

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad (2008). Seri ilmu Sumber Daya Manusia : Psikologi industri (4 th ed).
Yogyakarta : Liberty
- Afandi (2018:73) Manajemen sumber daya manusia (Teori, Konsep dan Indikator).
Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UISU Press.
- Al-edenat (2018). *Reinforcing innovation through transformational leadership: mediating role of job satisfaction. Journal of Organizational Change Management.*
- Armstrong, (2012). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (12th ed.). London: Kogan Page.
- Chaerudin (2020). Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional. Organisasi (S. Subakti, Mareta (ed.)). CV Jejak. Darmadi. (2018).
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2008). Pedoman manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3) di tempat kerja. Jakarta: Depkes RI.
- Ferdinand, (2014). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, tesis serta ilmu manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- George (2003:71). *Management Essentials of Contemporary Management Third Edition, New York: McGraw-Hill, 2008.*

- Ghozali (2018), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. 25.
Semarang
- Greenhaus,(2011). *Work-family balance. Handbook of Occupational Health Psychology* (Edisi ke-2, hlm. 165–183). Washington, DC: *American Psychological Association*.
- Greenhaus, (2017). *Work-family balance: A review and extension of the literature*.
New York: Routledge.
- Handoko (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:
BPFE.
- Handoko (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta:
Penerbit BPFE.
- Hasibuan (2007). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan Bandung, PT. Bumi Aksa*
- Hasibuan, (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara,
Jakarta.
- Hasibuan (2015:202) *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi*, Bumi
Aksara:Jakarta.
- Hermawan (2014). *Analisis faktor-faktor yang menentukan loyalitas karyawan pada
PT. Inti Buana Permai, Denpasar, Bali*. Neliti.

- Hidayat (2019). Peran Keilmuan Manajemen Industri Pada Era Revolusi Industry 4.0 dan Society 5.0. Malang: Media Nusa Creative.
- Hudson, (2016). *Work-life balance: A psychological perspective*. New York: Routledge.
- Hutcheson (2012). Hutcheson, P. G. (2012). *Work Life Balance-Book 1. E-book*. USA: IEEE.
- Kreitner (2012). Perilaku Organisasi: Pendekatan Perilaku terhadap Manajemen., Jakarta: Salemba
- Lazar, (2018). *The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance. European Journal of Research*, 7(2), 185–192.
- Lockwood, (2003). Keseimbangan kerja/kehidupan : Tantangan dan Solusi. Alexandria, VA, Masyarakat Manajemen Sumber Daya Manusia
- Luthans, (2006). Perilaku organisasi (edisi ke-10; Vivin Andika Yuwono, penerjemah). Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara (2015:120). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Moekijat. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

- Moore, (2013). *Work–life balance: Contrasting managers and workers in an MNC*.
New York: Routledge.
- Mullins, John W & Walker Jr, Orville C. (2013). *Marketing Management A Strategic
Decision-Making Approach, 8th Edition*. Singapore: McGraw-Hill
Education.
- Nitisemito, 2009. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurendra, Annisa dan Wilda 2017. Hubungan antara Keseimbangan Kehidupan
Kerja dan Keterikatan Kerja Pada Pekerja Wanita. *Indegenous:JP*. Vol.2,
No.2 148-154
- Priyatno (2009). *Mandiri Belajar SPSS*. Mediakom. Yogyakarta.
- Robbins (2008). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan)*, edisi
bahasa Indonesia, PT. Intan Sejati, Klaten.
- Robbins (2011). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Indek Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, (2016). *Perilaku organisasi (ed. 16, terj. Diana Angelica dkk.)*. Jakarta:
Salemba Empat.
- Robbins (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba. Empat. Tewel, B., Adolfina,
Pandowo, M. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku*.

- Runtu (2020:27). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Saydam. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro. Jakarta: Djambatan.
- Schabracq, (2013). *Psychosocial factors at work in the twenty-first century*. New York: Routledge.
- Schermerhorn (2012:314). *Management*" dan "*Management for Productivity Management*. 12th Editions. USA.
- Sedarmayanti,(2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kelima, Bandung ; PT. Reflika Aditama.
- Sedarmayanti (2012). Manajemen dan Komponen terkait lainnya, Bandung : Reflika Aditama.
- Sedarmayanti. (2019). Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil Edisi Revisi. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, (2014). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar (2012). Beberapa masalah ekonomi dan manajemen transportasi. Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia.
- Smith (2017). *Work-life balance: Theory and practice*. New York: Routledge.
- Sofyan (2013). Manajemen Dasar, Konsep, dan strategi. PT. Jakarta: Grafindopersada

- Sudjana (2015). Metode Statistika, Bandung
- Sugiyono (2013). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Suparyadi. (2015). Manajemen sumber daya manusia: Menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi SDM. Yogyakarta:
- Susanti, (2021). Manajemen sumber daya manusia: Konsep, teori, dan aplikasi. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, (2010). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Umar (2011:49), Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11. Jakarta.
- Wursanto (2009). Dasar-Dasar Ilmu Organisasi (Edisi II). Yogyakarta: Andi.