PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK DI KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN

SYELA YUMARIATI TEFI
22410084

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Guna

Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2026

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK DI KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN

Dipersiapkan dan disusun oleh:

SYELA YUMARIATI TEFI
22410084

Menyetujui

Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
Zet End, SE.,MM	**Dedy R. Se'u, SE.,MM**
NUPTK: 6253745646130070	**NUPTK: 3536762663130240**

Disahkan oleh

Dekan Fakultas Ekonomi	Ketua Program Studi Manajemen
Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak	**Melvin K. Djami Rane, SE.,MM**
NUPTK: 5660763664131352	**NUPTK: 5659772673230280**

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK DI KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN

Dipersiapkan dan disusun oleh:

SYELA YUMARIATI TEFI
22410084

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal : 18 SEPTEMBER 2026

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	**Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP**	
Penguji Anggota	**Drs. Robert Alex Serang, M.Si**	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	**Zet Ena, SE.,MM**	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	**Dedy R. Se'u, SE.,MM**	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian Daniel Manu, SE.,M.Sc.,Ak
NUPTK: 5660763664131352

KetuaProgram Studi Manajemen

Melvin K. Djami Rahe, SE.,MM
NUPTK: 5659772673230280

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia Telp.
0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Syela Yumariati Tefi
NIM	: 22410084
Program Studi	: Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik di Kabupaten Timor Tengah Selatan.**" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 19 Agustus 2026
Yang Menyatakan
Mahasiswa

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,

Dr. Christian D. Manu, SE., M.Sc., Ak
NUPTK. 3660763664131352

Syela Yumariati Tefi
NIM. 22410084

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia
Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu, Tanggal 19 September 2026 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama	: Syela Yumariati Tefi
TTL	: Kalabahi, 12 Oktober 2003
NIM	22410084
Jurusan/Progdi	: Manajemen
Judul	: Pengaruh Lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik di kabupaten Timor Tengah Selatan
Pembimbing I	: Zet Ena, SE.,MM
Pembimbing II	: Dedy R.Se'u, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	Utama	79	X 40%	**31,6**
Drs. Robert A. Serang, M.Si	Anggota	76	X 20%	**15,2**
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	85	X 20%	**17**
Dedy R.Se'u, SE.,MM	Anggota	83	X 20%	**16,6**
Total Nilai yang diperoleh: 80,40				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 19 September 2026
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian Daniel Manu, SE.,M.Sc.,Ak
NUPTK. 5660763664131352

MOTTO

"Sebab Tuhan, Dia sendiri akan berjalan di depanmu, Dia sendiri akan menyertai engkau, Dia tidak akan meninggalkan engkau; jangan takut dan janganlah patah hati." (Ulangan 31 : 8)

PERSEMBAHAN

Puji syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus yang sangat amat baik, selalu menolong dan menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga saya dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Bapak Oktovianus Tefi dan Mama Damaris Namang yang selalu mendoakan, berjuang untuk saya bisa sekolah tinggi, memberikan perhatian penuh, memberikan motivasi, saran serta dukungan yang tidak pernah lelah dengan memberikan yang terbaik.
3. Bapak Besar Yusuf Neonkeba dan Mama Besar Janse Ferderika Tefi yang selalu mendoakan dan mendukung dari selama berkuliah hingga menyusun skripsi ini.
4. Bapak Adik Felipus Tefi dan Mama Adik Igniosa Sniuth yang selalu mendoakan dan mendukung dari selama berkuliah hingga menyusun skripsi ini.
5. Om Apris Tefa dan Tante Yusina Tefi yang selalu mendoakan, mendukung, memberikan motivasi dan berjuang untuk saya selama berkuliah hingga menyusun skripsi ini.
6. Om Afred Neonsaet dan Tante Sipora Paulina Norlince Tefi yang selalu mendoakan, mendukung, memberikan motivasi dan berjuang untuk saya selama berkuliah hingga menyusun skripsi ini.
7. Saudara Yane Tefi dan Debi Tefi yang mendukung selama berkuliah.

8. Untuk kekasih hati Yeskiel Ikalor terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini, yang selalu memberikan semangat ketika lelah dan tetap hadir dalam setiap proses yang tidak mudah.
9. Tim doa yang selalu mendukung lewat doa dalam persekutuan maupun lewat pribadi untuk kelancaram Menyusun skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan kelas C manajemen angkatan tahun 2022.
11. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. program studi manajemen, fakultas ekonomi, yang menjadi tempat penulis menimba ilmu, pengalaman, dan membentuk karakter selama masa perkuliahan.
12. Terakhir, Terima kasih untuk diri saya sendiri. Terima kasih telah bertahan sejauh ini dan terus melangkah melewati segala tantangan yang semesta hadirkan. Terima kasih karenaa tidak menyerah ketika jalan didepan terasa gelap, ketika keraguan datang silih berganti, dan ketika langkah terasa berat untuk diteruskan. Terima kasih karena tetap memilih untuk melanjutkan, walaupun seringkali tidak tahu pasti kemana arah ini akan membawah. Terimah kasih karena telah menjadi teman paling setia bagi diri sendiri, hadir dalam sunyi, dalam lelah, dalam diam, yang penuh tanya, terima kasih karena sudah mempercayai proses, meski hasil belum sesuai harapan. Meski harus menghadap kegagalan, kebingungan, bahkan perasaan ingin menyerah. Terima kasih tetap jujur pada rasa takut, namun tidak membiarkan rasa takut itu membatasi langkah, karena keberanian bukanlah tidak rasa takut melainkan keinginan untuk tetap bergerak. Terima kasih karena sudah berani memilih untuk mencoba, memilih untuk belajar, dan memilih untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa,karena atas penyertaan dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul: "**Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik Di Kabupaten Timor Tengah Selatan".**

