

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH (UIW) NUSA TENGGARA TIMUR

Kepada Yth.

Pegawai PT PLN (Persero)

Unit Induk Wilayah (UIW) Nusa Tenggara Timur

Di-

Tempat

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan studi jenjang strata 1 (S1), maka dengan segala kerendahan hati, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu mengisi kuesioner (daftar pernyataan) yang disediakan. Kuesioner ini digunakan untuk mengumpulkan data guna menyelesaikan tugas akhir perkuliahan berupa penyusunan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah (UIW) Nusa Tenggara Timur**”.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan keadaan yang dialami, dirasakan dan dijamin penuh kerahasiaan atas informasi yang Bapak/Ibu berikan. Atas kerja sama dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan Terima Kasih.

Hormat Saya

Anita Febrianti

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Tingkat Pendidikan : ☐ SMA/SMK ☐ D1 ☐ D3 ☐ D4 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Lama Bekerja : Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Tulislah terlebih dahulu identitas yang telah disediakan.
2. Berikan tanda ($\sqrt{}$) pada kolom identitas responden.
3. Pemberian jawaban dilakukan dengan memberikan tanda silang ($\times$) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan yang diberikan.

III. DAFTAR PERNYATAAN

1. Budaya Organisasi

Pemberian jawaban dilakukan dengan memberi tanda (×) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Budaya Organisasi.				
Kepatuhan Peraturan Organisasi (<i>Code of Conduct</i>)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
1	Melaksanakan pekerjaan dengan jujur.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
2	Tidak menggunakan jabatan untuk kepentingan pribadi	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
3	Tidak menerima hadiah dari pelanggan yang berkaitan dengan pekerjaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
4	Menjaga kerahasiaan informasi perusahaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
5	Menggunakan fasilitas perusahaan hanya untuk bekerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
6	Melayani pelanggan dengan baik	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
7	Menghormati rekan kerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
8	Bekerja sama dengan mitra kerja secara baik.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
9	Mengutamakan keselamatan saat bekerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

10	Mengutamakan kesehatan saat bekerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
11	Menyampaikan laporan jika terjadi pelanggaran.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Penerapan Nilai Organisasi (AKHLAK)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
12	Melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
13	Meningkatkan pengetahuan dalam bekerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
14	Meningkatkan keterampilan dalam bekerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
15	Menghargai setiap rekan kerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
16	Menjaga nama baik perusahaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
17	Mudah menyesuaikan diri dengan perubahan pekerjaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
18	Bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Pencapaian Target Organisasi (Key Performance Indicator/KPI)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
19	Pencapaian target organisasi sesuai dengan indikator kinerja yang ditetapkan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

20	Target organisasi yang telah ditetapkan dapat dicapai.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
----	--	---------------------------	----------------------	------------------

2. Beban Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan memberi tanda (×) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Beban Kerja.				
Volume Pekerjaan (Jumlah Tugas)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
21	Jumlah pekerjaan yang diterima sesuai dengan kemampuan kerja.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
22	Jumlah pekerjaan yang harus diselesaikan tergolong banyak.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Waktu Penyelesaian Tugas (Jam)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
23	Waktu yang diberikan cukup untuk menyelesaikan pekerjaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
24	Waktu penyelesaian pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Jam Kerja Aktual (Jam Kerja/Hari)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
25	Jam kerja setiap hari sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
26	Jam kerja setiap hari dimanfaatkan untuk melaksanakan pekerjaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

3. Disiplin Kerja

Pemberian jawaban dilakukan dengan memberi tanda (×) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Disiplin Kerja.				
Kehadiran (Hari Kerja)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
27	Hadir bekerja sesuai hari kerja yang telah ditetapkan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
28	Kehadiran selama hari kerja berlangsung secara konsisten.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Ketepatan Waktu (Jam Masuk & Jam Pulang)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
29	Datang bekerja sesuai jam kerja yang telah ditetapkan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
30	Pulang bekerja sesuai jam kerja yang telah ditetapkan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Kepatuhan Peraturan Kerja (Standar Operasional Prosedur/SOP)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
31	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan SOP yang berlaku.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
32	Mematuhi SOP dalam melaksanakan pekerjaan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

4. Produktivitas Kerja Pegawai

Pemberian jawaban dilakukan dengan memberi tanda (×) pada salah satu angka kategori jawaban antara 1 s/d 10 yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut mengenai Produktivitas Kerja Pegawai.				
Kuantitas Kerja (Output Kerja)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
33	Pekerjaan yang menjadi tanggung jawab dapat diselesaikan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
34	Mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang ditetapkan.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Kualitas Kerja (Hasil Kerja)				
No	Pernyataan	Kategori Jawaban		
35	Hasil pekerjaan diselesaikan dengan teliti.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
36	Hasil pekerjaan diselesaikan dengan baik.	Sangat Tidak Setuju	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju

Lampiran 2 : Tabulasi Data

No	Budaya Organisasi (X1)									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	9	9	9	10	9	9	10	10	10	10
2	10	10	10	10	9	10	10	10	10	10
3	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
4	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
5	9	10	10	10	10	10	10	9	9	8
6	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
7	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
8	10	1	2	9	1	8	10	10	9	10
9	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
12	9	9	9	9	9	9	8	8	9	9
13	10	10	10	10	10	10	10	9	10	10
14	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
15	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
16	9	10	9	9	8	10	10	9	10	9
17	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
18	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
19	9	8	8	9	7	9	8	8	9	8
20	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
21	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
22	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
23	10	10	10	10	10	10	8	9	10	10
24	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
25	10	10	10	9	9	9	9	9	10	10
26	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
27	10	8	6	7	5	10	8	8	9	8
28	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
29	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
30	8	9	8	8	8	9	10	10	10	10
31	9	10	10	10	10	10	9	9	10	9
32	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
33	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
34	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

No	Budaya Organisasi (X1)									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
35	10	10	10	10	10	10	9	9	10	10
36	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
37	9	9	10	10	8	10	10	10	10	10
38	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
39	10	10	10	10	10	10	10	10	10	8
40	10	1	1	10	10	10	10	10	10	10
41	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
42	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
43	10	9	10	10	10	10	10	10	10	10
44	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
45	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
46	8	9	9	9	9	8	9	9	10	10
47	10	9	10	9	9	10	10	9	10	10
48	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9
49	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
50	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
51	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
52	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
53	10	10	10	10	9	9	10	9	10	8
54	9	10	10	10	10	9	10	9	10	9
55	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
56	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
57	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
58	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
59	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
60	9	9	9	10	10	10	9	9	10	10
61	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
62	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
63	9	8	8	8	8	9	8	8	9	8
64	9	9	8	7	9	10	9	9	10	9
65	10	10	10	10	10	10	9	9	10	9
66	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
67	10	10	10	10	10	10	10	10	10	9
68	9	10	10	10	10	10	9	9	10	10
69	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

No	Budaya Organisasi (X1)									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
70	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
71	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
72	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
73	9	9	9	9	9	10	9	9	10	9
74	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
75	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
76	6	6	6	6	6	6	8	8	10	10
77	10	10	10	9	8	10	8	8	10	10
78	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
79	10	10	10	10	10	10	10	9	10	10
80	10	9	10	10	9	10	9	9	10	10
81	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
82	10	10	9	10	10	10	10	10	10	10
83	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
84	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
85	9	10	10	10	10	10	10	10	10	10
86	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
87	10	10	10	10	9	10	10	10	10	10
88	9	8	7	8	7	8	9	9	9	9
89	10	10	10	10	10	10	9	10	10	10

Budaya Organisasi (X1)										
X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	TOTAL
10	9	9	9	9	9	10	9	10	10	189
10	10	10	10	10	10	9	10	10	10	198
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
9	10	10	9	10	10	10	10	9	9	191
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	9	9	198
9	10	10	9	10	10	10	10	10	8	166
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
8	9	9	9	9	9	8	9	10	9	177
9	10	10	10	10	10	10	10	10	10	198
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
8	9	10	10	9	10	8	10	10	9	186
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	163
10	10	10	10	10	10	9	10	9	9	197
10	10	10	10	10	10	10	10	10	9	199
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	8	8	9	10	9	8	10	10	189
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
9	9	9	9	9	9	9	9	10	9	186
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	180
6	9	9	8	7	10	8	8	9	9	162
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	190
10	10	10	10	10	10	9	9	9	9	192
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	180
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	180
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	9	10	9	10	10	10	196

Budaya Organisasi (X1)										
X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	TOTAL
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	9	9	10	10	7	9	9	9	188
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	198
10	10	9	9	10	10	9	10	10	9	178
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
9	10	10	10	10	10	10	10	10	10	198
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
9	9	10	9	9	9	9	8	9	10	181
10	8	9	9	9	10	8	8	9	10	186
8	9	9	9	10	9	8	9	8	8	171
10	10	9	9	10	10	10	10	10	10	198
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	8	10	10	10	9	10	10	9	191
9	10	10	9	10	10	9	10	10	10	193
10	10	10	10	10	10	10	10	10	8	198
10	10	10	10	10	10	8	10	8	8	194
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	8	198
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	8	9	10	9	9	9	9	9	187
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
7	8	9	8	8	9	8	9	8	9	166
8	10	9	9	9	10	9	9	10	9	181
9	10	10	10	10	10	9	9	10	10	194
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
9	9	8	9	9	10	8	9	8	8	186
10	10	10	9	9	10	9	9	9	9	191
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200

Budaya Organisasi (X1)										
X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	TOTAL
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
9	10	10	10	10	10	10	10	10	9	198
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	182
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
8	8	8	8	8	10	8	8	8	8	154
10	10	10	9	8	8	10	10	9	10	187
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	199
9	10	10	10	9	10	10	9	10	9	192
10	10	10	10	10	10	10	10	10	6	196
10	10	10	9	10	10	9	9	9	9	194
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	199
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200
10	10	10	10	10	10	10	10	9	9	197
8	9	8	8	8	8	7	8	8	8	163
9	10	10	10	9	9	9	9	9	9	192

No	Beban Kerja (X2)						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
1	7	10	9	9	7	10	52
2	9	9	9	9	9	10	55
3	10	10	10	10	10	10	60
4	10	10	10	10	10	10	60
5	9	10	9	9	6	9	52
6	10	5	9	10	10	10	54
7	9	9	9	9	9	10	55
8	9	8	10	10	9	10	56
9	10	8	10	10	10	10	58
10	10	10	10	10	10	10	60
11	10	10	10	10	10	10	60
12	7	10	7	7	7	10	48
13	9	9	10	9	9	10	56
14	10	10	10	10	10	10	60
15	10	10	10	10	10	10	60
16	9	8	9	9	9	8	52
17	10	1	9	10	10	10	50
18	7	7	8	8	8	10	48
19	6	8	7	8	8	8	45
20	8	6	9	9	9	10	51
21	9	10	8	8	8	10	53
22	10	10	10	10	10	10	60
23	8	8	8	8	8	9	49
24	10	7	10	10	10	10	57
25	8	8	8	8	9	9	50
26	9	6	8	8	7	9	47
27	6	9	5	4	4	7	35
28	10	9	10	10	10	10	59
29	10	10	10	10	10	10	60
30	10	8	10	10	10	10	58
31	9	9	8	9	9	9	53
32	9	9	9	9	9	9	54
33	9	8	8	8	9	9	51
34	10	10	10	10	10	10	60
35	10	9	9	9	9	9	55

No	Beban Kerja (X2)						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
36	10	10	9	9	9	10	57
37	8	8	9	8	9	10	52
38	9	10	10	10	10	10	59
39	10	10	9	10	8	10	57
40	9	5	9	9	9	8	49
41	10	10	10	10	10	10	60
42	10	10	9	10	10	10	59
43	10	10	10	10	10	10	60
44	10	10	10	10	10	10	60
45	10	8	10	10	10	10	58
46	8	10	7	8	5	8	46
47	7	10	9	8	10	10	54
48	8	8	8	8	8	8	48
49	10	10	10	10	10	10	60
50	10	10	10	10	10	10	60
51	10	8	10	10	10	10	58
52	10	10	10	10	10	10	60
53	10	8	8	9	10	10	55
54	7	10	7	8	9	9	50
55	10	10	10	10	10	10	60
56	8	8	8	8	7	9	48
57	10	10	10	10	10	10	60
58	9	9	8	9	9	9	53
59	10	10	10	10	10	10	60
60	7	9	9	10	5	10	50
61	10	10	10	10	10	10	60
62	10	10	10	10	10	10	60
63	9	8	9	9	9	8	52
64	9	8	9	9	9	9	53
65	9	10	6	7	7	9	48
66	8	10	7	6	10	9	50
67	8	7	7	8	7	9	46
67	9	9	9	9	9	9	54
69	10	10	10	10	10	10	60
70	10	10	10	10	10	10	60

