

BAB 1V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Landasan Teori dan disertai dengan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya dapat disimpulkan mengenai Analisis Hubungan Faktor Personal, Faktor Organisasional dan Faktor Non Organisasional Dalam Mengukur Komitmen Organisasi dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Faktor Personal (X1) berhubungan positif terhadap Komitmen Organisasi (Y) Pada PT. Telkom Witel NTT Kupang.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Faktor Organisasional (X2) berhubungan positif terhadap Komitmen Organisasi (Y) Pada PT. Telkom Witel NTT Kupang.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Faktor Non Organisasional (X3) berhubungan positif terhadap Komitmen Organisasi (Y) Pada PT. Telkom Witel NTT Kupang.

5.2 Implikasi

5.2.1 Implikasi Teoritis

1. I Gde Wirajasa, Djabir Hamzah dan Otto R Payangan (2008) yang menyatakan bahwa yang menyatakan bahwa Faktor Organisasional berhubungan Positif dengan Komitmen Organisasional Seorang Pegawai.
2. Ismail dan Abidin (2010) melakukan penelitian yang berjudul tinjauan Faktor-Faktor yang mempengaruhi Komitmen Pegawai dalam Organisasi. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa antara Faktor-Faktor yang mempengaruhi Komitmen ialah (1) Karyawan, (2) Minat terhadap Pekerjaan, (3) Rekan Kerja, (4) Pendapatan.

3. Steers dan Porter (sopiah), 2008:164) dan teori Porter (1982:56) yang menyatakan bahwa Faktor Non Organisasional berhubunganPositir dengan Komitmen Organisasi.
4. Aris Munandar (2017), Hasil Penelitian menunjukan bahwa Faktor Personal, Faktor Organisasional, dan Faktor Non Organisasional secara bersama-sama mempunyai Hubungan Positif terhadap Komitmen Organisasi.

5.2.2 Implikasi Terapan

Melalui penelitian ini penulis menyampaikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu penjualan PT. Telkom Witel NTT Kupang.:

1. Untuk Manajemen PT. Telkom Witel NTT Kupang, Mengingat besarnya Hubungan Ketiga Variabel bebas yaitu Variabel Faktor Personal, Faktor Organisasional, dan Faktor Non Organisasional terhadap Komitmen Organisasional, Maka Sebaiknya Manajemen PT. Telkom Witel NTT Kupang dapat meningkatkan ketiga Variabel tersebut agar dapat meningkatkan semangat dan Komitmen Karyawan yang nantinya akan tercapainya Tujuan Perusahaan.
2. Dengan diketahui bahwa terdapat hubungan yang positif antara Faktor Personal, Faktor Organisasional dan Faktor Non Organisasional terhadap Komitmen Organisasi. Maka, Manajemen PT. Telkom Witel NTT Kupang harus tetap mempertahankan agar tetap membaik dan Tujuan Perusahaan selalu tercapai.
3. Guna meningkatkan Komitmen Organisasi pada PT. Telkom Witel NTT Kupang adalah menumbuhkan rasa bangga menjadi bagian Organisasi misalnya dengan memberikan kinerja atau hasil kerja yang baik sehingga Perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerjanya.