

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KESEHATAN PELABUHAN KELAS II KUPANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

CHARLES MAHEMBA

19410210

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2026

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KESEHATAN PELABUHAN KELAS II KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

CHARLES MAHEMBA
19410210



Menyetujui

Pembimbing I


Drs. Robert A. Serang, M.Si
NUPTK: 7241744645130083

Pembimbing II


Eka Mardekawati I. Seseli, SE.,MM
NUPTK: 2149769670230493

Disahkan oleh:


Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak
NUPTK: 5660763664131352

PJ Wakil Dekan


Drs. Robert A. Serang, M.Si
NUPTK: 7241744645130083

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KESEHATAN PELABUHAN KELAS II KUPANG.**

Telah dipersiapkan dan disusun oleh:

CHARLES MAHEMBA
19410210



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 24 juli 2026

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota	Melvin K Djami Rane, SE., MM	
Penguji Anggota	Drs. Robert A. Serang, M.Si	
Penguji Anggota	Eka Mardekawati I. Seseli, SE.,MM	

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi

PJ Wakil Dekan


Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak
NUPTK: 5660763664131352


Drs. Robert A. Serang, M.Si
NUPTK: 7241744645130083



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia Telp.
0380-881584 - WA +6282146935252 – Website: <http://www.ukaw.ac.id/>
e-mail: ukawfe25@gmail.com

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Charles Mahemba
NIM : 19410210
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang."** yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Christian D. Manu, SE., M.Sc., Ak
NUPTK.5660763664131352

Kupang, 31 Juli 2026
Yang Menyatakan
Mahasiswa


EB0C1ANX425958512
Charles Mahemba
NIM. 19410210



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia
Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 - Website: <http://www.ukaw.ac.id/>
e-mail: ukawfe25@gmail.com

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat, Tanggal 24 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Charles Mahemba
TTL : Ihaolda, 17 Mei 1998
NIM : 19410210
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang
Pembimbing I : Drs. Robert Alex Serang, M.Si
Pembimbing II : Eka M.I.Seseli, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena, SE.,MM	Utama	73	X 40%	29,2
Melvin K.Djami Rane, SE.,MM	Anggota	75	X 20%	15
Drs. Robert Alex Serang, M.Si	Anggota	77	X 20%	15,4
Eka M.I.Seseli, SE.,MM	Anggota	77	X 20%	15,4
Total Nilai yang diperoleh: 75				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				

Kupang, 24 Juli 2026

Dr. Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak.
NUPTR. 5660763664131352**

MOTTO

***“Serahkanlah Perbuatanmu Kepada Tuhan Maka Terlaksanalah Segala
Rencanamu”***

Amsal 16:3

PERSEMBAHAN

Tiada kata yang lebih indah selain mengucapkan syukur kepada Tuhan yesus yang selalu dan senantiasa membimbing dan memberikan kekuatan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu penulis mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Tuhan Yesus karena berkat, perlindungan, kasih dan pemyertaannya, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua tercinta dan terkasih Bapak Welem Mahemba dan Ibu Paulina Ina Kaka dengan segala cara berjuang untuk mendidik, membesarkan, mendokan dan menyekolahkan saya sampai pada detik. Kepada kaka tercinta Mega Mahemba, Yohanes Mahemba, serta adik tersayang Mila Mahemba, Yutrin Mahemba, Novi Mahemba yang senantiasa mendukung dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir.
3. Seluruh keluarga besar saya yang telah mendoakan dan mendukung dengan caranya masing-masing demi keberhasilan saya.
4. Kepada Bapak kost Soleman Landi.
5. Antosinus Landi
6. Almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha wacana Kupang.
7. Semua Dosen program Studi Manajemen yang telah mengajar dan mendidik saya selama perkuliahan.
8. Semua pihak yang telah membantu penulisan ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran tuhan yang maha esah atas berkat dan rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, namun atas kehendaknya dan dukungan orang – orang disekitar penulis maka skripsi ini dapat terlaksanakan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa terselesaikan skripsi berkat bantuan serta campur tangan dari berbagai pihak yang telah membantu penulis. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan limpah terimakasih.

