PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA KUPANG

BILIHOE PINKAN RINA PEREIRA
2 0 4 1 0 0 3 4

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2026

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh

BILIHOE PINKAN RINA PEREIRA

20410034

MENYETUJUI

Dosen Pembimbing I

Melvin Krisdiana Djami Rane, SE., MM
NUPTK: 565977267320282

Dosen Pembimbing II

Yudith F. Lerrick, SE., M.M
NUPTK: 5545759660230162

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian D. Manu, SE., M.Sc., Ak
NUPTK: 5660763664131352

Ketua Program Studi Manajemen

Melvin Krisdiana Djami Rane, SE., MM
NUPTK: 565977267320282

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

BILIHOE PINKAN RINA PEREIRA
2 0 4 1 0 0 3 4

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada tanggal: 10 September 2026

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	**Dr. Damaris Y. Koli, SE., M.P**	
Penguji Anggota	**Dedy R. Se'u, SE., M.M**	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	**Melvin Krisdiana Djami Rane, SE., MM**	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	**Yudith F. Lerrick, SE., M.M**	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

Dekan Fakultas Ekonomi	**Ketua Program Studi Manajemen**
Dr. Christian D. Manu, SE., M.Sc., Ak	**Melvin Krisdiana Djami Rane, SE., MM**
NUPTK: 5660763664131352	**NUPTK: 565977267320282**

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Bilihoe Pinkan Rina Pereira
NIM	: 20410034
Program Studi	: Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Kupang.**" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 13 Agustus 2026
Yang Menyatakan
Mahasiswa

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,

Dr. Christian D. Manu, SE., M.Sc., Ak
NUPTK. 5660763664131352

Bilihoe Pinkan Rina Pereira
NIM. 20410034

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia
Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: http://www.ukaw.ac.id/
e-mail: ukawfe25@gmail.com

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis, Tanggal 10 September 2026 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama	: Bilihoe Pinkan Rina Pereira
TTL	: Dili, 28 November 1996
NIM	: 20410034
Jurusan/Progdi	: Manajemen
Judul	:Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Kupang
Pembimbing I	: Melvin K. Djami Rane, SE.,MM
Pembimbing II	: Yudith F. Lerrick, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	Utama	80	X 40%	32
Dedy Raidons Se'u, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Melvin K.Djami Rane, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Yudith F. Lerrick, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Total Nilai yang diperoleh: 80				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 10 September 2026

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian Daniel Manu, SE.,M.Sc.,Ak
NUPTK. 5660763664131352

M O T T O

"Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur"

(Filipi 4: 6-7)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga Saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini Saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus yang selalu menolong dan menuntunku dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Ayah tercinta Joao Pereira (Alm) dan Ibu tercinta Maria Lurdes yang selalu memberi dukungan dalam doa dan bantuan demi kelancaran studi.
3. Ibu Alya E. Sjioen, SE., MM selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama dibangku pendidikan.
4. Ibu Melvin Krisdiana Djami Rane, SE., MM selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Yudith F. Lerrick, SE., M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini
6. Kaka tersayang Paulus Pereira dan adik bungsu terkasih Markus Ferdinand Pereira serta kekasih hati tercinta Alexander Wirson Bria, yang selalu membantu dalam doa maupun moril dan meteril.
7. Almameter yang Kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.

8. Terima kasih yang sebersar-besarnya untuk bestie Hariyanti Kadju atas segala dukungan, semangat, dan doa selama proses penyusunan skripsi yang selalu memberikan semangat dan membuat saya tidak pernah menyerah.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2020 Manajemen kelas A yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tanganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : " PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA KUPANG". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, Maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Christian D. Manu, SE., M.Sc., Ak Selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si. Selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Melvin Krisdiana Djami Rane, SE., MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Ibu Alya Elita Sjioen, S.E., M.M. Selaku Dosen Penasehat Akademik

6. Ibu Melvin Krisdiana Djami Rane, SE., MM. Selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi.
7. Ibu Yudith F. Lerrick, SE., M.M Selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini
8. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., M.P. Selaku penguji utama dan Bapak Dedy R. Se'u, SE., M.M selaku penguji kedua.
9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
10. Seluruh Karyawan FE-UKAW kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendididkan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala saran dan kritik yang kondusif. Akhirnya kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih. Teriring salam Doa yang tulus.

Kupang, 15 September 2026

Bilihoe Pinkan Rina Pereira

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN i

SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI iii

MOTTO v

PERSEMBAHAN..... vi

KATA PENGANTAR..... viii

DAFTAR ISI..... x

DAFTAR GAMBAR..... xiii

DAFTAR TABEL..... xiv

DAFTAR LAMPIRAN xv

ABSTRAK xvi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Masalah Penelitian 8

1.3. Persoalan Penelitian 8

1.4. Tujuan Dan Manfaat Penelitian 9

BAB II LANDASAN TEORI 11

2.1. Kinerja Pegawai 11

2.2. Kepemimpinan 13

2.3. Motivasi Kerja..... 17

2.4. Konsep Penelitian 28

2.5. Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran 29

BAB III METODE PENELITIAN 32

3.1 Populasi Dan Sampel 32

3.2 Teknik Pengumpulan Data 32

3.3 Konsep, Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran 33

3.4 Teknik Analisis Data 34

3.4.1 Analisis pendahaluan..... 34

3.4.2 Analisis Lanjutan..... 34

BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS..... 38

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian 38

4.1.1 Sejarah Terbentuknya Kantor BAPPEDA Kota Kupang 38

4.1.2 Visi dan Misi Kantor BAPPEDA Kota Kupang 39

4.1.3 Struktur Organisasi Kantor BAPPEDA Kota Kupang 39

4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi Kantor BAPPEDA Kota Kupang 41

4.1.5 Karakteristik Responden 46

4.2. Analisis Pendahuluan..... 50

4.2.1 Kepemimpinan..... 51

4.2.2 Motivasi Kerja 53

4.3. Analisis Lanjutan 58

4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai 59

4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 60

4.3.3 Uji Simultan (Uji F) 62

4.3.4 Uji Koefisien Determinasi (R2) 63

4.4. Bahasan Hasil Analisis..... 64

BAB V KESIMPULAN **69**

5.1. Kesimpulan 69

5.2 Implikasi 69

5.2.1 Implikasi Teoritis 69

5.2.2 Implikasi Terapan 71

DAFTAR PUSTAKA **72**

LAMPIRAN **76**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Berpikir..... 31

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor BAPPEDA Kota Kupang..... 40

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran Pegawai BAPPEDA Kota Kupang 3

Tabel 1.2 SKP Hasil Kerja Kuantitatif Pejabat Administrasi 4

Tabel 3.1 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep 33

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 46

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 47

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 48

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan ASN 49

Tabel 4.5 Jawaban responden Variabel Kinerja Pegawai (Y)..... 52

Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan(X1) ... 53

Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja(X2).... 55

Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 58

Tabel 4.9 Hasil Uji F (Uji Simultan)..... 62

Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)..... 64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner 79

Lampiran 2 Data Hasil Jawaban Responden 85

Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden 86

Lampiran 4 Hasil Olah Data Menggunakan Spss 87

Lampiran 5 Kartu Konsultasi Bimbingan 1 Skripsi 91

Lampiran 6 Kartu Konsultasi Bimbingan 2 Skripsi 92

Lampiran 7 Surat Ijin Pra Penilitian 93

Lampiran 8 Suran Ijin Penilitian 94

Lampiran 9 Surat Keterangan Selesai Penilitian 95