Terselesainya skripsi ini tentu saja tidak lepas dari peran dan bantuan banyak pihak yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, masukan maupun saran. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini pula penulis tidak lupa menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof.Godlief Frederik Neonufa. Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang selaku pimpinan tertinggi di Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Melvin Krisdiana Djami Rane, SE.,MM selaku ketua program studi manajemen.
4. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku pembimbing I yang dengan kerelaan dan ketulusan membimbing penulis.
5. Bapak Dedy R. Se'u SE.,MM selaku pembimbing II yang dengan kerelaan dan ketulusan membimbing penulis.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terima kasih.

Kupang, 18 September 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**
MOTTO ..... **v**
PERSEMBAHAN ..... **vi**
KATA PENGANTAR ..... **viii**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **xii**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiv**
ABSTRAK ..... **xv**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian 7
1.3 Persoalan Penelitian 7
1.4 Tujuan dan Kemanfaatan Penelitian 8
1.4.1 Tujuan Penelitian 8
1.4.2 Manfaat Penelitian 8
BAB II LANDASAN TEORI **9**
2.1 Kinerja Pegawai 9
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai 9
2.1.2 Faktor-Faktor yang Menentukan Kinerja Pegawai 10
2.1.3 Penyebab Turunnya Kinerja Pegawai 11
2.1.4 Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai 12
2.1.5 Indikator Kinerja Pegawai 13
2.2 Lingkungan Kerja 13
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja 13
2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja 15
2.2.3 Faktor Lingkungan Kerja 15
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja 17

2.3 Disiplin Kerja 18
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja 18
2.3.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja 19
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja 20
2.4 Konsep Penelitian 21
2.4.1 Lingkungan Kerja 21
2.4.2 Disiplin Kerja 21
2.4.3 Kinerja Pegawai 22
2.5 Kerangka Dasar Pemikiran dan Hipotesis 22
2.5.1 Kerangka Dasar Pemikiran 22
2.5.2 Hipotesis 25
BAB III METODE PENELITIAN 26
3.1 Populasi dan Sampel 26
3.1.1 Populasi 26
3.1.2 Sampel 26
3.2 Teknik Pengumpulan Data 26
3.3 Konsep, Indikator Empirik dan Skala Pengukuran 27
3.4 Teknik Analisis Data 28
3.4.1 Analisis Pendahuluan 28
3.4.2 Analisis Lanjutan 29
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS 33
4.1 Gambaran Objek Penelitian 33
4.1.1 Sejarah Badan Pusat Statistik Kabupaten Timor Tengah Selatan 33
4.1.2 Visi dan Misi Badan Pusat Statistik Kabupaten Timor Tengah Selatan 34
4.1.3 Struktur Organisasi 35
4.1.4 Uraian Pekerjaan/Jabatan 35
4.1.5 Peraturan Waktu Kerja pada Kantor BPS Kab. TTS 38
4.1.6 Karakteristik Responden Penelitian 39
4.2 Analisis Pendahuluan 43
4.2.1 Lingkungan Kerja 44
4.2.2 Disiplin Kerja 47

4.2.3 Kinerja Pegawai 50
4.3 Analisis Lanjutan 53
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....54
4.3.2 Uji t (Parsial).....54
4.3.3 Uji F (Simultan) 55
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2) 56
4.4 Bahasan Hasil Analisis.....56
4.4.1 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....57
4.4.2 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja 59
BAB V PENUTUP.....62
5.1 Kesimpulan 62
5.2 implikasi teoritis.....62
5.3 Implikasi Terapan.....63
DAFTAR PUSTAKA.....65
LAMPIRAN.....68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Capaian Kinerja Pegawai Pada Kantor BPS Di Kabupaten Timor Tengah Selatan Tahun 2021-2024 4

Tabel 3.1 Kategori Jawaban.....24

Tabel 3.2 Konsep, Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran.....28

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 38

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....39

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 40

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 41

Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja 42

Tabel 4.6 Jawaban Respopnden Mengenai Variabel Disiplin Kerja 45

Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai.....48

Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Pemikiran 24

Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPS TTS 34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....66

Lampiran 2 Tabulasi Data.....70

Lampiran 3 Hasil Olah Data Spss.....71

Lampiran 4 Surat Izin Pra Penelitian.....72

Lampiran 5 Surat Keterangan Ijin Melakukan Penelitian.....73

Lampiran 6 Surat Selesai Penelitian.....74