

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS II KUPANG

Kepada Yth,
Bapak/Ibu

Di Tempat Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan studi jenjang strata 1 (S1), maka dengan segala kerendahan hati, dimohon kesediaan bapak/ibu untuk membantu mengisi kuesioner (daftar pernyataan) yang disediakan. Kuesioner ini digunakan untuk mengumpulkan data guna menyelesaikan tugas akhir perkuliahan berupa penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas Ii Kupang’**.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan keadaan yang di alami, dirasakan dan dijamin penuh kerahasiaan atas informasi yang Bapak/Ibu berikan. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/ Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan Terima Kasih.

Hormat saya

Charles Mahemba

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas

Responden

Nama

: Usia

$$\vdots$$

Jenis kelamin : a. laki-laki b. Perempuan

Pendidikan terakhir : a. SMU b. D-3 c. S-1 d. S-2 e. S-3

Jabata

n :

Lama

bekerj

a

1-5 tahun

6-

10

tahu

n

11-15 tahun

lebih dari 15 tahun

B. Petunjuk

Pengisian

1. Tulislah terlebih dahulu identitas yang telah disediakan.
2. Isilah Daftar pernyataan berikut dengan cara memberi tanda checklist pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan persepsi Bapa/ibu/Saudara/i. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, peneliti lebih meliha tangka-angka terbaik dari persepsi Bapa/ibu/Saudara/i.
3. Jawaban tersedia berupa skor penilaian yang mempunyai arti sebagai berikut: Masing-masing alternatif jawaban diberi bobot sebaik misalnya:
4. Setelah mengisi kusioner mohon bapak ibu/ dapat memberikan

kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali

a) STS = Sangat tidak

Setuju b) SS =

Sangat Setuju

1. KEPEMIMPINAN (X1)

Berikan tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Lingkungan Kerja Fisik

No	Pernyataan	Kategori Jawaban			
1.	Pemimpin menyampaikan visi, misi, dan tujuan organisasi dengan jelas.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju	
2.	Pemimpin memberikan arahan yang terarah dalam setiap pekerjaan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju	
3.	Pemimpin membuat keputusan yang tepat dalam menghadapi masalah.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju	
4.	Pemimpin berani mengambil keputusan dengan cepat.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju	
5.	Pemimpin menyampaikan informasi dan instruksi dengan	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju	

MOTIVASI KERJA (X2)
Internal

Berikan tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Lingkungan Kerja Fisik

No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1.	Saya merasa bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan saya.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2.	Saya merasa puas setiap kali menyelesaikan pekerjaan dengan baik.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3.	Saya sadar bahwa pekerjaan saya bermanfaat bagi diri sendiri maupun orang lain.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4	Saya bersemangat untuk terus berprestasi dalam pekerjaan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5	Saya memiliki inisiatif dan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

MOTIVASI KERJA (X2)**External**

No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1.	Saya bekerja giat karena adanya gaji dan insentif yang sesuai.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2.	Saya lebih bersemangat bekerja karena adanya penghargaan atau promosi.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3.	Saya merasa nyaman bekerja karena lingkungan kerja yang mendukung.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4.	Saya bekerja lebih baik ketika aturan dan kebijakan organisasi jelas.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5.	Saya lebih termotivasi jika mendapat arahan dan bimbingan dari	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

LINGKUNGAN KERJA (x3)

Berikan tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Lingkungan Kerja Fisik

No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1.	Tempat kerja saya bersih, rapi, dan tertata.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2.	Tempat kerja memiliki penerangan dan sirkulasi udara yang baik.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3.	Suasana kerja di tempat saya tenang dan tidak bising.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5.	Hubungan dengan atasan berlangsung terbuka dan saling menghargai.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

KINERJA PEGAWAI (Y)

Berikan tanda silang (x) pada salah satu angka-angka antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Lingkungan Kerja Fisik

No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1.	Saya selalu menjaga kualitas pekerjaan sesuai standar.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah target.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur dan instruksi yang berlaku.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan.	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5.	Saya mampu bekerja secara mandiri tanpa selalu diarahkan..	Sangat tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

