

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Armstrong, M. (2006). Performance management: Key strategies and practical guidelines. London: Kogan Page.
- Bangun, W. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Erlangga.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Fahmi, I. (2016). Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi. Bandung: Alfabeta.
- Ferdinand, Augusty. (2014). Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fransiska, & Tupti. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap stres dan kinerja karyawan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Gaol, C. J. L. (2020). Human capital: Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Grasindo.
- Garg, P. (2017). Impact of stress on performance. New Delhi: Global Journal of Management.
- Ghozali, Imam. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2013). Organisasi: Perilaku, struktur, dan proses. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. H. (2015). Manajemen personalia dan sumber daya manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hanum, M. (2016). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Irawati. (2017). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Johari. (2021). Manajemen beban kerja dan produktivitas karyawan. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kasmir. (2019). Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

