

DAFTAR PUSTAKA

- Azira, Nani, 2018. Pengaruh komunikasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Padasa Enam Utama Koto Kampar Hulu. tersedia dalam <http://repository.uin-suska.ac.id/13142>. Diakses pada 2 September 2020
- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Agustini, Fauzia 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pusat Studi Sejarah dan Ilmu Sosial (Psussis) Universitas Negeri Medan.
- Baktiar, 2017. Pengaruh Fasilitas Kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada Bank Sumut-Medan. jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi. Revisi. Jakarta.: penerbit PT Bumi Aksara
- Ridwan, R., Ridwan, S.F., & Mursalim, M. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Lupiyoadi, Rambat. 2016. Manajemen Pemasaran jasa berbasis kompetensi. Edisi ke-3. Jakarta: Selemba Empat.
- Moekijat. 2016. Perencanaan sumber daya manusia. Bandung: Mandar Maju
- Murtisaputra, Eko dan Ratnassari, Sri Langgeng. 2018. Pengaruh lingkungan kerja, insentif, komunikasi dan senioritas terhadap semangat kerja karyawan Ramayana Department Store Cabang Kota Tanjungpinang. Jurnal Dimensi, Vol. 7, No. 3:434-453, November 2018
- Nitisemito. (2013). Kiat meningkatkan semangat kerja karyawan. PT. Rineka Cipta

- Nitisemito. (2019). Manajemen personalia. Ghalia Indonesia
- Siswanto, Bejo. 2019. Manajemen Tenaga kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.
- Putra, Eka. 2018. Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap semangat kerja pegawai pada MTs AI-Huda Pekanbaru. Eko dan Bisnis (Riu Economics and Business Riviewe) Volume 9, nomor 1, Maret 2018
- Siagian, Sondang P. 2016. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara,.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sutrisno. E. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Sutrisno. (2023). Manajemen sumber daya manusia. Kencana. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sugiyono. 2017. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. 2007. Skala pengukuran variabel-variabel penelitian. Bandung: Alfabeta
- Umar, Husein. 2011. Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis. Jakarta: Rajawali Pers
- Riduwan. 2007. Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian. Bandung: alfabeta.
- Moenir, H.A.S. 2014. Manajemen pelayanan umum di Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara

- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia.
Bandung: Refika Aditama
- Rivai, V. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai. V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Edisi pertama. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*,
- Gary , Dessler. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I Edisi Kesepuluh*. Indeks
- Hanura, N., Sri Hartati, C., & Wibowo, N. M. (2021). Analisis pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja. Jurnal Universitas Wijaya Putra.
- Kelana, V.H.N., Listyawati, L., & Asnawi,A. (2024). Pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Eban Kabupaten Timor Tengah Utara. SAB,2(1).