

DAFTAR PUSTAKA

- Aboramadan, Ahmad, et al. Jurnal Publisher 11, No. 8 (2004): 112-113.
- Aboramadan, Ahmad, et al. Artikel tahun 2021 tentang servant leadership, psychological ownership, dan affective commitment pada institusi pendidikan.
- Ashmos, Donde P., and Dennis Duchon. "Spirituality at Work: A Conceptualization and Measure." *Journal of Management Inquiry* 9, no. 2 (2000): 134–145.
- Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Pelayanan Sinode GMIT. Kesesuaian Pengisian Dokumen Perencanaan yang Dikerjakan oleh Badan Pembantu Pelayanan Sinode (BPPS) dan Unit Pembantu Pelayanan Majelis Sinode (UPPMS) di Tahun 2025. Kupang: BP4S Sinode GMIT, 2025.
- Bartholomew, Craig G., and Michael W. Goheen. *The Drama of Scripture: Finding Our Place in the Biblical Story*. 2nd ed. Grand Rapids, MI: Baker Academic, 2014.
- Bavinck, Herman. *Reformed Dogmatics*. Vol. 2, God and Creation. Edited by John Bolt. Translated by John Vriend. Grand Rapids, MI: Baker Academic, 2004.
- Bavinck, Herman. *Reformed Dogmatics*. Vol. 4, Holy Spirit, Church, and New Creation. Edited by John Bolt. Translated by John Vriend. Grand Rapids, MI: Baker Academic, 2008.
- Bonhoeffer, Dietrich. *Life Together*. Translated by John W. Doberstein. New York: Harper & Row, 1954.
- Bonhoeffer, Dietrich. *The Cost of Discipleship*. Translated by R. H. Fuller. New York: Macmillan, 1963.
- Bossidy, Larry, and Ram Charan. *Execution: The Discipline of Getting Things Done*. New York: Crown Business, 2002.
- BP4S Sinode GMIT. *Laporan Evaluasi BP4S Sinode GMIT Tahun 2025*. Kupang: Sinode GMIT, 2025.
- Calvin, John. *Institutes of the Christian Religion*. Edited by John T. McNeill. Translated by Ford Lewis Battles. Louisville: Westminster John Knox Press, 1960.
- Calvin, John. *Institutes of the Christian Religion*. Translated by Henry Beveridge. Peabody, MA: Hendrickson, 2008.

- Creswell, John W., and J. David Creswell. *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. 5th ed. Thousand Oaks, CA: SAGE, 2018.
- Dessler, Gary. *Human Resource Management*. 16th ed. Harlow: Pearson, 2020.
- DeYoung, Kevin. *Crazy Busy: A (Mercifully) Short Book about a (Really) Big Problem*. Wheaton, IL: Crossway, 2013.
- Fry, Louis W. "Toward a Theory of Spiritual Leadership." *The Leadership Quarterly* 14, no. 6 (2003): 693–727.
- Garg, Nidhi. Artikel tahun 2020 tentang workplace spirituality, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. 10th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2021.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP, 2018.
- Green, Gene L. *The Letters to the Thessalonians. Pillar New Testament Commentary*. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 2002.
- Guinness, Os. *The Call: Finding and Fulfilling the Central Purpose of Your Life*. Nashville: Word Publishing, 1998.
- Hair, Joseph F., Jr., William C. Black, Barry J. Babin, and Rolph E. Anderson. *Multivariate Data Analysis*. 8th ed. Andover, UK: Cengage, 2019.
- Horton, Michael. *The Christian Faith: A Systematic Theology for Pilgrims on the Way*. Grand Rapids: Zondervan, 2011.
- Hrebiniak, Lawrence G. *Making Strategy Work: Leading Effective Execution and Change*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education, 2005.
- Kaplan, Robert S., and David P. Norton. *The Balanced Scorecard: Translating Strategy into Action*. Boston: Harvard Business School Press, 1996.
- Keller, Timothy, with Katherine Leary Alsdorf. *Every Good Endeavor: Connecting Your Work to God's Work*. New York: Dutton, 2012.
- Kusek, Jody Zall, and Ray C. Rist. *Ten Steps to a Results-Based Monitoring and Evaluation System: A Handbook for Development Practitioners*. Washington, DC: World Bank, 2004.
- Kuyper, Abraham. *Lectures on Calvinism*. Grand Rapids: Eerdmans, 1931. Reprint, 2020.

- Likert, Rensis. *A Technique for the Measurement of Attitudes*. Archives of Psychology 140. New York: The Science Press, 1932.
- Majelis Sinode Gereja Masehi Injili di Timor. *Haluan Kebijakan Umum Pelayanan Gereja Masehi Injili di Timor (HKUP GMIT) Periode 2024-2027 (Tahap Penguatan II)*. Kupang: MS GMIT, 2023.
- Majelis Sinode GMIT. *Haluan Kebijakan Umum Pelayanan (HKUP) GMIT 2024-2027*. Kupang: Sinode GMIT, 2024.
- Majelis Sinode GMIT. *Haluan Kebijakan Umum Pelayanan (HKUP) Penguatan II GMIT Periode 2024–2027*. Kupang: Majelis Sinode GMIT, 2024.
- Maria Fatima Nitu, et al. Artikel tahun 2025 tentang spiritualitas kerja, disiplin kerja, dan kinerja pada yayasan keagamaan.
- McChesney, Chris, Sean Covey, and Jim Huling. *The 4 Disciplines of Execution: Achieving Your Wildly Important Goals*. Rev. ed. New York: Free Press, 2016.
- McChesney, Chris, Sean Covey, and Jim Huling. *The 4 Disciplines of Execution: Achieving Your Wildly Important Goals*. Rev. and updated ed. New York: Free Press, 2021.
- Meyer, John P., and Natalie J. Allen. “A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment.” *Human Resource Management Review* 1, no. 1 (1991): 61–89.
- Meyer, John P., and Natalie J. Allen. *Commitment in the Workplace*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications, 1997.
- Milliman, John, Andrew J. Czaplewski, and Jeffrey Ferguson. “Workplace Spirituality and Employee Work Attitudes: An Exploratory Empirical Assessment.” *Journal of Organizational Change Management* 16, no. 4 (2003): 426–447.
- Moo, Douglas J. *The Letters to the Colossians and to Philemon*. Pillar New Testament Commentary. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 2008.
- Nur and Organ. Artikel tahun 2006 tentang management-by-virtues berbasis nilai Kristen.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. *Organizational Behavior*. 18th ed. Harlow: Pearson, 2019.
- Rodin, R. Scott. *Stewards in the Kingdom: A Theology of Life in All Its Fullness*. Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 2000.

- Sanga, Laurensius Dihe, and Sri Langgeng Ratnasari. Jurnal Management No. 1 (2012): 89-91.
- Sanga, Laurensius Dihe, and Sri Langgeng Ratnasari. Artikel tahun 2025 tentang spiritualitas kerja, disiplin kerja, motivasi, komitmen, dan kinerja pada institusi Katolik.
- Sekaran, Uma, and Roger Bougie. Research Methods for Business. 7th ed. Chichester: Wiley, 2016.
- Sekaran, Uma, and Roger Bougie. Research Methods for Business: A Skill-Building Approach. 8th ed. Hoboken, NJ: Wiley, 2023.
- Sproul, R. C. The Holiness of God. Wheaton, IL: Tyndale House, 1985.
- Stufflebeam, Daniel L., and Anthony J. Shinkfield. Evaluation Theory, Models, and Applications. San Francisco: Jossey-Bass, 2007.
- Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta, 2019.
- Thiselton, Anthony C. The First Epistle to the Corinthians: A Commentary on the Greek Text. New International Greek Testament Commentary. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 2000.
- VanGemenen, Willem A. "Psalms." In Expositor's Bible Commentary. Rev. ed. Vol. 5. Grand Rapids, MI: Zondervan, 2008.
- Veith, Gene Edward, Jr. God at Work: Your Christian Vocation in All of Life. Wheaton, IL: Crossway, 2002.
- Volf, Miroslav. Work in the Spirit: Toward a Theology of Work. Eugene, OR: Wipf and Stock, 2001.
- Weber, Max. The Protestant Ethic and the Spirit of Capitalism. Translated by Talcott Parsons. New York: *Charles Scribner's Sons*, 1958.
- Wenham, Gordon J. Genesis 16–50. Word Biblical Commentary 2. Dallas, TX: *Word Books*, 1994.

LAMPIRAN

‘KUESIONER PENELITIAN’

KUESIONER PENELITIAN

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Kepada : Yang Terhormat

Bapak/Ibu/Saudara/i Anggota BPP/UPP/Satgas dan BP2SBHN Sinode

GMIT

di - tempat.

Salam sejahtera dalam kasih Tuhan Yesus Kristus,

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir pada Program Studi Magister Teologi, Fakultas Teologi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang (UKAW), saya yang bertanda tangan di bawah ini:

- Nama : Samuel Benyamin Pandie
- NIM. : 24771010022

Bermaksud melakukan penelitian dengan judul: Judul Penelitian : **Spiritualitas Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Eksekusi Dalam Tata Kelola Pelayanan Gereja Masehi Injili di Timor (GMIT).**

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik/penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, karena yang diharapkan adalah jawaban yang paling sesuai dengan kondisi riil yang Bapak/Ibu alami.

Kuesioner ini **tidak menilai pribadi responden**, melainkan menangkap persepsi Bapak/Ibu/Saudara mengenai tingkat pemahaman operasional, kualitas kolaborasi, dukungan organisasi, sistem monitoring dan evaluasi, serta kualitas dokumen PPT pada unit kerja masing-masing. Seluruh jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Atas bantuan, kesediaan, dan kerjasama yang diberikan, saya ucapkan terima kasih. Tuhan memberkati pelayanan kita bersama.

Hormat saya,
(Semuel Benyamin Pandie)

Judul Penelitian:

Spiritualitas Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Eksekusi Dalam Tata Kelola Pelayanan Gereja Masehi Injili di Timor (GMIT).

Responden :

Pelaksana program (BPP/UPP) dan unsur terkait (BP2SBHN dan SATGAS).

Kerahasiaan :

Data bersifat rahasia, hanya untuk kepentingan akademik. Tidak ada jawaban benar/salah.

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda (✓) pada salah satu pilihan yang paling menggambarkan kondisi Saudara/i.

Skala Likert :

1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. = Tidak Setuju (TS)
3. = Netral (N)
4. = Setuju (S)
5. = Sangat Setuju (SS)

Catatan Skoring :

Item bertanda **(R)** adalah pernyataan negatif, sehingga skornya **dibalik** (STS=5 ... SS=1).

Identitas Responden (Opsional sesuai kebijakan kampus)

1. Jenis Unit: ☐ BPP ☐ UPP ☐ Lainnya: _____
2. Bidang/Unit: _____
3. Jabatan/Peran: ☐ Ketua ☐ Sekretaris ☐ Bendahara ☐ Anggota ☐ Staf ☐ Lainnya: _____
4. Lama terlibat dalam penyusunan/pelaksanaan program: ☐ <1 th ☐ 1–3 th ☐ 4–6 th ☐ >6 th
5. Pendidikan terakhir: ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
6. Frekuensi terlibat penyusunan PPT: ☐ 1x ☐ 2–3x ☐ >3x

Bagian I: Spiritualitas Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memandang tugas perencanaan, penyusunan indikator, dan pengisian matriks program pelayanan sebagai manifestasi mutlak dari panggilan iman saya, bukan sekadar beban administratif rutin.					
2	Saya menyadari dan menghayati secara mendalam bahwa pekerjaan manajerial dan teknis yang saya lakukan berkontribusi langsung pada misi penyelamatan Allah (Missio Dei) di tengah jemaat.					
3	Saya menganggap kedudukan saya dalam struktur pelaksana program HKUP GMIT sebagai mandat ilahi untuk membawa keteraturan dan kelancaran misi gereja.					
4	Saya merasa bahwa tuntutan untuk merapikan dokumen administratif gerejawi sering kali membuang waktu dan menghambat saya untuk melakukan pelayanan pastoral yang sesungguhnya di lapangan.					
5	Saya menolak keras segala bentuk manipulasi atau rekayasa data dalam pelaporan evaluasi program, meskipun unit kerja saya sedang menghadapi tenggat waktu sidang sinodal yang sangat kritis.					
6	Saya secara proaktif dan transparan menyajikan laporan pelayanan yang apa adanya, termasuk melaporkan kegagalan atau hambatan di lapangan tanpa ada upaya untuk menutup-nutupinya demi citra unit.					
7	Saya memastikan bahwa seluruh alur operasional dan penyediaan bukti verifikasi dijalankan dengan ketelitian dan kejujuran penuh, karena pada akhirnya saya harus mempertanggungjawabkannya kepada Tuhan.					
8	Saya memandang bahwa memanipulasi sebagian kecil format indikator adalah hal yang dapat dimaklumi dan tidak berdosa, asalkan tujuan akhir pelayanan bagi jemaat dapat tercapai.					
9	Doktrin dan nilai-nilai iman Kristen secara aktif memandu dan menyaring kerangka pikir saya pada saat merumuskan target dan sasaran strategis program pelayanan tahunan.					
10	Saya menghayati kedisiplinan kerja, ketepatan waktu, dan kerapian penyusunan laporan sebagai bentuk penguasaan diri yang lahir dari tuntunan Roh Kudus dalam hidup saya.					
11	Saya meyakini sepenuhnya bahwa bekerja secara tertib dan disiplin di kantor sinode/unit kerja adalah bentuk ibadah keseharian saya (Coram Deo) di hadapan Allah.					
12	Saya percaya bahwa Tuhan hanya melihat kemurnian niat hati kita dalam melayani, sehingga ketidaklengkapan dokumen atau ketidakpatuhan alur kerja bukanlah masalah kerohanian yang serius.					

Bagian II: Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
----	------------	-----	----	---	---	----

13	Saya merasakan keterikatan emosional yang mendalam dan rasa bangga yang besar dapat menjadi bagian dari perangkat pelaksana misi strategis Majelis Sinode GMIT.					
14	Keberhasilan implementasi program HKUP di unit pelayanan saya secara langsung memengaruhi tingkat kebahagiaan dan kepuasan batin saya secara pribadi.					
15	Saya secara sukarela bersedia bekerja melampaui batasan deskripsi tugas rutin saya demi menopang kelancaran misi persekutuan gereja.					
16	Saya memandang keterlibatan saya di unit kerja ini tidak lebih dari sekadar pemenuhan kewajiban formal yang tidak memiliki makna ikatan emosional apa pun bagi saya.					
17	Saya meyakini sepenuhnya bahwa saya memiliki kewajiban moral absolut untuk mematuhi dan mengamankan seluruh keputusan strategis yang telah ditetapkan oleh Majelis Sinode GMIT.					
18	Meskipun terdapat program baru dalam HKUP yang menuntut adaptasi kerja yang sangat berat, saya merasa berutang kesetiaan kepada persekutuan untuk tetap menjalankannya secara komprehensif.					
19	Saya mampu dan selalu berupaya menundukkan preferensi pribadi serta kepentingan ego sektoral unit saya di bawah payung visi persekutuan dan arah misi kolektif GMIT.					
20	Jika suatu kebijakan atau pedoman evaluasi sinode dirasa bertentangan dengan tradisi kerja unit saya, saya merasa memiliki kebebasan untuk tidak melaksanakan kebijakan tersebut.					
21	Saya terus bertahan dan mendedikasikan waktu di posisi ini karena saya sangat menyadari bahwa kepergian atau kelalaian saya akan menyebabkan disrupsi serius pada kelangsungan tata kelola misi gereja.					
22	Memperjuangkan penyelesaian tantangan di unit pelayanan ini, terlepas dari segala kekurangannya, adalah wujud nyata dari kesetiaan saya pada perjanjian pelayanan.					
23	Kesulitan koordinasi teknis atau kelelahan administratif sama sekali tidak akan membuat saya mengorbankan kualitas pelayanan yang telah dipercayakan ke dalam tanggung jawab saya.					
24	Jika saya mendapat tawaran untuk pindah ke unit pelayanan lain yang tidak menuntut administrasi pelaporan yang rumit dan ketat, saya akan segera memprioritaskan untuk meninggalkan posisi saya saat ini.					

Bagian III: Disiplin Eksekusi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
25	Saya secara sadar mendisiplinkan diri untuk memusatkan fokus perencanaan secara eksklusif pada 31 program strategis HKUP sebagai sasaran organisasi yang paling krusial.					
26	Sebelum menjalankan kegiatan, saya secara teliti melengkapi matriks perencanaan dengan merinci secara spesifik kebutuhan alokasi waktu, lokasi, fasilitas, dan alat ukur keberhasilan.					
27	Saya merumuskan target dan sasaran akhir capaian pada dokumen perencanaan secara sangat spesifik, terukur, dan menghindari penggunaan bahasa yang normatif atau kabur.					
28	Saya memiliki kecenderungan untuk merancang program pelayanan secara reaktif berdasarkan kebiasaan masa lalu tanpa merasa perlu merujuk secara ketat pada standar prosedur evaluasi yang diinstruksikan.					
29	Saya bertindak secara konsisten dan sistematis setiap minggunya pada segelintir aktivitas kunci yang saya ketahui memiliki daya ungkit tertinggi untuk memenangkan target program tahunan.					
30	Saya senantiasa mencatat dan mendokumentasikan setiap metode pelaksanaan program langkah demi langkah untuk memastikan bahwa seluruh tahapan kegiatan dapat dipantau dan diukur efektivitasnya secara riil.					
31	Saya secara sadar memagari energi, sumber daya, dan fokus waktu saya agar eksekusi target strategis HKUP tidak tertelan dan hancur oleh tekanan pusaran kegiatan rutin harian gerejawi.					
32	Ritme kerja dalam pelaksanaan program di unit saya sangat sporadis, terputus-putus, dan biasanya mesin kerja baru digenjut secara intensif semata-mata ketika mendekati batas waktu penyerahan laporan sidang evaluasi.					
33	Saya membangun dan menjaga irama akuntabilitas yang ketat dengan menuntut penyelesaian setiap pengisian dokumen dan laporan evaluasi program secara tepat waktu sesuai tenggat yang diedarkan.					
34	Penjadwalan, sinkronisasi penganggaran, dan ritme eksekusi fisik program kerja di unit saya senantiasa dikalibrasi sedemikian rupa guna mencegah terjadinya efek domino penundaan yang merugikan unit pelayanan lainnya.					
35	Praktik menunda-nunda pengumpulan dokumen bukti verifikasi secara lengkap adalah hal yang lazim terjadi di unit saya, dengan alasan klasik bahwa kami lebih memprioritaskan penyelesaian kegiatan pelayanan riil di lapangan.					
36	Unit pelayanan saya secara konsisten menyelenggarakan pertemuan evaluasi yang singkat, fokus, dan reguler yang secara eksklusif difungsikan untuk memeriksa perkembangan target utama tanpa teralihkan pada masalah harian.					
37	Saya memastikan tersedianya papan skor (scoreboard) yang transparan dan selalu diperbarui secara instan berupa kelengkapan bukti verifikasi fisik (foto, presensi, nota) yang mudah diakses oleh seluruh anggota tim penilai.					
38	Saya secara terbuka menggunakan seluruh temuan data dari evaluasi tahap akhir murni sebagai landasan empiris untuk merevisi, mengoreksi, dan menyempurnakan strategi perbaikan pada siklus perencanaan di tahun berikutnya.					
39	Secara psikologis, saya memandang tahap evaluasi program dan instrumen teguran administratif dalam tata kelola organisasi					

	lebih sebagai proses interogasi yang mencari-cari kesalahan personal pelayan, alih-alih sebagai mekanisme restoratif untuk pemulihan kualitas pelayanan.					
--	--	--	--	--	--	--

LAMPIRAN

1. UJI VALIDITAS INSTRUMEN

CORRELATIONS

/VARIABLES=X1_1 X1_2 X1_3 X14 X1_5 X1_6 X1_7 X18 X1_9 X1_10 X1_11 X112

Total_X1

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes		
Output Created	19-MAR-2026 14:30:23	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	120
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=X1_1 X1_2 X1_3 X14 X1_5 X1_6 X1_7 X18 X1_9 X1_10 X1_11 X112 Total_X1 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time	00:00:00.05
	Elapsed Time	00:00:00.07

Correlations														
	X 1_ 1	X1_ 2	X1_ 3	X14	X1_ 5	X1_ 6	X1_ 7	X18	X1_ 9	X1_ 10	X1_ 11	X112	Total _X1	
X1_1	P e a r s o n C o r r e l a t i o n	1	.826 **	.776 **	.369 **	.493 **	.728 **	.700 **	.086	.748 **	.719 **	.732**	-.001	.8 05 **
	Si g. (2 - ta ile d)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.353	.000	.000	.000	.988	.0 00

	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1_2	P e a r s o n C o r r e l a t i o n	.826**	1	.758**	.311**	.646**	.522**	.739**	.029	.641**	.661**	.712**	-.034	.756**
	S i g. (2 - t a i l e d)	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.755	.000	.000	.000	.714	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1_3	P e a r s o n C o r r e l a t i o n	.776**	.758**	1	.424**	.481**	.499**	.681**	.265**	.724**	.703**	.772**	.167	.821**
	S i g. (2 - t a i l e d)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.068	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X14	P e a r s o n C o r r e l a t i o n	.369**	.311**	.424**	1	.107	.357**	.459**	.344**	.479**	.466**	.576**	.386**	.660**

	Si g. (2 - ta ile d)	.000	.001	.000		.244	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1_5	P ea rs o n C or re la ti o n	.493 **	.646 **	.481 **	.107	1	.360 **	.518 **	.213 *	.445 **	.455 **	.444**	-.089	.577 **
	Si g. (2 - ta ile d)	.000	.000	.000	.244		.000	.000	.020	.000	.000	.000	.334	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1_6	P ea rs o n C or re la ti o n	.728 **	.522 **	.499 **	.357 **	.360 **	1	.581 **	.126	.645 **	.531 **	.577**	-.026	.682 **
	Si g. (2 - ta ile d)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.170	.000	.000	.000	.777	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1_7	P ea rs o n C	.700 **	.739 **	.681 **	.459 **	.518 **	.581 **	1	.197 *	.710 **	.787 **	.833**	.111	.832 **

