

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV sebelumnya dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Walikota Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai merasa tempat mereka bekerja memberi ruang untuk berkembang, baik melalui pelatihan, promosi, maupun peningkatan kompetensi, cenderung menunjukkan tingkat kepuasan kerja yang lebih tinggi dan rasa bangga menjadi bagian dari instansi pemerintah daerah.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Walikota Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif ditandai dengan hubungan antarpegawai yang harmonis, fasilitas kerja yang memadai, suasana kerja yang nyaman, serta dukungan dari atasan berkontribusi positif terhadap perasaan puas dan semangat kerja. Pegawai yang bekerja dalam lingkungan cenderung merasa lebih dihargai, termotivasi, dan mampu menjalankan tugas dengan baik.

5.2 Implikasi

5.2.1 Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis di mana variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di kantor walikota kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil uji yang diperoleh sejalan dengan teori yang disampaikan oleh para ahli, dimana Adella Friska (2020) dalam jurnal berjudul Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Asian Agri Peranap Kabupaten Indragiri Hulu hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan dari pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja sejalan dengan teori menurut Annisa Noerjihad (2024) Universitas Galuh yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan pengembangan karir secara bersama-sama memberikan kontribusi signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja pegawai.

Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis di mana Variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di kantor walikota kupang sejalan dengan penelitian terdahulu Aritonang, L., Fadilah N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019) Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sinar Sosro. Lingkungan kerja juga

berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja kombinasi keduanya memberikan kontribusi besar dalam menciptakan suasana kerja yang produktif dan menyenangkan. Hal ini menunjukkan bahwa uji yang dilakukan sejalan dengan teori menurut Astrika, C., Zulfadil, Z., & Haryetti, H. (2020). Pengaruh Pengembangan Karr dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Johan Sentosa Bang kinang. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan, kedua variabel memberikan kontribusi yang kuat terhadap peningkatan kepuasan kerja karyawan.

5.2.2 Iplikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

1. Bagi Kantor Walikota Kupang

Hasil penelitian ini memberi gambaran bahwa perubahan pengembangan karir dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai di kantor walikota kupang. Kondisi ini menunjukkan bahwa pengembangan karir dan lingkungan kerja merupakan penentu utama pergerakan kepuasan kerja di kantor walikota kupang. Dengan demikian, kantor walikota kupang disarankan lebih berfokus untuk mengembangkan program karir yang terstruktur dan berkelanjutan dan meningkatkan kualitas lingkungan kerja, baik dari segi fisik seperti fasilitas, kenyamanan ruang kerja, maupun psikologis seperti hubungan antarpegawai yang lebih baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti berikutnya yang meneliti pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor walikota kupang. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel lain seperti gaya kepemimpinan, beban kerja, kompensasi atau keseimbangan kehidupan kerja. Selain itu, dapat pula digunakan periode penelitian yang lebih panjang agar dapat menggambarkan pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor walikota kupang secara lebih mendalam.