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT. Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang selaku pimpinan tertinggi di Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Dr. Cristian Daniel Manu, S.E., M.Sc., AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Bapak Drs. Robert A. Serang, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, dan selaku pembimbing I serta dosen penasehat akademik.
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc selaku ketua program studi manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
5. Ibu Eka Mardekawati I. Seseli, SE.,MM Selaku Pembimbing II. Atas kerelaan waktu, pikiran, dan tenaga yang diberikan selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Zet Ena, SE.,MM selaku Penguji I Dan Ibu Melvin Kridiana Djami Rane, SE., MM selaku penguji II atas kritik dan saran yang diberikan kepada penulis.
7. Dosen – Dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah meluangkan waktu dan tenaga, pikiran, serta dorongan dalam memberi arahan yang bermanfaat bagi penulis selama dibangku kuliah.
8. Kepada kedua Orang Tua Bapak Welem Mahemba dan Ibu Paulina Ina Kaka yang dengan segala cara berjuang untuk mendidik, membesarkan,

mendoakan dan menyekolahkan saya sampai pada detik ini. Kepada kaka tercinta Mega Mahembah, Yohanes Mahemba serta adik-adik tersayang Orlin Febi Mahemba, Yutrin Mahemba, Karmila Mahemba, dan Novi Mahemba yang senantiasa mendukung dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir.

9. Teruntuk Keluarga Besar Suku Mahemba dan Suku Kondo, terimakasih atas dukunganya dan doanya.
10. Teman – teman seangkatan 2019 dan teman – teman kelas E manajemen terimakasih karena membantu dalam proses perkuliahaan.
11. Kepala bagian Kantor Kesehatan Kelas II Kupang yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian.

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PENGESAHAN.....I

PERSEMBAHANII

ABSTRAKIII

DAFTAR ISIIV

BAB I PENDAHULUAN.....Error! Bookmark not defined.

1.1 Latar Belakang.....Error! Bookmark not defined.

1.2 Rumusan Masalah 6

1.3 Persoalan Penelitian 6

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian 7

BAB II LANDASAN TEORI 8

2.1 Landasan Teori 8

2.1.1 Kinerja Pegawai 8

2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai..... 8

2.1.1.2 Indiator Kinerja Pegawai 9

2.1.2 Gaya Kepemimpinan 10

2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan..... 10

2.1.2.2 Gaya Kepemimpinan 12

2.1.2.3 faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan 13

2.1.2.4 Indikator.....

Kepemimpinan.....14

2.1.3 motivasi kerja..... 16

2.1.3.1 Pengertian motivasi..... 16

2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi..... 17

2.1.3.3	indikator motivasi kerja	17
2.1.4	Lingkungan kerja	19
2.1.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.1.4.2	jenis-jenis lingkungan kerja	20
2.1.4.3	Indikator-Indikator lingkungan kerja.....	20
2.2	Konsep Penelitian.....	23
2.3	Hipotesis penelitian dan Kerangka Dasar Peneliti	24
2.3.1	Hipotesis Penelitian	24
2.3.2	Kerangka Dasar Pemikiran.....	25
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1	Metode Penelitian.....	27
3.1.1	Populasi	27
3.1.2	Sampel	27
3.2	Teknik Pengumpulan Data	27
3.3	Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	29
3.4	Teknik Analisis Data	30
3.4.1	Analisis Pendahuluan.....	30
3.4.2	Analisis Lanjutan	30
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS		33
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	33
4.1.1	Tugas Pokok dan Fungsi.....	33
4.1.2	Karakteristik Responden	34
4.2	Hasil Analisis Penelitian	35
4.2.1	Analisis Pendahuluan.....	35
4.2.2	Kepemimpinan.....	36

4.2.3 Variabel Motivasi Kerja.....	38
4.2.4 Lingkungan Kerja	40
4.2.5 Kinerja Pegawai	41
4.3 Analisis Lanjutan.....	43
4.3.1 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	43
4.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	45
4.3.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	46
4.4 Bahasan Hasil Analisis	48
4.4.1 Pengaruh Terhadap Kepemimpinan Kinerja Pegawai	48
4.4.2 Pengaruh Terhadap Motivasi Kerja Kinerja Pegawai.....	48
4.4.2 Pengaruh Terhadap Lingkungan Kerja Kinerja Pegawai.....	49
BAB V PENUTUP.....	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Implikasi Teoritis	50
5.3 Implikasi Terapan.....	52
Daftar Pustaka.....	54

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1 Sasaran Kinerja Pengawai Pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Kupang**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1.1 Skema Kerangka Dasar Pemikiran.**Error! Bookmark not defined.**