

KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPENASI TERHADAP
KINRJA PEGAWAI PERUMDA AIR MINUM KOTA KUPANG

Kepada Yth. Bapak/Ibu Karyawan PERUMDA Air Minum Kota Kupang

Di-

Tempat

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan studi jenjang strata 1 (S1), maka dengan segala kerendahan hati, dimohon kesediaan bapak/ibu untuk membantu mengisi kuesioner (daftar pernyataan) yang disediakan. Kuesioner ini digunakan untuk mengumpulkan data guna menyelesaikan tugas akhir perkuliahan berupa penyusunan skripsi yang berjudul “ **Analisis Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Kota Kupang**”

Sehubungan dengan hal tersebut, maka mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan keadaan yang dialami, dirasakan dan dijamin penuh kerahasiaan atas informasi yang Bapak/Ibu berikan. Atas kerja sama dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan Terima Kasih.

Hormat saya

Maria Arieska

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia :
4. Pendidikan terakhir : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Lama Bekerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN

- Tulislah terlebih dahulu identitas yang telah disediakan.
- Berikan centang (✓) pada kolom identitas responden
- Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (X) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pertanyaan-pernyataan yang diberikan.

III. DAFTAR PERTANYAAN

1. Variabel Disiplin Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (x) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan yang diturunkan dari indicator-indikator Variabel Disiplin Kerja.					
No	Pernyataan	Kategori Jawaban			
1	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat waktu sesuai aturan perusahaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		Sangat Setuju
2	Saya menggunakan seragam/pakaian kerja sesuai aturan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		Sangat Setuju
3	Saya menjaga sikap dan tingkah laku profesional selama bekerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		Sangat Setuju
4	Saya mematuhi sanksi atas pelanggaran aturan perusahaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		Sangat Setuju

2. Kompensasi

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (x) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan yang diturunkan dari indicator-indikator Variabel Kompensasi.					
No	Pernyataan	Kategori Jawaban			
1	Gaji pokok yang diterima oleh karyawan sangat memuaskan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		Sangat Setuju
2	Upah yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai harapan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		Sangat Setuju
3	Insentif yang diterima oleh karyawan dapat meningkatkan motivasi kerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		Sangat Setuju

4	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan tunjangan secara adil kepada setiap pegawai	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
5	Saya merasa puas dengan program asuransi Kesehatan yang diberikan oleh perusahaan	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

3. Kinerja Pegawai

4. Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (x) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan yang diturunkan dari indikator-indikator Variabel Kinerja Pegawai.				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1	Karyawan mampu untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah diberikan untuk mencapai hasil kerja yang maksimal .		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
2	Pekerjaan yang diberikan pimpinan akan segera karyawan selesaikan agar dapat tepat waktu dalam penyelesaiannya	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
3	Karyawan hadir secara rutin tanpa sering absen atau terlambat.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
4	Karyawan mampu bekerja sama dengan rekan tim secara efektif.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

RESPONDE N	Disiplin					Kompensasi						Kinerja Karyawan				
	X1,1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2	Y1. 1	Y1. 2	Y1. 3	Y1. 4	Y
1	9	9	10	8	36	9	10	9	10	9	47	9	10	9	10	38
2	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
3	8	10	10	10	38	8	10	9	10	9	46	8	10	9	10	37
4	10	9	9	9	37	10	9	10	9	7	45	10	9	10	9	38
5	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
6	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34
7	9	6	7	7	29	9	6	9	9	9	42	9	7	9	10	35
8	8	9	9	9	35	8	9	8	9	8	42	9	9	8	9	35
9	8	9	9	9	35	8	9	8	9	8	42	9	9	8	9	35
10	8	9	9	9	35	8	9	8	9	8	42	9	9	8	9	35
11	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34
12	8	8	8	8	32	8	8	8	8	8	40	9	8	8	8	33
13	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34
14	10	9	9	9	37	10	9	10	9	6	44	9	9	9	9	36
15	10	8	8	8	34	10	8	10	8	9	45	9	8	9	8	34
16	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
17	8	10	10	7	35	8	10	8	7	8	41	9	10	8	10	37
18	8	9	10	9	36	8	9	8	9	9	43	9	10	10	10	39
19	9	8	9	9	35	9	8	9	9	9	44	9	9	9	8	35
20	8	9	9	9	35	8	9	8	9	8	42	9	9	8	9	35
21	9	9	6	9	33	9	9	9	9	9	45	9	6	9	9	33

22	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34
23	9	10	10	8	37	9	10	9	10	9	47	9	10	9	10	38
24	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
25	8	9	9	9	35	8	9	8	9	8	42	9	9	8	9	35
26	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
27	8	8	8	8	32	8	8	8	8	8	40	9	8	8	8	33
28	8	8	8	8	32	8	8	8	8	8	40	9	8	8	8	33
29	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34
30	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
31	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34
32	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
33	9	10	7	9	35	9	10	9	10	9	47	9	10	9	10	38
34	9	10	7	10	36	9	10	9	10	9	47	9	10	9	10	38
35	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
36	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
37	10	8	8	8	34	10	8	10	8	10	46	9	8	10	8	35
38	10	10	10	10	40	10	10	10	10	10	50	9	10	10	10	39
39	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
40	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
41	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
42	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34
43	8	8	8	8	32	8	8	8	8	8	40	9	8	8	8	33
44	8	8	8	8	32	8	8	8	8	8	40	9	8	8	8	33
45	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
46	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34

47	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
48	9	8	10	7	34	9	10	9	10	9	47	9	8	9	10	36
49	9	10	7	10	36	9	10	9	10	9	47	9	10	9	9	37
50	9	5	9	5	28	9	5	9	5	9	37	9	9	9	8	35
51	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
52	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
53	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34
54	9	10	10	10	39	9	10	9	10	9	47	9	9	9	10	37
55	10	9	9	9	37	10	9	10	9	8	46	9	9	10	9	37
56	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
57	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
58	9	8	8	10	35	9	8	9	10	9	45	9	8	9	10	36
59	9	8	8	8	33	9	8	9	8	9	43	9	8	9	8	34
60	9	10	10	10	39	9	10	9	10	9	47	9	10	9	10	38
61	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
62	10	8	8	10	36	7	8	10	10	8	43	9	8	8	10	35
63	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
64	9	10	10	10	39	9	8	9	8	9	43	9	8	9	10	36
65	9	10	10	8	37	9	10	9	10	9	47	9	9	9	10	37
66	9	9	9	8	35	9	9	9	8	9	44	9	9	9	8	35
67	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
68	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
69	10	9	9	9	37	8	9	8	9	10	44	9	9	8	9	35
70	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
71	9	9	9	9	36	9	9	9	9	9	45	9	9	9	9	36
72	8	10	10	9	37	8	10	8	9	8	43	9	10	8	9	36
73	9	9	9	8	35	9	9	9	10	9	46	9	9	9	10	37
74	9	9	10	9	37	9	9	9	9	9	45	9	10	9	9	37

75	9	9	9	8	35	9	9	9	8	9	44	9	9	9	9	36
76	9	10	10	9	38	9	10	9	9	9	46	9	10	9	9	37
77	9	10	10	9	38	9	10	9	9	9	46	9	10	9	9	37
78	9	10	10	9	38	9	10	9	9	9	46	9	10	9	9	37
79	9	8	9	8	34	9	8	9	8	9	43	9	9	8	9	35
80	9	7	9	8	33	9	7	9	8	9	42	9	9	7	9	34
81	9	9	9	8	35	9	9	9	8	9	44	9	9	9	8	35
TOTAL	714	713	715	702	2853	718	714	722	714	713	3581	729	718	717	725	2889

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.786 ^a	.617	.607	.886	.617	62.831	2	78	.000

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	98.722	2	49.361	62.831	.000 ^b
	Residual	61.278	78	.786		
	Total	160.000	80			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.394	2.102		6.371	.000
	Disiplin Kerja	.324	.070	.478	4.626	.000
	Kompensasi	.245	.070	.364	3.516	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228

(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

Nomor : 1197/FE-UKAW/E.6/V.2025
Lampiran : 1 (satu) Eksp
Perihal : Ijin Pra Penelitian

Kepada
Yth. Pimpinan Perumda Air Minum Kota Kupang
di
Tempat

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian untuk Penulisan Skripsi dengan diawali menyusun Proposal Penelitian.

Untuk keperluan Penulisan Proposal Penelitian maka kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan Pra Penelitian:

Nama	: Maria Arieska
NIM	: 21410111
Program Studi	: Manajemen
Jalur Minat	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul	: Analisis Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Air Minum Kota Kupang

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik, kami haturkan limpah terimakasih.



Kupang, 20 Mei 2025

Dekan

Hermyn Benny Hina, SE. MSI
NUPTK: 7857746647230152

Tembusan Kepada Yth:

1. Rektor UKAW Kupang;
 2. Ketua Program Studi Manajemen;
 3. Mahasiswa yang bersangkutan;
- Arsip



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

Nomor : 1781/FE-UKAW/E.6/IX.2025
Lampiran : 1 (satu) Eksemplar
Penihal : Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Kepala Perumda Air Minum Kota Kupang
di -
Tempat

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi. Untuk itu kami mohon kiranya Bapak/Ibu memberikan Ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan:

Nama : Maria Arieska
NIM : 21410111
Semester : IX (Sembilan)

Susunan Organisasi Skripsi sebagai berikut :

Penanggungjawab : Dekan Fakultas Ekonomi
Pembimbing : 1. Alya Elita Sjoen, SE, MM
2. Yudith F. Lerick, SE., MM

Lama Penelitian : 2 (dua) minggu
Pembiayaan : Sendiri
Judul : Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Air Minum Kota Kupang

Sebagai bahan pertimbangan Bapak/Ibu, maka kami lampirkan Proposal Penelitian dari Mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami haturkan limpah terima kasih.

Kupang, 27 September 2025
Dekan

Hermyn B. Hmd, SE, MSI
NUPTK. 7857746647230152

Tembusan Kepada Yth:

1. Rektor UKAW Kupang;
 2. Ketua Program Studi Manajemen;
 3. Mahasiswa yang bersangkutan;
- Arsip



PEMERINTAH KOTA KUPANG
perusahaan umum daerah air minum



Jln. S.K. Lerik No.2 Telp.(0380) 828869 – Kupang Email : pdamkotakpg@yahoo.co.id

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

NOMOR : 14/A/PERUMDA-AM/KOTA-KPG/II/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : MARIA ARIESKA
NIM : 21410111
Fakultas : EKONOMI
Prodi : MANAJEMEN
Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

Telah selesai melakukan penelitian dengan judul **“ANALISIS PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA) AIR MINUM KOTA KUPANG”**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 20 Januari 2026

Direktur Perusahaan Umum Daerah Air Minum

Kota Kupang


Isidorus Lilijawa, S.Fil., MM

Paraf Hierarki	
Kepala Bagian Administrasi dan Keuangan	§
Kepala Sub Bagian Umum dan Personalia	†
Pelaksana	Ø



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : MARIA ARIESKA
NIM : 21410111
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA AIR MINUM KOTA KUPANG
Pembimbing : I

No Urut	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1)	26 Feb 2026	pengesahan harus pake Logo	
2)	6 Maret 2026	tambahkan Lanjutan teori	
3)	1 April 2026	Harus tambahkan Data awal	
4)	14 April 2026	perbaiki populasi sampel	
5)	21 April 2026	Rubah Uraian Analisis Times New Roman list kembali data tulis	
6)	25 April 26	jarang tambahkan jurnal pada Daftar pustaka	
7	6 Mei 2026	ACC	

Tanggal,

Dosen Pembimbing I

Atya Elita Sjiroen, SE, MM

NUPTK : 0463761662230172



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : MARIA ARIESKA
NIM : 21410111
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA AIR MINUM KOTA KUPANG
Pembimbing : 2

No Urut	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1)	13 Jan 2026	perbaiki data tulis, Bab dan sub bab	Mo.
2.	20 Jan 2026	carilah jurnal pendukung yg bisa berpengaruh	Mo.
3)	28 Jan 2026	Intertor dan analisis perusahaan	Mo.
4)	5 Feb 2026	perbaiki data tulis dan sub bab	Mo.
5)	20 Feb 2026	perbaiki tabel Rekapitulasi dan frekuensi	Mo.
6)	4 Maret 26	perbaiki hasil analisis dan implikasi	Mo.
7)	27 Maret 26	perbaiki kesimpulan	Mo.
8		Acc	Mo.

Tanggal,

Dosen Pembimbing 2

Yudith F. Lerrick, SE, MM -

NUPTK : 5545759660230162