Lampiran 2

Tabulasi Responden

1. Gaya kepemimpinan

No	1	2	3	4	5	jumlah
1	8	9	7	8	7	39
2	8	8	7	8	8	39
3	8	7	8	9	7	39
4	8	8	8	8	8	40
5	8	8	8	6	8	38
6	8	8	9	8	8	41
7	9	8	8	8	8	41
8	7	7	9	8	7	38
9	9	8	8	8	8	41
10	8	8	9	8	8	41
11	8	9	8	8	8	41
12	8	8	8	8	8	40
13	8	9	8	8	8	41
14	8	8	8	9	8	41
15	8	8	7	8	8	39
16	7	8	8	8	7	38
17	8	9	8	7	8	40
18	7	8	9	8	7	39
19	10	10	10	10	10	50
20	7	8	8	7	7	37
21	8	8	8	8	8	40
22	8	8	9	6	8	39
23	7	8	9	8	7	39
24	7	7	8	8	7	37
25	8	7	7	8	8	38
26	8	8	8	8	9	41
27	8	8	8	9	8	41
28	8	8	8	9	8	41
29	8	7	8	8	8	39
30	9	8	8	8	8	41
31	8	8	8	8	8	40
32	8	8	8	7	8	39
33	9	8	7	8	8	40
34	8	8	7	8	8	39
35	8	8	8	9	8	41

36	8	8	7	7	8	38
37	9	8	8	8	9	42
38	8	8	7	8	8	39
39	9	8	8	8	8	41
40	8	8	8	7	8	39
41	8	8	7	8	8	39
42	9	8	8	8	8	41
43	8	8	8	9	8	41
44	8	8	8	9	8	41
45	8	7	8	10	8	41
46	9	8	8	8	8	41
47	9	8	8	7	8	40
48	8	8	7	8	8	39
49	9	7	8	8	8	40
50	9	8	7	8	9	41
51	8	8	9	8	8	41
52	7	8	8	8	7	38
53	8	7	8	8	8	39
54	8	9	8	8	8	41
55	8	7	8	7	8	38
56	7	8	8	7	7	37
57	9	8	7	7	8	39
58	8	8	8	8	8	40
59	7	8	8	7	8	38
60	6	8	9	7	9	39
61	8	8	7	8	10	41
62	8	9	7	9	6	39
63	8	9	9	8	9	43
64	8	9	8	7	7	39
65	7	9	8	8	9	41
66	8	9	8	7	8	40
67	9	8	9	7	8	41
68	7	8	7	8	9	39
69	8	9	8	9	8	42
70	7	8	9	7	8	39
71	7	8	9	7	8	39
72	8	7	8	9	7	39
73	7	8	9	8	8	40
74	8	9	8	9	7	41
75	7	8	9	9	9	42

2. Motivasi kerja

No	1	2	3	4	5	Jumlah
1	8	7	8	8	7	38
2	8	8	6	9	8	39
3	7	8	9	8	8	40
4	9	8	8	8	8	41
5	8	7	7	7	7	36
6	8	8	8	8	8	40
7	8	8	9	8	8	41
8	9	8	7	7	8	39
9	9	9	8	9	9	44
10	7	8	8	7	8	38
11	9	9	9	9	9	45
12	9	9	8	8	9	43
13	9	8	8	9	8	42
14	8	8	8	8	8	40
15	8	9	8	8	9	42
16	8	9	8	8	9	42
17	6	8	7	9	8	38
18	8	7	9	8	7	39
19	10	10	10	10	10	50
20	8	8	7	8	8	39
21	8	8	8	8	9	41
22	7	8	8	7	8	38
23	8	8	7	9	8	40
24	8	7	8	8	7	38
25	8	7	8	8	7	38
26	8	9	8	8	9	42
27	7	8	9	9	8	41
28	8	9	8	9	9	43
29	8	8	8	8	8	40
30	8	8	8	8	9	41
31	8	7	9	9	7	40
32	8	8	8	7	9	40
33	8	9	8	9	9	43
34	8	8	7	8	8	39
35	9	7	8	8	7	39
36	8	7	6	8	7	36
37	9	9	9	8	9	44
38	9	8	8	7	8	40

39	8	9	8	8	9	42
40	9	8	8	8	8	41
41	8	7	8	8	7	38
42	8	9	9	8	9	43
43	8	9	8	8	8	41
44	9	8	8	8	7	40
45	9	8	8	9	8	42
46	8	9	8	8	8	41
47	9	8	9	8	8	42
48	8	8	8	8	8	40
49	8	8	7	9	8	40
50	8	7	8	9	7	39
51	9	7	8	8	7	39
52	7	8	8	8	8	39
53	9	8	8	7	8	40
54	7	8	8	8	8	39
55	8	7	7	7	7	36
56	7	7	7	8	7	36
57	7	9	8	8	9	41
58	9	8	8	8	8	41
59	8	7	8	9	7	39
60	8	9	7	8	8	40
61	7	9	7	8	8	39
62	7	8	9	8	9	41
63	7	9	8	8	9	41
64	7	8	7	9	7	38
65	9	10	9	8	9	45
66	7	8	7	8	7	37
67	7	8	9	8	9	41
68	7	8	9	7	8	39
69	7	8	9	7	8	39
70	7	8	9	7	8	39
71	7	8	7	8	7	37
72	7	8	8	9	8	40
73	9	8	8	8	7	40
74	9	8	7	8	7	39
75	7	8	8	9	9	41

3. Lingkungan kerja

No	1	2	3	4	5	jumlah
1	8	7	7	8	8	38
2	8	8	7	8	8	39
3	7	8	8	9	8	40
4	8	8	8	8	8	40
5	8	8	8	6	8	38
6	8	8	7	8	8	39
7	9	8	8	8	8	41
8	7	7	9	8	7	38
9	9	8	9	9	8	43
10	8	8	9	8	8	41
11	8	9	9	9	9	44
12	8	8	8	9	8	41
13	8	9	8	8	8	41
14	8	8	8	9	8	41
15	8	8	7	8	8	39
16	7	8	8	9	8	40
17	8	9	8	7	9	41
18	7	8	9	8	8	40
19	10	10	10	10	10	50
20	7	8	8	7	8	38
21	9	8	8	8	8	41
22	8	8	9	6	8	39
23	7	8	9	9	8	41
24	7	7	8	8	7	37
25	8	7	7	8	7	37
26	8	9	8	8	9	42
27	8	8	8	9	8	41
28	8	8	8	9	8	41
29	9	8	8	8	8	41
30	9	8	8	8	8	41
31	8	8	8	8	8	40
32	8	8	8	8	8	40
33	9	8	7	9	8	41
34	8	8	8	8	7	39
35	8	8	8	9	8	41
36	8	9	7	7	8	39
37	9	8	8	8	8	41
38	8	8	9	8	8	41

39	9	8	8	8	8	41
40	8	8	8	7	8	39
41	8	8	7	8	8	39
42	9	8	8	8	8	41
43	8	8	8	9	8	41
44	8	8	8	7	8	39
45	9	7	8	10	7	41
46	9	8	8	8	8	41
47	9	9	8	7	9	42
48	8	9	7	8	8	40
49	9	7	8	8	7	39
50	9	8	7	8	8	40
51	8	8	9	9	8	42
52	7	9	9	7	8	40
53	9	7	8	8	7	39
54	8	9	8	8	9	42
55	8	7	8	7	7	37
56	7	8	8	7	8	38
57	9	9	7	7	9	41
58	8	8	8	9	8	41
59	7	9	9	7	9	41
60	8	7	9	7	9	40
61	9	7	10	9	8	43
62	7	8	8	7	8	38
63	7	7	8	8	9	39
64	7	8	7	8	9	39
65	9	8	7	8	9	41
66	7	8	7	9	7	38
67	7	9	8	7	9	40
68	9	7	6	8	7	37
69	8	9	7	9	9	42
70	7	8	7	8	9	39
71	8	8	9	8	7	40
72	7	8	7	8	7	37
73	8	9	8	7	9	41
74	6	7	8	9	9	39
75	10	8	9	7	7	41

