9	8	9	9	52
63	8	9	9	9	10	9	54
64	8	7	7	8	9	8	47
65	9	9	9	10	10	9	56
66	9	10	9	9	9	10	56
67	9	9	9	9	9	7	52
68	9	9	9	9	9	10	55
69	8	9	9	9	9	8	52
70	10	10	10	10	9	10	59
71	8	9	10	9	9	9	54
72	9	9	9	8	9	9	53
73	8	10	9	9	9	9	54
74	9	8	8	8	8	10	51

Lampiran 3 : Hasil Analisis SPSS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.523[a]	.274	.243	3.163

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	264.054	3	88.018	8.798	.000[b]
	Residual	700.283	70	10.004		
	Total	964.338	73			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	21.297	7.421		2.870	.005
	X1	.235	.085	.287	2.785	.007
	X2	.074	.067	.119	1.099	.276
	X3	.308	.068	.488	4.522	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 4 : Surat Ijin Pra Penelitian

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 – Oesapa, Kupang 85228, NTT
Telp. (0380) 881667, Fax. (0380) 881677,
Email: ukawfe25@gmail.com, Website: http://ukaw.ac.id

Nomor : 398/FE/UKAW/E.6/IV.2026
Lampiran : -
Perihal : Ijin Pra Penelitian

Kepada Yth.
Kepala Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur
di -
Tempat

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan Penelitian untuk Penulisan Skripsi dengan diawali menyusun Proposal Penelitian.

Untuk Keperluan Penulisan Proposal Penelitian maka kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan Penelitian:

Nama : Theresia Rey
NIM : 22410015
Prodi : Manajemen
Jalur Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami haturkan Terima Kasih.

Kupang, 21 April 2026
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc.,Ak
NUPTK 5660763664131352

Lampiran 5 : Surat Ijin Penelitian

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

Nomor : 1062/FE-UKAW/E.6/VII.2026
Lampiran : 1 (satu) Eksemplar
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Kepala Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Prov. NTT
di -
Tempat

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi. Untuk itu kami mohon kiranya Bapak/Ibu memberikan Ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan:

Nama	:	Theresia Rey
NIM	:	22410015
Semester	:	VIII (Delapan)

Susunan Organisasi Skripsi sebagai berikut :

Penanggungjawab	:	Dekan Fakultas Ekonomi
Pembimbing	:	1. Dr. Damaris Y. Koli, SE. MP 2. Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S.AB, MM
Lama Penelitian	:	2 (dua) minggu
Pembiayaan	:	Sendiri
Judul	:	Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur

Sebagai bahan pertimbangan Bapak/Ibu, maka kami lampirkan Proposal Penelitian dari Mahasiswa yang bersangkutan.
Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami *haturkan limpah terima kasih.*

Kupang, 6 Juli 2026
Dekan

KUPANG

Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc.,Ak.
NUPTK. 5660763664131352

Tembusan Kepada Yth:
1. *Ketua Program Studi Manajemen;*
2. *Mahasiswa yang bersangkutan;*
Arsip

Lampiran 6 : Surat Selesai Penelitian

PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN
Jl. Polisi Militer Nomor 7 Oebobo - Kupang
Pos-el : distankp@nttprov.go.id laman : www.distankp.nttprov.go.id

Kupang, 20 Agustus 2025

Nomor : 800.1.11.1/ 1328 /DPKP1.1
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Surat Keterangan Selesai Penelitian

Yth.
Sdri Theresia Rey,
Di -
Tempat

Menunjuk surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang Nomor : 1062/FE-UKAW/E.6/VII.2026 tanggal 06 Juli 2026 hal Izin Penelitian, bagi Mahasiswi atas nama saudari Theresia Rey dinyatakan telah selesai menyelesaikan Penelitian dengan baik pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi NTT selama 2 (dua) minggu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum

Alexander I.Librari, SST
Penata Tk. I (III/d)
NIP 197110182005011002

Lampiran 7 : Kartu Konsul Pembimbing 1

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Theresia Rey

Nim : 22410015

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	28 Juli 2026	-Rapikan tabel data sesuai rata kiri & kanan pada margin. -. Indikator Motivasi kerja dan kinerja belum empirik.	
2.	1 Agustus 2026	Indikator Motivasi dan Kinerja belum empirik.	
3.	3 Agustus 2026	Lanjut kuesioner Lanjut proposal	
4.	22 Agustus 2026	Tabel karakteristik Responden tidak perlu dicantumkan persen	
5.	24 Agustus 2026	Tabel Jawaban responden setiap variabel tidak perlu ditulis indikator	
6.	26 Agustus 2026	Koefisien Determinasi	
7	27 Agustus 2026	Implikasi Teoritis dan Implikasi Terapan	
8.	28 Agustus 2026	Acc regis	

Tanggal..28/8/26.....

Dosen Pembimbing I

Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP

NUPTK : 0046740641230093

Lampiran 8 : Kartu Konsul Pembimbing 2

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Theresia Rey

Nim : 22410015

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	15 Juli 2026	Revisi Bab I : -- Keterangan pada tabel data tidak perlu dicantumkan -- Setelah penjelasan tabel data dijelaskan penelitian terlebih dahulu yang hasil penelitian berbeda. -- Rumusan masalah, Pertanyaan Penelitian dan tujuan penelitian ditengah kalimat tidak boleh menggunakan huruf kapital.	
2.	17 Juli 2026	-- Pedoman tata penulisan skripsi -- dibagian Hipotesis rata kiri dan Karandikasi rapi -- Analisis pendahuluan diganti dengan teori ferdinand.	
3.	21 Juli 2026	-- Indikator belum empirik.	
4.	25 Juli 2026	ACC Penelitian	

Tanggal.....

Dosen Pembimbing II

Jofret U.S.Peku Djawang, S.AB.,MM

NUPTK : 2943767668130312

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Theresia Rey

Nim : 22410015

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
5.	Sabtu, 15 Agustus 2026	Setiap variabel untuk jawaban responden harus diawali dengan kalimat pertanya	
6	Selasa, 18 Agustus 2026	Tabel, untuk setiap jawaban responden dijumlahkan dan mencari rata-rata indeks	
7.	Kamis, 20 Agustus 2026	Implikasi Terapan Sistematika penulisan	
8.	Jumat, 21 Agustus 2026	ACC	

Tanggal.....

Dosen Pembimbing II

Jofret U.S.Peku Djawang, S.AB.,MM

NUPTK 2943767668130312