No	Beban Kerja (X2)						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
71	10	10	10	10	10	10	60
72	10	7	6	6	10	10	49
73	7	9	8	8	7	8	47
74	10	10	10	10	10	10	60
75	10	10	10	10	10	10	60
76	5	5	6	8	8	8	40
77	9	8	9	10	7	9	52
78	8	8	8	8	8	8	48
79	9	9	9	9	10	10	56
80	9	9	7	8	7	9	49
81	10	10	10	10	9	10	59
82	9	9	9	10	10	10	57
83	8	8	8	8	8	8	48
84	10	8	10	10	10	10	58
85	10	9	10	8	10	10	57
86	10	10	10	10	10	10	60
87	9	9	9	9	8	10	54
88	7	6	7	7	7	9	43
89	10	10	10	9	9	9	57

No	Disiplin Kerja (X3)						
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
1	10	10	10	10	10	10	60
2	10	10	10	10	10	10	60
3	10	10	10	10	10	10	60
4	10	10	10	10	10	10	60
5	9	9	9	6	9	9	51
6	10	10	10	7	10	10	57
7	10	10	10	10	10	10	60
8	10	10	10	10	10	9	59
9	10	10	10	10	10	10	60
10	10	10	10	10	10	10	60
11	10	10	10	10	10	10	60
12	10	9	10	10	8	8	55
13	10	10	10	9	10	10	59
14	10	10	10	5	10	10	55
15	10	10	10	10	10	10	60
16	10	10	8	9	10	10	57
17	10	10	10	10	10	10	60
18	10	10	10	6	10	10	56
19	8	8	8	6	8	8	46
20	10	10	10	10	10	10	60
21	10	10	10	9	10	10	59
22	10	10	10	4	10	10	54
23	10	9	9	9	10	10	57
24	10	10	10	10	10	10	60
25	9	9	9	9	9	9	54
26	9	9	9	7	9	9	52
27	9	9	7	1	8	8	42
28	10	10	10	10	10	10	60
29	10	10	10	10	10	10	60
30	10	10	10	10	10	10	60
31	9	9	9	9	10	10	56
32	9	9	9	9	9	9	54
33	9	9	9	9	9	9	54
34	10	10	10	10	10	10	60
35	10	10	10	9	10	10	59

No	Disiplin Kerja (X3)						
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
36	10	10	10	10	10	10	60
37	10	10	10	7	10	10	57
38	10	10	10	10	10	10	60
39	10	10	9	7	10	10	56
40	10	9	10	9	9	10	57
41	10	10	10	10	10	10	60
42	10	10	10	8	10	10	58
43	10	10	10	8	10	10	58
44	10	10	10	10	10	10	60
45	10	10	10	10	10	10	60
46	5	10	7	4	9	9	44
47	10	9	9	3	9	9	49
48	8	8	8	8	8	8	48
49	10	10	10	10	10	10	60
50	10	10	10	10	10	10	60
51	10	10	10	10	10	10	60
52	10	10	10	10	10	10	60
53	10	9	10	8	10	10	57
54	10	10	10	7	8	9	54
55	10	10	10	10	10	10	60
56	10	10	10	10	10	10	60
57	10	10	10	10	10	10	60
58	8	7	9	9	8	8	49
59	10	10	10	10	10	10	60
60	10	9	10	10	10	10	59
61	10	10	10	10	10	10	60
62	10	10	10	10	10	10	60
63	8	8	9	8	8	9	50
64	9	9	9	8	9	8	52
65	10	10	10	7	10	10	57
66	10	10	9	2	10	10	51
67	9	10	9	10	9	9	56
68	9	9	9	9	9	9	54
69	10	10	10	10	10	10	60
70	10	10	10	10	10	10	60

No	Disiplin Kerja (X3)						
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
71	10	10	10	10	10	10	60
72	10	10	10	9	10	10	59
73	8	8	7	7	9	9	48
74	10	10	10	10	10	10	60
75	10	10	10	10	10	10	60
76	8	8	8	8	8	8	48
77	10	10	9	9	10	10	58
78	10	10	10	8	10	10	58
79	10	10	10	9	10	10	59
80	10	10	9	9	10	10	58
81	10	10	10	10	10	10	60
82	10	9	10	10	10	10	59
83	8	8	8	8	8	8	48
84	10	10	10	10	10	10	60
85	10	10	10	10	10	10	60
86	10	10	10	10	10	10	60
87	10	10	10	10	10	10	60
88	9	9	9	9	8	8	52
89	9	9	8	8	8	8	50

No	Produktivitas Kerja Pegawai (Y)				
	Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL
1	9	9	10	9	37
2	10	10	10	10	40
3	10	10	10	10	40
4	10	10	10	10	40
5	9	9	9	9	36
6	10	10	10	10	40
7	10	10	10	10	40
8	10	10	10	10	40
9	10	10	10	10	40
10	10	10	10	10	40
11	10	10	10	10	40
12	10	10	10	10	40
13	9	9	9	10	37
14	10	10	10	10	40
15	10	10	10	10	40
16	10	10	8	9	37
17	10	10	10	10	40
18	10	10	10	10	40
19	8	8	8	8	32
20	10	10	10	10	40
21	10	9	10	10	39
22	10	10	10	10	40
23	9	9	9	9	36
24	10	10	10	10	40
25	9	9	9	9	36
26	9	8	9	9	35
27	8	6	8	10	32
28	10	10	10	10	40
29	10	10	10	10	40
30	10	10	10	10	40
31	9	9	9	10	37
32	9	9	9	9	36
33	9	9	9	9	36
34	10	10	10	10	40
35	10	9	9	9	37

No	Produktivitas Kerja Pegawai (Y)				
	Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL
36	10	10	10	10	40
37	10	9	9	9	37
38	10	10	10	10	40
39	10	10	10	10	40
40	9	9	9	9	36
41	10	10	10	10	40
42	10	10	10	10	40
43	10	10	10	10	40
44	10	10	10	10	40
45	10	10	10	10	40
46	9	8	8	8	33
47	9	8	9	9	35
48	8	8	8	8	32
49	10	10	10	10	40
50	10	10	10	10	40
51	10	10	10	10	40
52	10	10	10	10	40
53	10	10	10	9	39
54	10	10	10	10	40
55	10	10	10	10	40
56	10	9	10	10	39
57	10	10	10	10	40
58	8	6	9	9	32
59	10	10	10	10	40
60	10	10	10	10	40
61	10	10	10	10	40
62	10	10	10	10	40
63	8	8	8	9	33
64	9	9	9	9	36
65	9	9	9	9	36
66	8	8	9	9	34
67	9	9	10	9	37
68	9	9	9	9	36
69	10	10	10	10	40
70	10	10	10	10	40

No	Produktivitas Kerja Pegawai (Y)				
	Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL
71	10	10	10	10	40
72	10	10	10	10	40
73	9	9	8	9	35
74	10	10	10	10	40
75	10	10	10	10	40
76	8	8	8	8	32
77	10	10	9	10	39
78	10	10	10	10	40
79	10	10	10	10	40
80	10	9	9	9	37
81	10	10	10	10	40
82	9	9	9	9	36
83	8	8	9	9	34
84	10	10	10	10	40
85	10	9	9	9	37
86	10	10	10	10	40
87	10	10	10	10	40
88	9	8	9	9	35
89	10	10	10	9	39

Lampiran 3 : Hasil Analisis SPSS 22

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	417.477	3	139.159	85.696	.000 ^b
Residual	138.028	85	1.624		
Total	555.506	88			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Beban Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.867 ^a	.752	.743	1.27431

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Beban Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.279	2.527		2.485	.015
Budaya Organisasi	.042	.019	.178	2.157	.034
Beban Kerja	.069	.039	.150	1.787	.078
Disiplin Kerja	.355	.046	.618	7.682	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Pegawai

Lampiran 4 : Jawaban Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi

Indikator	Pernyataan	Kategori Jawaban										Jumlah Responden	Indeks
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Kepatuhan Peraturan Organisasi (Code of Conduct)	Melaksanakan pekerjaan dengan jujur	0	0	0	0	0	1	0	3	18	67	89	
							6,74		26,97	182,02	752,81	968,54	96,854
	Tidak menggunakan jabatan untuk kepentingan pribadi	2	0	0	0	0	1	0	5	14	67	89	
		2,25					6,74		44,94	141,57	752,81	948,31	94,831
	Tidak menerima hadiah dari pelanggan yang berkaitan dengan pekerjaan	1	1	0	0	0	2	1	5	10	69	89	
		1,12	2,25				13,48	7,87	44,94	101,12	775,28	946,06	94,606
	Menjaga kerahasiaan informasi perusahaan	0	0	0	0	0	1	2	4	12	70	89	
							6,74	15,73	35,96	121,35	786,52	966,3	96,63
	Menggunakan fasilitas perusahaan hanya untuk bekerja	1	0	0	0	0	2	2	6	14	64	89	
		1,12					13,48	15,73	53,93	141,57	719,10	944,93	94,493
	Melayani pelanggan dengan baik	0	0	0	0	0	1	0	4	11	73	89	
							6,74		35,96	111,24	820,22	974,16	97,416
	Menghormati rekan kerja	0	0	0	0	0	0	0	7	15	67	89	
									62,92	151,69	752,81	967,42	96,742
	Bekerja sama dengan mitra kerja secara baik	0	0	0	0	0	0	0	6	23	60	89	
									53,93	232,58	674,16	960,67	96,067
	Mengutamakan keselamatan saat bekerja	0	0	0	0	0	0	0	0	11	78	89	
										111,24	876,40	987,64	98,764
	Mengutamakan kesehatan saat bekerja	0	0	0	0	0	0	0	6	13	70	89	
									53,93	131,46	786,52	971,91	97,191

Indikator	Pernyataan	Kategori Jawaban										Jumlah Responden	Indeks
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	Menyampaikan laporan jika terjadi pelanggaran	0	0	0	0	0	1	1	7	16	64	89	
							6,74	7,87	62,92	161,80	719,10	958,43	95,843
Jumlah indeks indikator													1.059,437
Rata-rata indeks indikator													96,312
Penerapan Nilai Organisasi (AKHLAK)	Melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab	0	0	0	0	0	0	0	4	13	72	89	
									35,96	131,46	808,99	976,41	97,641
	Meningkatkan pengetahuan dalam bekerja	0	0	0	0	0	0	0	7	15	67	89	
									62,92	151,69	752,81	967,42	96,742
	Meningkatkan keterampilan dalam bekerja	0	0	0	0	0	0	0	6	22	61	89	
									53,93	222,47	685,39	961,79	96,179
	Menghargai setiap rekan kerja	0	0	0	0	0	0	1	5	17	66	89	
								7,87	44,94	171,91	741,57	966,29	96,629
	Menjaga nama baik perusahaan	0	0	0	0	0	0	0	3	12	74	89	
									26,97	121,35	831,46	979,78	97,978
Mudah menyesuaikan diri dengan perubahan pekerjaan	0	0	0	0	0	0	2	10	21	56	89		
							15,73	89,89	212,36	629,21	947,19	94,719	
	Bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan	0	0	0	0	0	0	0	7	20	62	89	
									62,92	202,25	696,63	961,8	96,18
Jumlah indeks indikator													676,068
Rata-rata indeks indikator													96,58
Pencapaian Target Organisasi (Key Performance Indicator/KPI)	Pencapaian target organisasi sesuai dengan indikator kinerja yang ditetapkan	0	0	0	0	0	0	0	7	19	63	89	
									62,92	192,13	707,87	962,92	96,292
	Target organisasi yang telah ditetapkan dapat dicapai	0	0	0	0	0	1	0	9	26	53	89	
							6,74		80,90	262,92	595,51	946,07	94,607
Jumlah indeks indikator													190,899
Rata-rata indeks indikator													95,445
Jumlah Indeks Variabel													288,337
Rata-rata Indeks Variabel													96,112

Sumber: Hasil Olahan Tahun 2026



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia
Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 - Website: <http://www.ukaw.ac.id/>
e-mail: ukawfe25@gmail.com

Nomor : 503/FE-UKAW/E.6/IV.2026
Lampiran : -
Perihal : Ijin Pra Penelitian

Kepada
Yth. PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah (UIW)
Nusa Tenggara Timur
di -
Tempat

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian untuk Penulisan Skripsi dengan diawali menyusun Proposal Penelitian.

Untuk keperluan Penulisan Proposal Penelitian maka kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan Pra Penelitian:

Nama	: Anita Febrianti
NIM	: 22410013
Program Studi	: Manajemen
Jalur Minat	: Sumber Daya Manusia
Judul	: Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah (UIW) Nusa Tenggara Timur

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik, kami haturkan limpah terimakasih.

Kupang, 27 April 2026
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak
NUPTK. 5660763664131352



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa, Kota Kupang 85228, NTT - Indonesia Telp. 0380-881584 - WA +6282146935252 - Website: <http://www.ukaw.ac.id/>
e-mail: ukawfe25@gmail.com

Nomor : 981/FE-UKAW/E.6/VI.2026
Lampiran : 1 (satu) Eksemplar
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Pimpinan PT. PLN (Persero)
Unit Induk Wilayah (UIW) Nusa Tenggara Timur
di -
Tempat

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang, maka Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi. Untuk itu kami mohon kiranya Bapak/Ibu memberikan Ijin bagi Mahasiswa yang bersangkutan:

Nama : Anita Febrianti
NIM : 22410013
Semester : VIII (Delapan)

Susunan Organisasi Skripsi sebagai berikut :

Penanggungjawab : Dekan Fakultas Ekonomi
Pembimbing : 1. Dr. Damaris Y. Koli, SE, MP
2. Margarethy Rohanie Mbado, SE, MM

Lama Penelitian : 2 (dua) minggu
Pembiayaan : Sendiri
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah (UIW) Nusa Tenggara Timur

Sebagai bahan pertimbangan Bapak/Ibu, maka kami lampirkan Proposal Penelitian dari Mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami haturkan limpah terima kasih.



Kupang, 25 Juni 2026
Dekan

Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak.
NUPTK. 5660763664131352

Tembusan Kepada Yth:

1. Ketua Program Studi Manajemen;
 2. Mahasiswa yang bersangkutan;
- Arsip

Nomor : 2537/STH.01.04/F20000000/2026
Lampiran : -
Sifat : Segera - Biasa
Hal : Konfirmasi Izin dan Pelaksanaan Penelitian

6 Juli 2026

Kepada

- Yth. 1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Universitas Kristen Artha Wacana
3. Jl. Adisucipto No. 147 Oesapa
4. Kota Kupang 85228
5. Nusa Tenggara Timur

Menindaklanjuti surat Saudara Nomor 981/FE-UKAW/E.6/VI.2026 tanggal 25 Juni 2026 perihal Ijin Penelitian, bersama ini kami sampaikan bahwa PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Nusa Tenggara Timur pada prinsipnya **MENYETUJUI** pelaksanaan penelitian atas nama mahasiswa berikut:

Uraian	Keterangan
Nama	Anita Febrianti
NIM	22410013
Semester	VIII (Delapan)
Perguruan Tinggi	Universitas Kristen Artha Wacana
Fakultas	Fakultas Ekonomi
Judul Penelitian	Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah (UIW) Nusa Tenggara Timur

Penelitian dimaksud **dilaksanakan pada tanggal 06 Juli 2026 s.d. 17 Juli 2026** di lingkungan **PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Nusa Tenggara Timur**, dengan terlebih dahulu berkoordinasi dengan penanggung jawab di lingkungan perusahaan.

Adapun persetujuan pelaksanaan penelitian ini diberikan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Kegiatan penelitian dilaksanakan pada hari kerja (Senin s.d. Jumat) pukul 08.00–17.00 WITA sesuai periode yang telah disetujui.
2. Data yang dapat diberikan terbatas pada data yang relevan dengan kebutuhan penelitian dan sesuai dengan ketentuan perusahaan, dengan tetap memperhatikan batasan kerahasiaan data dan keamanan informasi.
3. Segala kondisi kesehatan, akomodasi, dan risiko kerja peserta menjadi tanggung jawab peneliti dan perguruan tinggi penyelenggara.
4. Data dan informasi yang diperoleh selama penelitian hanya dipergunakan untuk kepentingan akademik dan tidak diperkenankan untuk dipublikasikan atau disebarluaskan kepada pihak lain tanpa persetujuan tertulis dari PT PLN (Persero) UIW NTT.
5. Peserta wajib menaati seluruh Protokol Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3), peraturan internal, serta kebijakan kerahasiaan data perusahaan yang berlaku di lingkungan PT PLN (Persero).

6. Surat ini sekaligus menjadi dasar administrasi pelaksanaan penelitian pada periode dimaksud, sehingga tidak diperlukan lagi surat terpisah sepanjang kegiatan penelitian dilaksanakan sesuai tanggal yang telah disetujui dalam surat ini.
7. Setelah penelitian selesai, peneliti diwajibkan menyerahkan 1 (satu) eksemplar hardcopy dan softcopy hasil penelitian/skripsi kepada PT PLN (Persero) UIW NTT melalui Bidang Komunikasi dan TJSL selambat-lambatnya 1 (satu) bulan setelah sidang/ujian skripsi.

