

DAFTAR PUSTAKA

- Afandy, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zanaf Publishing.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.
- Bernard, M. B. (2012). *Leadership and performance beyond expectations*. Free Press.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management* (13th ed.). Pearson.
- Engkoswara, & Aan, K. (2011). *Administrasi Pendidikan*. Alfabeta.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Furchan, A. (2004). *Pengantar Penelitian dalam Pendidikan*. Pustaka Pelajar.
- Gary, Y. (2020). *Leadership in Organizations* (9th ed.). Pearson.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Kosidin, N. A., & Oey, H. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Sri Ratu*.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior (11th ed.)*. McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Ghalia Indonesia.
- Northouse, P. G. (2013). *Leadership: Theory and Practice (6th ed.)*. Sage Publications.
- Pranitasari, D., & Saputri, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 75-89.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2007). *Organizational Behavior (12th ed.)*. Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2015). *Organizational Behavior (16th ed.)*. Pearson Education.

Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.

Robbins, S. P., & Coulter, M. (dalam Supriyanto, A., 2026).

Management. Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education Limited.

Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Djambatan.

Schermerhorn, J. R., Jr., & Bachrach, D. G. (2020). *Organizational Behavior* (14th ed.). John Wiley & Sons.

Schermerhorn, J. R., Jr., & Osborn, R. N. (2020). *Organizational Behavior* (13th ed.). John Wiley & Sons.

Sedarmayati. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Sedarmayati. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.

Sedarmayati. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Sedarmayati. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Edisi Revisi)*. Refika Aditama.

Subagio, H., & Putri, N. R. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Aneka Mandiri Sejahtera Jakarta Timur.

Sugiyono. (tahun tidak disebutkan). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia.