

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Nusa Media.
- Agustian, O. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Makassar* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin kerja Dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 7191–7218.
- Burhan, M., J. E. H. J. FoEh, & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multi Disiplin (JIM)*, 1(2), 447–458. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2>
- Hafizah, I. Z. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Syarifhidayatullah Jakarta* [Skripsi]. UIN Syarifhidayatullah Jakarta.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Kaengke dkk., 2018 mempertegas bila motivasi ialah tindakan guna mengarahkan pihak lain berperilaku sesuai ketentuan. Manajer mengemban tugas guna memotivasi pihak lain sehingga dapat mempengaruhi pihak lain (pegawai).

Pawirosumarto dkk., 2017) *mendapati korelasi antara kinerja pegawai dengan lingkungan kerja, seperti elemen fisik ataupun nonfisik yang berakibat ke hasil kerja pegawai dengan memberikan keuntungan secara substansial.*

Robbins, Stephen, P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Salemba Empat.

Riyanto, E., Rifa'i, M. N., Bahrin, K., Milla, H., & Suharmi. (2020). *The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703.

Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Syamsiah, S. (2017). *Hubungan ANTARA Harga Diri DENGAN Motivasi Kerja PADA Perawat Rumah Sakit X di Yogyakarta*. [Skripsi thesis]. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis* , 11(1), 7–13.