DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).* Pekanbaru: Zanafa Publishing.

Anwar, P. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Dessler, G. (2013). *Human Resource Management.* Boston: Pearson.

Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba Empat.

Fahmi, I. (2018). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi.* Bandung: Alfabeta.

Fahrizal, & Nurriqli. (2022). *Pengaruh Kinerja Pegawai terhadap Efektivitas Organisasi.* Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik, 5(2), 101–110.

Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita.* Bogor: In Media.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamzah, B. U. (2018). *Teori Motivasi dan Pengukurannya.* Jakarta: Bumi Aksara.

Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM.* Yogyakarta: Laksana.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Insukindro. (1998). *Ekonomi Uang dan Bank.* Yogyakarta: BPFE.

Julita. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.* Jurnal Manajemen dan Bisnis, 4(1), 15–25.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mawarsari, S., Pramono, E., & Riyono. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Pos (Persero) Regional IV Semarang.*

Moeheriono. (2016). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi.* Surabaya: Putra Media Nusantara.

Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia.* Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial.* Surabaya: Media Sahabat Cendekia.

Pratama, D. N., & Kurniawan, I. S. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yogyakarta Mega Grafika.* Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI), 8(3).

Prijodarminto, S. (1993). *Disiplin Kiat Menuju Sukses.* Jakarta: Pradnya Paramita.

Rahmadita, I. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.*

Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.* Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat.

Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Pustaka Setia.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.* Bandung: Refika Aditama.

Sihotang, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Pradnya Paramita.

Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: STIE YKPN.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siregar, S. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS.* Jakarta: Prenada Media Group.

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik.*

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suseno, M. N., & Sugiyanto. (2010). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi.*

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.

Torang, S. (2013). *Organisasi dan Manajemen.* Bandung: Alfabeta.

Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi.* Bandung: Pustaka Setia.

Yuliantoharinugroho, S. N., & Fahlefi. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Bantul DIY.*

Yuniarsih, T., & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta.