

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KOTA KUPANG

Penelitian ini berjudul Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang. Rumusan masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang, apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang dan apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang, untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang, untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang.

Penentuan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dari pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang yang berjumlah 59 orang . Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan

jumlah sampel sebanyak 58 orang Selain pimpinan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang disebarakan secara langsung kepada responden. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F) dan koefisien determinasi (Adjusted R²).

Berdasarkan nilai indeks jawaban responden, variabel lingkungan kerja memperoleh jumlah indeks sebesar 316,89 dengan rata-rata indeks 78,22 yang berada pada kategori tinggi. Variabel motivasi kerja memperoleh jumlah indeks sebesar 355,84 dengan rata-rata indeks 88,96 yang berada pada kategori tinggi. Variabel disiplin kerja memperoleh jumlah indeks sebesar 457,46 dengan rata-rata indeks 91,49 yang berada pada kategori tinggi. Variabel kepuasan kerja pegawai memperoleh jumlah indeks sebesar 352,88 dengan rata-rata indeks 88,22 yang berada pada kategori tinggi.

Berdasarkan hasil persamaan regresi linear berganda $Y = 5,788 + 0,026X_1 + 0,404 X_2 + 0,318X_3$ diketahui konstanta regresi sebesar 5,788, koefisien regresi lingkungan kerja (b₁) sebesar 0.026, koefisien regresi motivasi kerja (b₂) sebesar 0,404, koefisien regresi disiplin kerja (b₃) sebesar 0,318. Nilai konstanta sebesar 5,788 menunjukkan bahwa apabila lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja bernilai nol, maka kepuasan kerja pegawai sebesar 5,788 satuan. Koefisien regresi lingkungan kerja bernilai positif, namun pengaruhnya tidak signifikan secara statistik. Koefisien regresi motivasi kerja juga bernilai positif sehingga menunjukkan bahwa peningkatan motivasi kerja akan meningkatkan kepuasan

kerja pegawai. Sementara itu, koefisien regresi disiplin kerja bernilai positif, yang berarti peningkatan disiplin kerja akan meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, sedangkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Secara simultan lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai F hitung sebesar 17,011 dan nilai signifikan 0,000. Nilai Adjusted R² sebesar 0,457 menunjukkan bahwa sebesar 45,7% variasi kepuasan kerja pegawai dapat dijelaskan oleh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja, sedangkan 54,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Pegawai