Untuk komunikasi dan koordinasi lebih lanjut, dapat menghubungi Assistant Manager Komunikasi dan Manajemen Stakeholder – Raymond Ratu (085239250011).

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik diucapkan terima kasih.

SENIOR MANAGER KEUANGAN,
KOMUNIKASI, DAN UMUM,



TAUFIQ DWI NUR CAHYO

Tembusan:

- MAN HCBP UIW NTT PLN



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Anita Febrianti

Nim : 22410013

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah (UIW) Nusa Tenggara Timur

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	Jumat, 26/06/2026	Perbaiki konsep pemikiran, konsep dasar, hipotesis, teknik analisis data dan indikator empirik.	
2.	Selasa, 28/06/2026	Perbaiki konsep pemikiran, konsep dasar, teknik analisis data dan indikator empirik.	
3.	Rabu, 01/07/2026	Perbaiki indikator empirik.	
4.	Kamis, 02/07/2026	Perbaiki spasi dan kuesioner	
5.	Jumat, 03/07/2026	Perbaiki indikator empirik dan kuesioner.	
6.	Rabu, 08/07/2026	Kec. penulisan	
7.	Selasa, 28/07/2026	Perbaiki margin, hapus tabel karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, perbaiki deskripsi karakteristik responden, ringkas jawaban responden mengenai variabel budaya organisasi, perbaiki deskripsi jawaban responden, perbaiki tabel baca, perbaiki deskripsi, hasil koefisien regresi linear berganda, perbaiki kesalahan kalimat.	

Tanggal... 29... Juli... 2026

Dosen Pembimbing I

Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP
NUPTK : 0046740641230093



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

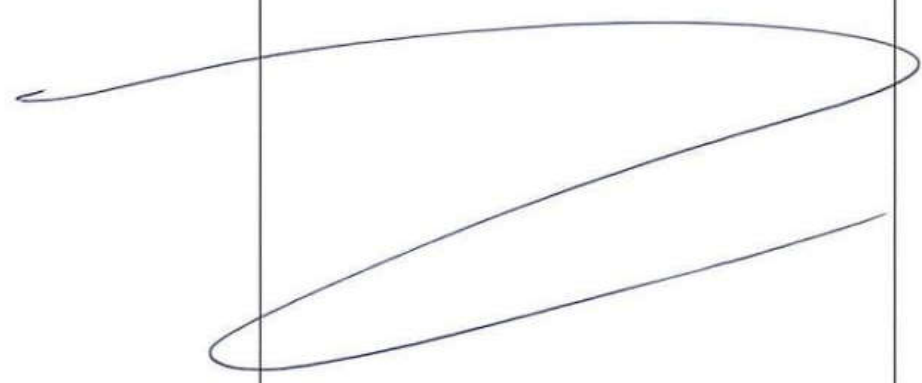
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Anita Febrianti
Nim : 22410013
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah (UIW) Nusa Tenggara Timur

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
8.	Rabu, 29/07/2026	Perbaiki deskripsi balasan hasil analisis, Perbaiki koefisien determinasi see refer	
			

Tanggal... 29 Juli 2026...

Dosen Pembimbing I

Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP

NUPTK : 0046740641230093



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa-Kupang

KARTU KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI

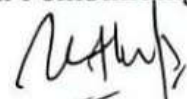
Nama : Anita Febrianti
Nim : 22410013
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah (UIW) Nusa Tenggara Timur

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan Pembimbing
1.	07 Juli 2026	- Tambahkan nomor di setiap Pernyataan kuisioner.	
2.	09 Juli 2026	- ACC Penelitian	
3.	20 Juli 2026	- Perbaiki daftar isi	
4.	22 Juli 2026	- Perbaiki daftar tabel	
5.	23 Juli 2026	- Perbaiki daftar gambar	
6.	24 Juli 2026	- Perbaiki daftar lampiran	
		- Perbaiki kata pengantar	
		- Perbaiki persambahan	
		- Tambahkan penjelasan responden berdasarkan usia	
		- Tambahkan penjelasan responden berdasarkan lama bekerja.	
		- Tambahkan penjelasan responden berdasarkan pendidikan.	
7.	28 Juli 2026	- Tambahkan teori di bahasan hasil analisis.	
8.	29 Juli 2026	ACC Skripsi	

Tanggal. 29. Juli. 2026

Dosen Pembimbing II



Margarethy R. Mbado, SE., MM

NUPTK: 3863770671230232