X1_10	P e a r s o n C o r r e l a t i o n	.719 **	.661 **	.703 **	.466 **	.455 **	.531 **	.787 **	.129	.680 **	1	.816**	.082	.799 **
	Si g. (2 - ta ile d)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.161	.000		.000	.373	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1_11	P e a r s o n C o r r e l a t i o n	.732 **	.712 **	.772 **	.576 **	.444 **	.577 **	.833 **	.224 *	.832 **	.816 **	1	.185*	.883 **
	Si g. (2 - ta ile d)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.014	.000	.000		.043	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X112	P e a r s o n C o r r e l a t i o n	-.001	-.034	.167	.386 **	-.089	-.026	.111	.731 **	.196 *	.082	.185*	1	.382 **
	Si g. (2 - ta ile d)	.988	.714	.068	.000	.334	.777	.225	.000	.032	.373	.043		.000

	ta ile d)													
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Total_X1	P e a r s o n C o r r e l a t i o n	.805 **	.756 **	.821 **	.660 **	.577 **	.682 **	.832 **	.477 **	.838 **	.799 **	.883**	.382**	1
	Si g. (2 - ta ile d)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

CORRELATIONS

/VARIABLES=X2_1 X2_2 X2_3 X24 X2_5 X2_6 X2_7 X28 X2_9 X2_10 X2_11 X212

Total_X2

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes		
Output Created		19-MAR-2026 16:29:02
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	120
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

X24	Pearson Correlation	.158	.041	.056	1	.158	.074	.101	.344**	.211*	-.014	.082	.168	.368**
	Sig. (2-tailed)	.085	.654	.545		.085	.424	.272	.000	.021	.883	.372	.066	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2_5	Pearson Correlation	.714**	.695**	.669**	.158	1	.727**	.702**	.223*	.230*	.714**	.698**	.423**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.085		.000	.000	.014	.012	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2_6	Pearson Correlation	.781**	.632**	.722**	.074	.727**	1	.587**	.093	.307**	.714**	.721**	.542**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.424	.000		.000	.311	.001	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2_7	Pearson Correlation	.820**	.720**	.627**	.101	.702**	.587**	1	.206*	.383**	.780**	.713**	.551**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.272	.000	.000		.024	.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X28	Pearson Correlation	.391**	.184*	.171	.344**	.223*	.093	.206*	1	.009	.093	-.006	.157	.391**

	Sig. (2- taile d)	. 0 0 7	.045	.062	.000	.014	.311	.024		.924	.314	.950	.087	.000
	N	1 2 0	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2_9	Pear son Corr elati on	. 3 0 9 * *	.364 **	.244 **	.211 *	.230*	.307**	.383 **	.009	1	.469**	.437**	.135	.506 **
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 1	.000	.007	.021	.012	.001	.000	.924		.000	.000	.140	.000
	N	1 2 0	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2_10	Pear son Corr elati on	. 7 5 2 * *	.730 **	.754 **	- .014	.714**	.714**	.780 **	.093	.469**	1	.813**	.477**	.837 **
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 0	.000	.000	.883	.000	.000	.000	.314	.000		.000	.000	.000
	N	1 2 0	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2_11	Pear son Corr elati on	. 5 8 4 * *	.597 **	.681 **	.082	.698**	.721**	.713 **	- .006	.437**	.813**	1	.482**	.785 **
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 0	.000	.000	.372	.000	.000	.000	.950	.000	.000		.000	.000
	N	1 2 0	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X212	Pear son Corr elati on	. 3 8 6 * *	.458 **	.430 **	.168	.423**	.542**	.551 **	.157	.135	.477**	.482**	1	.645 **
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 0	.000	.000	.066	.000	.000	.000	.087	.140	.000	.000		.000

	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Total_X2	Pearson Correlation	.782**	.754**	.368**	.808**	.781**	.820**	.391**	.506**	.837**	.785**	.645**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

CORRELATIONS /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4N Y5 Y6 Y7 Y8N Y9 Y10 Y11N Y12 Y13
Y14 Y15N Total_Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Correlations

Notes		
Output Created		19-MAR-2026 16:30:39
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	120
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS

Y10	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.728	.699*	.704*	.607	.607	.617	.286	.389	.830	1	.670	.462	.649	.590	.302
Y11	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.678	.655*	.575*	.662	.369	.404	.220	.570	.686	.670	1	.353	.609	.665	.448
Y12	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.016	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.576	.576*	.438*	.269	.407	.476	.267	.194	.555	.462	.353	1	.410	.659	.157
Y13	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.003	.033	.000	.000	.000		.000	.000	.086
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.665	.521*	.610*	.549	.365	.450	.222	.373	.648	.649	.609	.410	1	.725	.244
Y14	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.015	.000	.000	.000	.000		.000	.007	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.765	.743*	.607*	.559	.511	.587	.280	.396	.676	.590	.665	.659	.725	1	.360
Y15	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.357	.274*	.296*	.432	.128	.122	-	.402	.362	.302	.448	.157	.244	.360	1
Total_Y	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000	.162	.185	.979	.000	.000	.001	.000	.086	.007	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Pearson Correlation	.824	.851*	.832*	.730	.654	.723	.442	.624	.913	.830	.796	.605	.741	.834	.473
Total_Y	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Untuk menentukan valid atau tidaknya sebuah item, kita harus membandingkan nilai r-hitung dari output SPSS dengan nilai r-tabel.

Jumlah responden (N) Anda = 120.

Derajat kebebasan (df) = $N - 2 = 120 - 2 = 118$.

Tingkat signifikansi (alpha) = 5% (0,05).

Berdasarkan tabel distribusi r-Pearson statistik, untuk df 118 pada signifikansi 5%, nilai r-tabel Anda adalah 0,179.

