

ABSTRAK

PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA SERTA JAMINAN HARI TUA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. PELINDO TERMINAL PETIKEMAS KUPANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) serta jaminan hari tua terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Kupang. Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam keberhasilan suatu perusahaan karena karyawan memiliki peran utama dalam menjalankan seluruh aktivitas perusahaan. Tingkat kepuasan kerja karyawan menjadi salah satu indikator penting yang menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi. Karyawan yang memiliki kepuasan kerja tinggi cenderung bekerja lebih produktif, memiliki loyalitas tinggi, disiplin, dan mampu memberikan kontribusi maksimal bagi perusahaan. Sebaliknya, apabila kepuasan kerja rendah maka dapat menimbulkan berbagai masalah seperti meningkatnya tingkat absensi, rendahnya motivasi kerja, dan menurunnya produktivitas karyawan. Program kesehatan dan keselamatan kerja merupakan bentuk perlindungan perusahaan terhadap tenaga kerja agar terhindar dari risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Selain itu, program jaminan hari tua juga menjadi salah satu bentuk jaminan

sosial yang diberikan perusahaan guna memberikan rasa aman dan kepastian finansial bagi karyawan pada masa pensiun. PT. Pelindo Terminal Petikemas Kupang sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa kepelabuhanan memiliki aktivitas kerja yang cukup berisiko sehingga penerapan program K3 dan jaminan hari tua sangat diperlukan untuk meningkatkan kenyamanan dan kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan hasil observasi awal ditemukan bahwa masih terdapat beberapa keluhan karyawan terkait kurang optimalnya pengawasan keselamatan kerja dan kurangnya transparansi informasi mengenai program jaminan hari tua. Selain itu, tingkat absensi karyawan pada tahun 2024 mengalami peningkatan dari 1% menjadi 3%, yang mengindikasikan adanya permasalahan terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pelindo Terminal Petikemas Kupang yang berjumlah 44 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan responden penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada responden dengan menggunakan skala interval 1–10. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kesehatan dan keselamatan kerja (X1) dan jaminan hari tua (X2), sedangkan variabel dependen adalah kepuasan kerja (Y). Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan program SPSS.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa persepsi responden terhadap program kesehatan dan keselamatan kerja berada dalam kategori tinggi. Hal ini terlihat dari tersedianya alat pelindung diri (APD), kondisi lingkungan kerja yang relatif aman, penerapan SOP kerja, serta adanya perhatian perusahaan terhadap kesehatan tenaga kerja. Variabel jaminan hari tua juga memperoleh penilaian yang baik dari responden, terutama pada aspek kepastian iuran dan perlindungan finansial di masa pensiun. Sementara itu, tingkat kepuasan kerja karyawan berada dalam kategori tinggi yang terlihat dari hubungan kerja yang baik antar rekan kerja, hubungan dengan atasan, dan tingkat kepuasan terhadap pekerjaan yang dilakukan. Persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa variabel kesehatan dan keselamatan kerja serta jaminan hari tua memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Nilai koefisien regresi kesehatan dan keselamatan kerja sebesar 0,462 menunjukkan bahwa setiap peningkatan program kesehatan dan keselamatan kerja sebesar satu satuan akan meningkatkan kepuasan kerja sebesar 0,462 satuan dengan asumsi variabel lain konstan. Sedangkan nilai koefisien regresi jaminan hari tua sebesar 0,378 menunjukkan bahwa setiap peningkatan jaminan hari tua sebesar satu satuan akan meningkatkan kepuasan kerja sebesar 0,378 satuan. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kesehatan dan keselamatan kerja memiliki nilai t hitung sebesar 3,214 dengan tingkat signifikansi $0,002 < 0,05$ sehingga H_1 diterima.

variabel jaminan hari tua memiliki nilai t hitung sebesar 2,875 dengan tingkat signifikansi $0,006 < 0,05$ sehingga H2 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa jaminan hari tua juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 18,542 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel kesehatan dan keselamatan kerja serta jaminan hari tua secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pelindo Terminal Petikemas Kupang Berdasarkan hasil koefisien determinasi diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,648 atau 64,8%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kesehatan dan keselamatan kerja serta jaminan hari tua mampu menjelaskan variabel kepuasan kerja sebesar 64,8%, sedangkan sisanya sebesar 35,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini seperti kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa program kesehatan dan keselamatan kerja serta jaminan hari tua memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pelindo Terminal Petikemas Kupang baik secara parsial maupun simultan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan terus meningkatkan pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja melalui pengawasan kerja yang lebih optimal, penyediaan fasilitas keselamatan yang memadai, serta pelaksanaan pelatihan kerja secara rutin.

Kata Kunci: Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Jaminan Hari Tua, Kepuasan Kerja,