PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

THERESIA REY
22410015

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2026

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

THERESIA REY
NIM: 22410015

Menyetujui

Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP	**Melvin Krisdiana Djami Rane, SE, MM**
NUPTK: 0046740641230093	**NUPTK: 5659772673230282**

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Ekonomi	Ketua Program Studi Manajemen
Dr. Christian Daniel Manu,SE.,M.Sc.,Ak	**Melvin Krisdiana Djami Rane, SE, MM**
NUPTK: 5660763664131352	**NUPTK: 5659772673230282**

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI PEGAWAI

DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

PADA DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN

PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

THERESIA REY
NIM: 22410015

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal : 03 Oktober 2026
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	**Zet Ena, SE., MM**	
Penguji Anggota	**Drs. Robert Alex Serang, M.Si**	
Penguji anggota / Pembimbing I	**Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP**	
Penguji anggota/ Pembimbing II	**Melvin Krisdiana Djami Rane, SE, MM**	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN

UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

Dekan Fakultas Ekonomi	**Ketua Program Studi Manajemen**
Dr. Christian Daniel Manu,SE.,M.Sc.,Ak	**Melvin Krisdiana Djami Rane, SE, MM**
NUPTK: 5660763664131352	**NUPTK: 5659772673230282**

iii

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia Telp.
0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Theresia Rey
NIM	: 22410015
Program Studi	: Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Panagan Provinsi Nusa Tenggara Timur**." yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 5 September 2026
Yang Menyatakan
Mahasiswa

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,

Dr. Christian D. Manu, SE., M.Sc., Ak
NUPTK. 5660763664131352

Theresia Rey
NIM. 22410015

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia
Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu, Tanggal 03 Oktober 2026 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Theresia Rey
TTL : Malapedho, 11 Maret 2003
NIM 22410015
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur

Pembimbing I : Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP
Pembimbing II : Melvin K. Djami Rane, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena, SE.,MM	Utama	80	X 40%	32
Drs. Robert A.Serang, M.Si	Anggota	80	X 20%	16
Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	Anggota	85	X 20%	17
Melvin K. Djami Rane, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Total Nilai yang diperoleh: 81				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 03 Oktober 2026

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian Daniel Manu, SE.,M.Sc.,Ak
NUPTK. 5660763664131352

MOTTO

”Janganlah kita jemu-jemu berbuat baik, karena apabila sudah datang waktunya, kita akan menuai, jika kita tidak menjadi lemah”

(Galatia 6:9)

“Kesuksesan bukan tentang seberapa cepat sampai, tetapi seberapa kuat bertahan”

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat dan kemuliaan saya persembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus Sang pemilik Kehidupan, karena atas berkat, kasih dan Penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu menolong dan menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Orang tua tercinta, Bapak Wilhelmus Petrus Ghedo dan Mama Veronika Nari yang selalu mendoakan, mendukung, menguatkan dan berjerih payah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Kedua kakak tercinta, Marselina Gae dan Rosina Ega, yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, motivasi, perhatian, serta doa kepada saya. Terima kasih karena selalu hadir dan menguatkan saya dalam setiap proses perjuangan, hingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP selaku dosen pembimbing I, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan saya selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S.AB.,MM selaku dosen pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan

bimbingan, arahan, motivasi, serta masukan yang sangat berarti dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan Ilmu dan memotivasi untuk bisa menjadi anak yang berhasil.
7. Pimpinan dan semua pegawai Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur yang telah bersedia membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan kelas A Manajemen angkatan 2022, Khususnya Evi, Niken yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta menyemangati saya.
9. Peluk untuk diri sendiri yang selalu kuat dan tidak pernah menyerah, selalu berusaha keras untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Setelah ini mari berkerja lebih keras lagi.
10. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, Karena atas berkat, kasih kemurahan dan Penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur."