2. UJI RELIABILITAS INSTRUMEN

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X1_1 X1_2 X1_3 X14 X1_5 X1_6 X1_7 X18 X1_9 X1_10 X1_11 X112
```

```
/SCALE=('X1')Spiritualitas_Kerja' ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/STATISTICS=SCALE
```

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

<i>Notes</i>	
<i>Output Created</i>	19-MAR-2026 13:47:26
<i>Comments</i>	
<i>Input</i>	Active Dataset DataSet0
	Filter <none>
	Weight <none>
	Split File <none>
	N of Rows in Working Data File 120
<i>Missing Value Handling</i>	Matrix Input
	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
<i>Syntax</i>	RELIABILITY /VARIABLES= X1_1 X1_2 X1_3 X14 X1_5 X1_6 X1_7 X18 X1_9 X1_10 X1_11 X112 /SCALE('(X1)S piritualitas_Kerj a') ALL /MODEL=ALP HA /STATISTICS= SCALE /SUMMARY=T OTAL.
<i>Resources</i>	Processor Time 00:00:00.02 Elapsed Time 00:00:00.00

Scale: (X1)Spiritualitas_Kerja

Scale: (11)Spirtuakitas_Retja

Case Processing Summary			
Cases		N	%
	Valid	120	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	120	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			
Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	N of Items		
.888	12		
Item-Total Statistics			

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
<i>X1_1</i>	50.0917	33.244	.765	.872
<i>X1_2</i>	50.0500	33.762	.708	.875
<i>X1_3</i>	50.0917	33.882	.788	.873
<i>X14</i>	50.5417	31.662	.546	.885
<i>X1_5</i>	50.2167	33.801	.474	.887
<i>X1_6</i>	50.2250	32.529	.595	.879
<i>X1_7</i>	50.0000	33.361	.799	.871
<i>X18</i>	50.6000	34.746	.355	.894
<i>X1_9</i>	50.1583	32.823	.802	.870
<i>X1_10</i>	50.1833	32.588	.750	.871
<i>X1_11</i>	50.0333	32.570	.856	.867
<i>X112</i>	50.5167	35.596	.237	.904

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
54.7917	39.326	6.27104	12

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X2_1 X2_2 X2_3 X24 X2_5 X2_6 X2_7 X28 X2_9 X2_10 X2_11 X212
/SCALE('X2)Komitmen_Organisasi') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes

Output Created	19-MAR-2026 13:52:41	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	120
	Matrix Input	
Missing Value	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Handling	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X2_1 X2_2 X2_3 X24 X2_5 X2_6 X2_7 X28 X2_9 X2_10 X2_11 X212 /SCALE('X2)Komitmen_Organisasi') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Scale: (X2)Komitmen_Organisasi

Case Processing Summary			
Cases		N	%
	Valid	120	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	120	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
<i>Cronbach's Alpha</i>	N of Items
.868	12

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	47.5917	34.630	.739	.849
X2_2	47.6083	34.627	.736	.849
X2_3	47.8500	33.860	.692	.849
X24	47.9667	36.755	.198	.890
X2_5	47.5917	34.429	.767	.847
X2_6	47.9333	33.928	.729	.848
X2_7	47.6583	34.244	.781	.846
X28	48.3667	36.554	.231	.885
X2_9	48.1000	35.570	.382	.870
X2_10	47.7083	34.074	.801	.845
X2_11	47.8000	34.565	.740	.849
X212	48.2083	33.376	.535	.860

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
52.2167	40.827	6.38957	12

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4N Y5 Y6 Y7 Y8N Y9 Y10 Y11N Y12 Y13 Y14 Y15N
/SCALE('(Y)Disiplin_Eksekusi') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes	
<i>Output Created</i>	19-MAR-2026 13:56:11
<i>Comments</i>	
<i>Input</i>	Active Dataset DataSet0
	Filter <none>
	Weight <none>
	Split File <none>
	N of Rows in Working Data File 120
	Matrix Input
<i>Missing Value Handling</i>	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
<i>Syntax</i>	RELIABILITY /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4N Y5 Y6 Y7 Y8N Y9 Y10 Y11N Y12 Y13 Y14 Y15N /SCALE('(Y)Disiplin_Eksekusi') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE

<i>Resources</i>	/SUMMARY=TOTAL.	
	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Scale: (Y)Disiplin_Eksekusi

<i>Case Processing Summary</i>			
<i>Cases</i>		N	%
	Valid	120	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	120	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	N of Items
.926	15

<i>Item-Total Statistics</i>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
<i>Y1</i>	58.4500	72.166	.792	.917
<i>Y2</i>	58.4083	72.563	.826	.917
<i>Y3</i>	58.4167	72.850	.803	.917
<i>Y4N</i>	58.6333	71.848	.674	.921
<i>Y5</i>	58.8083	73.786	.592	.923
<i>Y6</i>	58.5083	74.588	.681	.921
<i>Y7</i>	58.9000	76.141	.338	.933
<i>Y8N</i>	58.7917	73.780	.553	.925
<i>Y9</i>	58.5500	72.384	.898	.915
<i>Y10</i>	58.5667	73.878	.805	.918
<i>Y11N</i>	58.5583	71.173	.754	.918
<i>Y12</i>	58.6583	76.513	.553	.924
<i>Y13</i>	58.9250	71.398	.686	.920
<i>Y14</i>	58.4833	72.538	.805	.917
<i>Y15N</i>	58.6583	75.639	.373	.932

<i>Scale Statistics</i>			
<i>Mean</i>	Variance	Std. Deviation	N of Items
62.8083	83.837	9.15625	15

3. ANALISIS DESKRIPTIF

Langkah ini untuk memetakan kondisi objektif (Min, Maks, Mean, Standar Deviasi) dari variabel Spiritualitas Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Eksekusi.

DESCRIPTIVES VARIABLES=MEAN_X1 MEAN_X2 MEAN_Y
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

<i>Notes</i>		
<i>Output Created</i>	19-MAR-2026 16:36:12	
<i>Comments</i>		
<i>Input</i>	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	120
<i>Missing Value Handling</i>	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.

<i>Syntax</i>	Cases Used	All non-missing data are used.
	DESCRIPTIVES VARIABLES=MEAN_X1 MEAN_X2 MEAN_Y /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.	
<i>Resources</i>	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

<i>Descriptive Statistics</i>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
<i>MEAN_X1</i>	120	1.67	5.00	4.5660	.52259
<i>MEAN_X2</i>	120	1.67	5.00	4.3514	.53246
<i>MEAN_Y</i>	120	1.20	5.00	4.1872	.61042
<i>Valid N (listwise)</i>	120				

4. UJI ASUMSI KLASIK

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Total_Y
/METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2
/SCATTERPLOT=(*ZRESID,*ZPRED)
/RESIDUALS NORMPROB(ZRESID)
/SAVE RESID.

```

Regression

<i>Notes</i>		
<i>Output Created</i>	<i>Comments</i>	19-MAR-2026 16:41:02
	<i>Input</i>	Active Dataset
		DataSet0
		Filter
		<none>
<i>Missing Value Handling</i>		Weight
		<none>
		Split File
		<none>
		N of Rows in Working Data File
<i>Syntax</i>		120
		Definition of Missing
		User-defined missing values are treated as missing.
<i>Syntax</i>		Cases Used
		Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Total_Y

				Model Summary ^b
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.866 ^a	.751	.746	4.61204

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1
b. Dependent Variable: Total_Y

<i>Coefficients^a</i>								
<i>Model</i>	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics			
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
<i>1</i>	(Constant)	-6.951	3.742		-1.857	.066		
	Total_X1	1.025	.142	.702	7.198	.000	.224	4.457
	Total_X2	.261	.140	.182	1.868	.064	.224	4.457
<i>a. Dependent Variable: Y</i>								

ent
Variabl
e:
Total_
Y

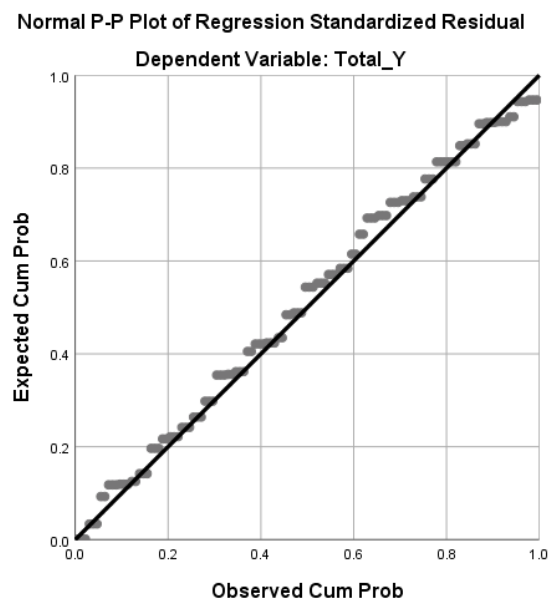
Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimen sion	Eigenval ue	Condition Index	Variance Proportions (Constant)	Total_X1	Total_X2
1	1	2.990	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	18.574	.97	.04	.08
	3	.002	42.896	.03	.96	.92

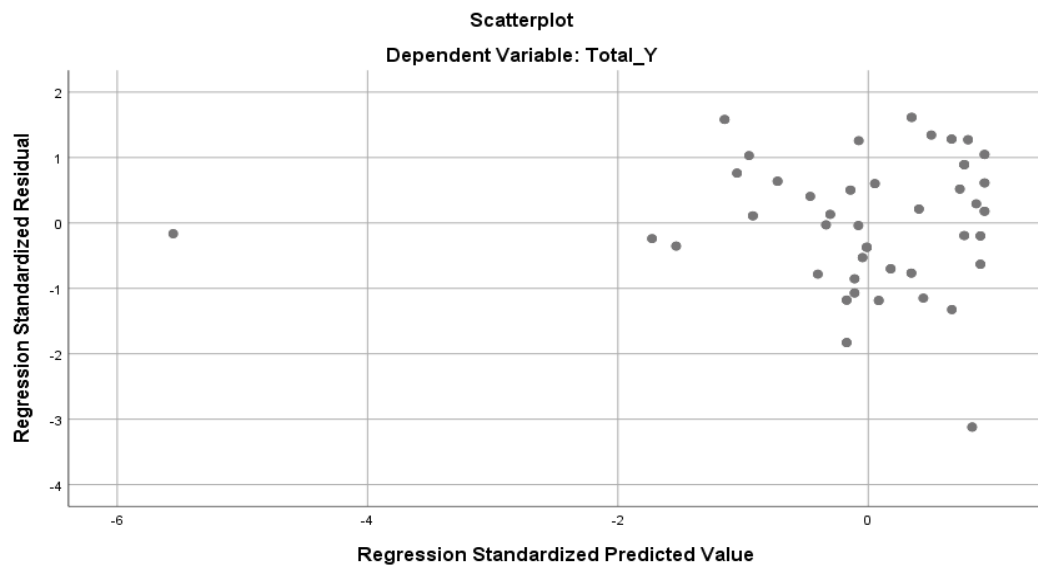
a. Dependent Variable: Total_Y

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	18.7579	70.1751	62.8083	7.93243	120
Residual	-14.39239	7.44477	.00000	4.57312	120
Std. Predicted Value	-5.553	.929	.000	1.000	120
Std. Residual	-3.121	1.614	.000	.992	120

a. Dependent Variable: Total_Y

Charts





NPART TESTS
 /K-S(NORMAL)=RES_1
 /MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

<i>Notes</i>	
<i>Output Created</i>	19-MAR-2026 16:44:37
<i>Comments</i>	
<i>Input</i>	Active Dataset DataSet0
	Filter <none>
	Weight <none>
	Split File <none>
	N of Rows in Working Data File 120
<i>Missing Value Handling</i>	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
<i>Syntax</i>	NPART TESTS /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.
<i>Resources</i>	Processor Time 00:00:00.00
	Elapsed Time 00:00:00.01
	Number of Cases 786432
	Allowed ^a
<i>a. Based on availability of workspace memory.</i>	