4. Kinerja pegawai

No	1	2	3	4	5	jumlah
1	9	8	9	9	8	43
2	9	9	6	9	9	42
3	9	9	9	9	9	45
4	8	9	9	8	9	43
5	8	8	7	8	9	40
6	8	9	7	9	9	42
7	9	8	8	8	9	42
8	8	9	8	8	9	42
9	9	9	9	9	9	45
10	9	8	8	9	8	42
11	9	9	9	9	9	45
12	8	9	9	8	9	43
13	9	8	8	9	8	42
14	8	9	8	8	9	42
15	7	7	9	9	7	39
16	8	9	8	8	9	42
17	9	7	9	8	9	42
18	9	8	9	8	8	42
19	10	10	10	10	10	50
20	8	8	8	8	8	40
21	9	9	8	7	9	42
22	8	8	7	9	8	40
23	8	9	8	8	9	42
24	9	9	7	8	9	42
25	8	9	8	8	9	42
26	8	9	9	8	9	43
27	9	8	9	8	8	42
28	9	10	9	8	9	45
29	8	9	7	8	9	41
30	9	9	9	9	6	42
31	7	9	9	9	9	43
32	9	8	8	8	8	41
33	10	8	9	9	8	44
34	9	7	8	9	7	40
35	8	7	9	9	9	42
36	8	8	8	8	8	40
37	8	9	9	10	9	45
38	9	9	7	9	9	43

39	9	8	9	8	8	42
40	8	9	9	8	9	43
41	9	8	8	8	8	41
42	8	8	9	9	8	42
43	9	8	9	8	8	42
44	8	7	8	8	9	40
45	9	8	9	9	8	43
46	8	7	9	9	9	42
47	8	9	8	9	9	43
48	8	9	8	7	9	41
49	9	8	7	8	8	40
50	8	9	8	9	9	43
51	9	9	9	8	9	44
52	9	7	8	8	9	41
53	8	7	10	9	9	43
54	9	9	8	8	9	43
55	8	8	7	9	8	40
56	8	9	8	8	7	40
57	8	9	7	9	9	42
58	9	9	8	8	9	43
59	9	9	8	8	9	43
60	7	9	10	7	8	41
61	8	7	9	8	7	39
62	8	9	8	7	9	41
63	9	8	8	8	9	42
64	7	8	9	8	8	40
65	9	8	7	8	9	41
66	8	7	8	9	7	39
67	8	7	9	8	8	40
68	7	6	7	8	7	35
69	8	7	8	9	7	39
70	7	8	9	8	7	39
71	7	6	8	7	7	35
72	7	8	8	9	8	40
73	8	9	7	8	9	41
74	7	9	7	7	8	38
75	8	9	7	7	8	39

Lampiran 3

Uji SPSS Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	T	
1	(Constant)	23.323	4.241		5.500	.000
	gaya kepemimpinan	-.289	.091	-.316	-3.170	.002
	motivasi kerja	.247	.072	.344	3.442	.001
	lingkungan kerja	.492	.105	.494	4.669	.000

Hasil Analisis Parsial

Coefficients (a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,187	5,145		3,779	,000
	Pengaruh Kepemimpinan (X1)	.555	.129	.451	4.316	.000
	Motivasi Kerja (X2)	.579	.587	.613	6.627	.000
	Lingkungan Kerja (X3)	.674	.107	.592	6.283	.000

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.649 ^a	.421	.396	1.679



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

Nomor : 630/FE-UKAW/E.6/II.2025
Lampiran : 1 (satu) Eksp
Perihal : Ijin Pra Penelitian

Kepada
Yth, Kepala Dinas Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang
di.-
Tempat

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian untuk Penulisan Skripsi dengan diawali menyusun Proposal Penelitian.

Untuk keperluan Penulisan Proposal Penelitian maka kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan Pra Penelitian:

Nama : Charles Mahemba
NIM : 19410210
Program Studi : Manajemen
Jalur Minat : Sumber Daya Manusia
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang.**

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami haturkan limpah terimakasih.

Kupang, 25 February 2025


Dekan FE UKAW
KUPANG
Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 785774667230152

Tembusan Kepada:

1. Yth. Rektor UKAW
 2. Yth. Ketua Program Studi Manajemen
 3. Yang Bersangkutan
- Arsip



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

Nomor : 1706/FE-UKAW/E.6/VIII.2025
Lampiran : 1 (satu) Eksemplar
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Pimpinan Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang
di -
Tempat

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi. Untuk itu kami mohon kiranya Bapak/Ibu memberikan Ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan:

Nama : Charles Mahemba
NIM : 19410210
Semester : XIII (Tiga Belas)

Susunan Organisasi Skripsi sebagai berikut :

Penanggungjawab : Dekan Fakultas Ekonomi
Pembimbing : 1. Drs. Robert Alex Serang, M.Si.
2. Eka Merdekawati I. Seseli, SE., MM

Lama Penelitian : 2 (dua) minggu
Pembiayaan : Sendiri
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang

Sebagai bahan pertimbangan Bapak/Ibu, maka kami lampirkan Proposal Penelitian dari Mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami haturkan limpah terima kasih.

Kupang, 22 Agustus 2025
Dekan

Hermyn B. Hina, SE. MSI
NUPTK. 7857746647230152

Tembusan Kepada Yth:

1. Rektor UKAW Kupang;
 2. Ketua Program Studi Manajemen;
 3. Mahasiswa yang bersangkutan;
- Arsip



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL
PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS II KUPANG
Jl. Adi Sucipto – Penful Telp / Fax (0380) 881021 Kupang – NTT



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
NOMOR PP.06.02/C.X.8/2273/2026

Yang bertandatangan di bawah ini :

nama : Frans Landi, SKM, M.Epid
NIP : 198001202005011004
instansi : Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang
jabatan : Kepala Sub Bagian Administrasi Umum

menyatakan bahwa,

nama : Charles Mahemba
NIM : 19410210
semester : XIII (tiga belas)
jurusan/prodi : Ekonomi
judul penelitian : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang
Lama Penelitian : 2 Minggu
Lokasi : Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang

Yang bersangkutan telah menyelesaikan penelitian di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dapat di gunakan sebagaimana mestinya. atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

17 Juli 2026

An. Kasubag Administrasi Umum
Kepala KKP Kelas II Kupang



Frans Landi

Frans Landi, SKM, M.Epid
NIP. 198001202005011004



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Charles Mahemba
Nim : 19410210
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Lingkungan Kerja
Dan Kinerja Pegawai Kantor Kesehatan Kelas II Kupang

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	25 Maret 2026	- Perbaiki tata Penulisan	R
2.	31 Maret 2026	- Perbaiki daftar isi	
3.	8 April 2026	- Perbaiki latar belakang	R
4.	13 April 2026	- Tabel Sasaran kinerja pegawai diperbaiki	
5.	11 Mei 2026	- Tambahkan Teori tentang kinerja pegawai	R
6.	25 Mei 2026	- Perbaiki indikator kinerja pegawai	
7.	8 Juni 2026	- Tambah teori pada variabel motivasi kerja	R
8.	23 Juni 2026	- Indikator motivasi kerja diperbaiki	
		- Perbaiki Populasi dan Sampel	R
		- Teknik Pengumpulan data diperbaiki	
		- Perbaiki Tabel indikator empirik	R
		- Perbaiki analisis pendahuluan	
		- tambahkan Penjelasan hasil tabulasi data	R
		- Perbaiki daftar pustaka	
		- ACC	

Tanggal.....

Dosen Pembimbing I

Drs. Robert Alex Serang, M.Si

NUPTK: 7241744645130083



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Charles Mahemba
Nim : 19410210
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	20 April 2026	- Perbaiki cara penulisan	
		- Tambahkan Teori	
2.	25 April 2026	- Perbaiki pengolahan data	
		- Menjelaskan kerangka dasar menuolit Para ahli	
3.	05 Mei 2026	- Perbaiki jawaban responden	
		- Perbaiki landasan teori	
4.	15 Mei 2026	- Perbaiki cara penulisan	
		- Cantumkan tabel tabulasi data	
5.	18 Mei 2026	- Menghitung ulang pengolahan data	
		- Tambah penjelasan hasil tabulasi data	
6.	02 Juni 2026	- Perbaiki tabel matri indeks	
		- Perbaiki daftar pustaka	
7.	15 Juni 2026	- tambahi abstrak	
8.	23 Juni 2026	- ACC	

Tanggal.....

Dosen Pembimbing II

Eka Mardekawati I. Seseli, SE., MM

NUPTK : 2149769670230493