

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner penelitian

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER PENELITIAN

Kepada yth. Pegawai

Kantor Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Nusa Tenggara Timur

Di-

Tempat

Dengan Hormat, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maria Elsiana Hoar

NIM 22410228

Program Studi : Manajemen

Jalur Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

Universitas : Kristen Artha Wacana

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan studi jenjang strata 1 (S1), maka dengan segala kerendahan hati, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) yang disediakan. Kuesioner ini digunakan untuk mengumpulkan data guna menyelesaikan tugas akhir perkuliahan berupa penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi NTT”. Sehubungan dengan hal tersebut, maka mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan keadaan yang dialami, dirasakan dan dijamin penuh kerahasiaan atas informasi yang Bapak/Ibu berikan. Atas kerja sama dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Maria Elsiana Hoar

I. IDENTITAS RESPONDEN

- 1 Nama Responden :
- 2 Jenis Kelamin : Laki-Laki ☐ Perempuan ☐
- 3 Usia :
- 4 Lama Bekerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN

- Tulislah terlebih dahulu identitas yang telah disediakan.
- Berikan tanda centang (✓) pada kolom identitas responden.
- Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (X) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 sampai 10 yang paling sesuai menurut pendapat Anda terhadap pertanyaan-pertanyaan yang diberikan.

III DAFTAR PERNYATAAN

1. Gaya Kepemimpinan Trasformatif

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (X) pada salah satu angka kategori jawaban 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai gaya kepemimpinan trasformatif				
No	pernyataan	Kategori Jawaban		
1	Pemimpin mampu menjadi pembaharu atau sebagai agen perubahan kearah yang positif.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2	Pemimpin memberi teladan dan contoh yang baik kepada pegawai.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3	Pemimpin bertindak atas sistem nilai dalam mengambil keputusan yang sudah dipakai bersama.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4	Pemimpin selalu memberikan motivasi sehingga dapat meningkatkan kemampuan pegawai.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5	Pemimpin mampu menghadapi masalah di kantor dengan tenang tanpa menunjukkan emosi yang berlebihan.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

2. Motivasi Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (X) pada salah satu angka kategori jawaban 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Motivasi Kerja				
No	pernyataan	kategori		
1	Saya selalu berusaha meningkatkan prestasi kerja saya dalam setiap tugas yang diberikan.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2	Saya bersedia menerima tanggung jawab yang lebih besar dalam pekerjaan .	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3	Saya memiliki kesempatan untuk memperoleh kemajuan karier melalui peningkatan kinerja dalam pekerjaan	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4	Saya memanfaatkan setiap kesempatan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi kerja.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

3. Lingkungan Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (X) pada salah satu angka kategori jawaban 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut Lingkungan Keja				
	pernyataan	Kategori Jawaban		
1	Penerangan di uangan kerja membantu saya dalam penyelesaian pekerjaan dengan jelas.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2	Sirkulasi udara ditempat kerja mendukung saya dalam bekerja dengan baik.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3	Tempat kerja saya memiliki sistem keamanan yang baik.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4	Kebersihan lingkungan kerja membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5	Hubungan atasan dan bawahan ditempat kerja terjalin dengan baik.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

4. Kepuasan Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan menyilang (X) pada salah satu angka kategori jawaban 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut Kepuasan Kerja				
No	pernyataan	Kategori Jawaban		
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan itu sendiri karena sesuai dengan kemampuan dan keahlian saya.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
2	Sya merasa gaji yang saya terima sudah sesuai.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
3	Saya merasa puas dengan kesempatan promosi jabatan yang diberikan.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
4	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan reka kerja	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju
5	Hubungan atasan dan bawahan ditempat kerja terjalin dengan baik.	Sangat Tidak setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat setuju

Lampiran 2. Tabolasi Jawaban Responden

Gaya Kepemimpinan														
no	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	total								
1	7	6	7	8	10	38	26	10	10	10	10	10	10	50
2	7	8	9	9	10	43	27	7	7	9	9	8		40
3	9	8	9	8	7	41	28	10	5	10	10	10		45
4	10	10	10	10	10	50	29	7	6	7	6	7		33
10	9	8	9	8	9	43	30	6	9	10	8	9		42
6	7	7	7	7	7	35	31	9	9	9	9	10		46
7	8	7	9	8	8	40	32	8	9	9	9	10		45
8	9	9	9	9	9	45	33	7	7	7	7	8		36
9	9	9	9	9	9	45	34	7	7	7	7	7		35
10	10	10	10	10	10	50	35	7	6	7	6	9		35
11	10	10	10	10	10	50	36	3	6	7	8	7		31
12	9	10	9	10	8	46	37	6	6	5	6	5		28
13	10	10	10	10	9	49	38	8	8	8	8	8		40
14	10	10	10	10	10	50	39	9	9	9	10	9		46
15	8	10	8	10	9	45	40	10	10	10	10	10		50
16	8	9	9	8	8	42	41	7	8	9	8	10		42
17	8	9	9	9	9	44	42	7	7	7	7	7		35
18	10	9	8	7	8	42	43	3	4	7	5	6		25
19	8	9	8	9	8	42	44	7	7	6	7	7		34
20	10	10	10	10	10	50	45	9	8	9	8	9		43
21	9	9	9	9	9	45	46	9	9	9	9	9		45
22	4	5	6	5	6	26	47	10	10	10	10	10		50
23	7	7	9	8	9	40	48	8	9	9	8	8		42
24	10	10	10	10	10	50	49	8	8	8	8	8		40
25	8	8	8	8	8	40	50	9	8	9	8	10		44

Motivasi Kerja									
x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Total					
7	7	8	9	31	10	10	10	10	40
8	9	10	8	35	6	8	6	5	25
9	9	9	9	36	6	5	7	10	28
8	9	8	9	34	6	6	6	6	24
8	7	9	9	33	6	5	6	7	24
7	7	7	7	28	7	8	7	8	30
8	8	8	8	32	8	7	8	7	30
9	7	9	7	32	7	7	7	7	28
9	9	9	9	36	7	7	6	6	26
10	10	10	10	40	7	6	6	7	26
10	10	10	10	40	4	7	7	8	26
8	10	9	9	36	5	5	5	5	20
10	10	10	10	40	8	8	8	8	32
10	10	10	10	40	8	9	8	9	34
8	9	8	8	33	8	9	10	8	35
8	9	8	9	34	10	7	6	9	32
7	8	8	9	32	7	6	6	6	25
10	10	10	10	40	2	4	4	5	15
8	8	8	8	32	7	7	7	7	28
10	6	10	8	34	8	9	8	9	34
8	8	8	8	32	8	9	8	9	34
7	5	7	9	28	10	10	10	10	40
7	9	8	8	32	8	9	8	8	33
10	10	9	9	38	8	8	8	8	32
7	8	7	8	30	8	9	8	9	34

Lingkungan Kerja											
x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	Total						
8	6	7	6	6	33	8	8	8	10	10	44
10	9	10	10	10	49	10	10	5	10	7	42
9	9	10	10	10	48	10	10	1	2	10	33
10	10	10	10	10	50	6	6	6	6	6	30
10	10	10	10	10	50	8	6	9	6	6	35
10	10	7	7	8	42	10	10	10	9	8	47
8	8	8	8	8	40	9	9	9	9	10	46
9	8	8	9	9	43	7	7	6	7	7	34
9	8	8	9	9	43	7	7	6	6	6	32
10	10	10	10	10	50	8	8	6	6	8	36
10	10	10	10	10	50	9	9	7	7	9	41
10	10	10	10	10	50	5	5	5	5	6	26
10	10	10	10	10	50	8	8	9	10	10	45
10	10	10	10	10	50	9	9	9	9	9	45
8	8	8	8	8	40	10	9	9	10	10	48
10	10	9	9	10	48	9	10	5	10	8	42
8	8	6	8	9	39	6	7	7	6	7	33
10	10	10	10	10	50	4	6	3	2	8	23
8	8	8	10	10	44	9	9	9	7	7	41
10	10	7	10	10	47	9	8	9	8	9	43
8	8	8	8	9	41	9	9	9	9	9	45
7	5	9	5	6	32	10	10	10	10	10	50
7	10	8	8	9	42	9	10	10	9	9	47
10	9	9	10	10	48	8	8	8	8	8	40
8	8	8	8	8	40	9	9	9	9	9	45

Kepuasan Kerja											
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total						
8	7	9	9	9	42	10	10	10	10	10	50
9	8	10	10	10	47	10	10	10	10	8	48
9	6	10	10	10	45	10	4	10	10	3	37
10	10	10	10	10	50	6	6	6	6	6	30
10	10	7	9	10	46	8	6	7	6	6	33
7	5	7	8	7	34	9	9	9	9	9	45
8	9	7	9	9	42	9	9	8	10	9	45
9	9	7	9	8	42	7	7	7	7	7	35
9	9	9	9	9	45	7	5	6	7	6	31
10	10	10	10	10	50	7	7	6	7	7	34
10	10	10	10	10	50	2	7	6	10	6	31
10	9	10	10	10	49	5	5	5	5	5	25
10	10	10	10	10	50	9	8	8	10	8	43
10	10	10	10	10	50	9	10	9	10	10	48
7	8	8	10	10	43	10	10	10	10	10	50
8	8	9	9	9	43	10	7	7	10	10	44
9	8	6	9	9	41	7	7	7	7	7	35
10	9	10	10	10	49	2	5	4	4	5	20
8	8	6	8	8	38	7	9	9	9	9	43
9	7	9	10	10	45	8	10	9	9	9	45
8	8	8	9	8	41	9	9	9	9	9	45
9	5	5	8	4	31	10	10	10	10	10	50
7	8	6	8	8	37	9	10	9	10	9	47
10	10	10	10	10	50	8	8	8	8	8	40
8	8	8	8	8	40	9	9	9	9	9	45

Lampiran 3. Hasil perhitungan spss

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	-2.915	2.504		-1.164
	Gaya Kepemimpinan Trasformasional	.377	.105	.335	3.592
	Motivasi Kkerja	.344	.146	.258	2.352
	Lingkungan Kerja	.430	.108	.407	4.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Pegawai

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	2249.830	3	749.943	113.051
	Residual	305.150	46	6.634	
	Total	2554.980	49		

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Trasformasional, Motivasi Kkerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.938 ^a	.881	.873	2.576

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Trasformasional, Motivasi Kkerja

Lampiran 4. Dokumentasi pembagian kuesioner



Lampiran 5. Surat pra penelitian

**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia
Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 - Website: <http://www.ukaw.ac.id/>
e-mail: ukaw@ukaw.ac.id

Nomor : 511/FE-UKAW/E.6/IV 2026
Lampiran : -
Perihal : Ijin Pra Penelitian

Kepada
Yth. Kepala Kantor Dinas dan Sumber Daya Mineral
Provinsi NTT
di : Tempat

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian untuk Penulisan Skripsi dengan diawali menyusun Proposal Penelitian.
Untuk keperluan Penulisan Proposal Penelitian maka kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan Pra Penelitian:

Nama	: Maria Elsiana Hoar
NIM	: 22410228
Program Studi	: Manajemen
Jalur Minat	: Sumber Daya Manusia
Judul	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas dan Sumber Daya Mineral Provinsi NTT

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami haturkan limpah terimakasih.

Kupang, 27 April 2026
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak
NUPTK. 5660763664131352

Lampiran 6. Surat ijin penelitian



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia Telp. 0380-
881584 - WA +6282146935252 - Website: <http://www.ukaw.ac.id/>
e-mail: ukawfe25@gmail.com

Nomor : 984/FE-UKAW/E.6/VI.2026
Lampiran : 1 (satu) Eksemplar
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Kepala Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral
di -
Tempat

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas
Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan
mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi. Untuk itu kami mohon kiranya
Bapak/Ibu memberikan Ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan:

Nama : Maria Elsiana Hoar
NIM : 22410228
Semester : VIII (Delapan)

Susunan Organisasi Skripsi sebagai berikut :

Penanggungjawab : Dekan Fakultas Ekonomi
Pembimbing : 1. Drs. Robert Alex Serang, M.Si.
2. Melvin Krisdiana Djami Rane, SE, MM

Lama Penelitian : 2 (dua) minggu
Pembiayaan : Sendiri
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja
dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja
Pegawai Pada Kantor Dinas Energi dan Sumber
Daya Mineral Provinsi Nusa Tenggara Timur

Sebagai bahan pertimbangan Bapak/Ibu, maka kami lampirkan Proposal Penelitian dari
Mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik, kami
haturkan limpah terima kasih.



Kupang, 25 Juni 2026
Dekan

Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak.
NUPTK. 5660763664131352

Tembusan Kepada Yth:

1. Ketua Program Studi Manajemen;
 2. Mahasiswa yang bersangkutan;
- Arsip

Lampiran 7. Surat selesai penelitian



PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
Jalan Polisi Militer No. 3 Kupang 85111
Laman: esdm.nttprov.go.id

Nomor : 800.1/ 394 /ESDM1.2
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Surat Keterangan Selesai Penelitian

Yth. Pimpinan Universitas Kristen Artha Wacana Kupang
di-
Kupang

Yang Bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Victor Eduard Tade, S.T
NIP : 197504272001121003
Jabatan : Plh. Kepala Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Prov NTT

Dengan ini menerangkan bahwa :

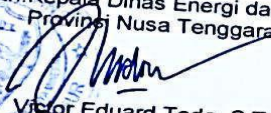
Nama : Maria Elsiara Hoar
NIM : 22410228
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Instansi/Lembaga : Universitas Kristen Artha Wacana Kupang

Telah selesai melakukan Penelitian selama 2 (dua) minggu terhitung mulai tanggal 09 Juli s.d 20 Juli 2026 untuk memperoleh Data dalam rangka Penyusunan Skripsi yang berjudul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DIANS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR"**.

Demikian surat keterangan ini dikeluarkan untuk dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Kupang
Pada Tanggal : 22 Juli 2026
Pejabat yang memberi Tugas,


Plh. Kepala Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral
Provinsi Nusa Tenggara Timur,


Victor Eduard Tade, S.T
Pembina Tk.I/ IV b
NIP.197504272001121003

Lampiran 8. Kartu Konsultasi



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI
 Nama : Maria Elsiana Hoar
 Nim : 22410228
 Fakultas : Ekonomi
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi NTT

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	03/Agustus 2026	- Perbaiki margin - Perbaiki tabel dan referensi	
2.	04/Agustus 2026	- Perbaiki latar belakang - Perbaiki sumber penulisan	
3.	05/Agustus 2026	- tambahkan teori - Perbaiki teknik analisis data	
4.	06/Agustus 2026	Perbaiki inspirasi terapan	
5.	07/Agustus 2026	Acc	

Tanggal 07/Agustus 2026

Dosen Pembimbing I

Dr. Robert Alex Serang, M.Si
 NUPTK : 72417446455130083



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI
Nama : Maria Elsiana Hoar
Nim : 22410228
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi NTT

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	15/June 2026	Perbaiki latar belakang	Ms
2.	17/June 2026	Perbaiki kerangka pemikiran	Ms
3.	20/June 2026	Perbaiki data awal	Ms
4.	22/June 2026	Perbaiki tabel karakteristik responden	Ms
5.	24/June 2026	Perbaiki jurnal	Ms
6.	27/June 2026	Tambahkan saran	Ms
7.	31/June 2026	Tambahkan cara hitung jawaban responden	Ms
8.	3/Agustus 2026	Acc	Ms

Tanggal 03-Agustus 2026
Dosen Pembimbing II


Melvin Krisdiana Djami Rane, SE, MM
NUPTK: 5659772673230282