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Godlief Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Bapak Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.,SC.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Melvin Krisdiana Djami Rane, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP selaku dosen penasehat akademik dan pembimbing I, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

6. Bapak Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S.AB.,MM selaku pembimbing II, yang selalu memberikan arahan dan masukkan kepada penulis selama masa bimbingan.
7. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku dosen penguji utama dan Ibu Alya Elita Sjioen, SE,MM selaku dosen penguji anggota.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi.
9. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
10. Pimpinan dan semua pegawai Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian di Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
LEMBAR PENGESAHAN ii
MOTTO iii
PERSEMBAHAN vi
KATA PENGANTAR ix
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xv
DAFTAR LAMPIRAN xvi
ABSTRAK xvii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 9
1.3. Persoalan Penelitian 9
1.4. Tujuan Dan Manfaat Penelitian 10
BAB II LANDASAN TEORI 12
2.1. Pengertian Teoritis 12
2.1.1. Kinerja Pegawai 12
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai 12
2.1.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai 14
2.1.1.3. Indikator Kinerja Pegawai 15
2.1.2. Motivasi Kerja 15
2.1.2.1. Pengertian Motivasi kerja 15
2.1.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja 18
2.1.2.3. Indikator Motivasi Kerja 19
2.1.3. Kompensasi 20
2.1.3.1. Pengertian Kompensasi 20
2.1.3.2. Tujuan Kompensasi 22
2.1.3.3. Indikator Kompensasi 24
2.1.3.4. Jenis-Jenis Kompensasi 25
2.1.4. Disiplin Kerja 25
2.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja 25

2.1.4.2. Fungsi-Fungsi Disiplin Kerja 27
2.1.4.3. Indikator-Indikator Disiplin Kerja 28
2.2. Konsep Penelitian 30
2.3. Kerangka Dasar Pemikiran dan Hipotesis 31
2.3.1. Kerangka Dasar Pemikiran 31
2.3.2. Hipotesis 33
BAB III METODE PENELITIAN 36
3.1. Populasi dan Sampel 36
3.1.1. Populasi 36
3.1.2. Sampel 36
3.2. Teknik Pengumpulan Data 37
3.3. Konsep, Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep 38
3.4. Teknik Analisis Data 39
3.4.1. Analisis Pendahuluan 39
3.4.2. Analisis Lanjutan 40
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS 44
4.1. Gambaran Objek Penelitian 44
4.1.1. Sejarah Singkat Dinas Pertanian dan Ketahan Pangan Provinsi NTT 44
4.1.2. Visi dan Misi Dinas Pertanian dan Ketahan Pangan Provinsi NTT 47
4.1.3. Struktur Organisasi Dinas Pertanian dan Ketahan Pangan Provinsi NTT 47
4.1.4. Uraian Tugas 49
4.1.5. Karakteristik Responden 52
4.2. Hasil Analisis Pendahuluan. 55
4.2.1. Motivasi Kerja 56
4.2.2. Kompensasi Pegawai 58
4.2.3. Disiplin Kerja 60
4.2.4. Kinerja Pegawai 62
4.3. Analisis Lanjutan 64
4.3.1. Persamaan Regresi Linear Berganda 64
4.3.2. Uji Parsial (Uji t) 65
4.3.3. Uji Simultan (Uji F) 68
4.3.4. Koefisien Determinasi (R2) 69
4.4. Bahasan Hasil Analisis 69
4.4.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Ketahan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur 69
4.4.2. Pengaruh Kompensasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Ketahan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur 76

4.4.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Ketahan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur 82
BAB V PENUTUP 91
5.1. Kesimpulan 91
5.2. Implikasi Teoritis 91
5.3. Implikasi Terapan 93
DAFTAR PUSTAKA 95
LAMPIRAN 98

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Nilai Kinerja Organisasi (NKO) 6
Tabel 3.1 Tabel Indikator Empirik dan Skala Pengukuran 38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 52
Tabel 4.5 Jawaban responden mengenai variabel Motivasi Kerja 54
Tabel 4.6 Jawaban responden mengenai variabel Kompensasi Pegawai 56
Tabel 4.7 Jawaban responden mengenai variabel Disiplin Kerja.....58
Tabel 4.8 Jawaban responden mengenai variabel Kinerja Pegawai 60
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda 61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 33

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pertania dan Ketahan Pangan Provinsi NTT..... 49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 - Kuesioner Penelitian.....95

Lampiran 2 - Tabulasi Data.....101

Lampiran 3 - Hasil Analisis SPSS.....109

Lampiran 4 - Surat Ijin Pra Penelitian.....110

Lampiran 5 - Surat Ijin Penelitian 111

Lampiran 6 - Surat Selesai Penelitian.....112

Lampiran 7 - Kartu Konsul Pembimbing 1.....113

Lampiran 8 - Kartu Konsul Pembimbing 2.....114