<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>N</i>	Unstandardized Residual 120
	Mean	.0000000
<i>Most Extreme Differences</i>	Std. Deviation	4.57311527
	Absolute	.069
	Positive	.052
	Negative	-.069
	<i>Test Statistic</i>	.069
	<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>	.200 ^{c,d}
<i>a. Test distribution is Normal.</i>		
<i>b. Calculated from data.</i>		
<i>c. Lilliefors Significance Correction.</i>		
<i>d. This is a lower bound of the true significance.</i>		

Asymp. Sig. (2-tailed) > 0,05, data berdistribusi Normal

Lampiran Format Monitoring dan Penilaian CIPP

D. Catatan Ketua Majelis Jemaat

Gambaran pelaksanaan kegiatan di lingkup jemaat:

.....

.....

.....

Catatan terhadap kesesuaian program strategis, indikator, dan pelaksanaan:

.....

.....

.....

Rekomendasi Ketua Majelis Jemaat:

- ☐ Kegiatan dapat dilanjutkan
- ☐ Kegiatan perlu direvisi/diperbaiki
- ☐ Kegiatan perlu dihentikan/diganti
- ☐ Kegiatan perlu dikembangkan menjadi program lanjutan

No.	Uraian	Penjelasan Singkat
1	Latar belakang/urgensi kegiatan	
2	Tujuan kegiatan	
3	Sasaran/penerima manfaat	
4	Bentuk kegiatan	
5	Jumlah peserta/penerima manfaat	
6	Hasil langsung/output kegiatan	
7	Bukti kegiatan yang tersedia	☐ Surat/Undangan ☐ Daftar hadir ☐ Foto ☐ Notulen/BA ☐ Laporan ☐ Output/link ☐ Bukti belanja ☐ Publikasi

Aspek CIPP	Fokus Penilaian	Ya	Sebagian	Tidak	Catatan Ketua Majelis Jemaat/Klasis
C — Context	Kegiatan menjawab kebutuhan nyata jemaat/klasis	☐	☐	☐	
C — Context	Kegiatan selaras dengan Program Strategis HKUP	☐	☐	☐	
C — Context	Kegiatan sesuai dengan indikator PPT/HKUP	☐	☐	☐	
C — Context	Sasaran/penerima manfaat jelas	☐	☐	☐	
I — Input	Jadwal, lokasi, dan pelaksana tersedia dengan jelas	☐	☐	☐	
I — Input	Anggaran/sumber daya mendukung pelaksanaan kegiatan	☐	☐	☐	
I — Input	SDM/tim pelaksana menjalankan peran dengan baik	☐	☐	☐	
I — Input	Sarana, data, dan bahan pendukung tersedia	☐	☐	☐	

P — Process	Kegiatan dilaksanakan sesuai rencana	☐	☐	☐	
P — Process	Koordinasi antara pelaksana, majelis, dan mitra berjalan baik	☐	☐	☐	
P — Process	Partisipasi peserta/penerima manfaat sesuai harapan	☐	☐	☐	
P — Process	Dokumentasi dan monitoring dilakukan dengan tertib	☐	☐	☐	
P — Product	Output kegiatan tercapai	☐	☐	☐	
P — Product	Indikator kegiatan tercapai atau mulai terlihat	☐	☐	☐	
P — Product	Ada perubahan awal/outcome yang dapat diamati	☐	☐	☐	
P — Product	Hasil kegiatan dapat diverifikasi melalui bukti	☐	☐	☐	

No.	Komponen yang Dinilai	Penilaian	Catatan
1	Kesesuaian kegiatan dengan Program Strategis HKUP	☐ Sangat sesuai ☐ Sesuai ☐ Kurang sesuai ☐ Tidak sesuai	
2	Kesesuaian kegiatan dengan indikator PPT/HKUP	☐ Sangat sesuai ☐ Sesuai ☐ Kurang sesuai ☐ Tidak sesuai	
3	Kesesuaian pelaksanaan dengan rencana kegiatan	☐ Sangat sesuai ☐ Sesuai ☐ Kurang sesuai ☐ Tidak sesuai	
4	Kesesuaian output dengan target kegiatan	☐ Tercapai ☐ Sebagian tercapai ☐ Tidak tercapai	
5	Ketersediaan bukti/verifikasi hasil kegiatan	☐ Lengkap ☐ Cukup ☐ Kurang ☐ Tidak ada	
6	Kesesuaian penggunaan anggaran/sumber daya	☐ Sesuai ☐ Ada perubahan ☐ Kurang sesuai ☐ Tidak sesuai	

Aspek	Skor	Catatan Singkat
Context	☐ + ☐ 0 ☐ -	
Input	☐ + ☐ 0 ☐ -	
Process	☐ + ☐ 0 ☐ -	
Product	☐ + ☐ 0 ☐ -	

Catatan terhadap kesesuaian program strategis, indikator, dan pelaksanaan:

.....

.....

.....

Penilaian umum Ketua Majelis Klasis:

- ☐ Program sangat sesuai dengan arah HKUP dan indikator pelayanan
- ☐ Program sesuai, tetapi masih membutuhkan penguatan pelaksanaan
- ☐ Program berjalan, tetapi indikator dan bukti capaian perlu diperjelas
- ☐ Program kurang sesuai dan perlu ditata ulang

Rekomendasi Ketua Majelis Klasis:

- ☐ Lanjut
- ☐ Revisi
- ☐ Stop
- ☐ Replikasi sebagai praktik baik
- ☐ Perlu pendampingan dari Sinode/Klasik

Catatan tindak lanjut:

.....
