

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN,
PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI KARYAWAN
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. CIPTA LAKU**

LESTARI

SIANY SAVIESTYA CHANDRA

21410065

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan -Persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Manajemen



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2026

PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN,
PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI KARYAWAN
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. CIPTA LAKU

LESTARI

Dipersiapkan dan disusun oleh:
SIANY SAVIESTYA CHANDRA

21410065



MENYETUJUI

Dosen Pembimbing 1


Dedy Raldons Se'u, SE, MM

NUPTK: 3536762663130242

Dosen Pembimbing 2


Melvin K. Djami Rane, SE, MM

NUPTK: 5659772673230282

Disahkan Oleh


Plt. Dekan Fakultas Ekonomi
Ir. Yohanes Merryanto, M.Si. Ph.D
NUPTK: 3835745646130132

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN,
PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI KARYAWAN
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. CIPTA LAKU
LESTARI**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
SIANY SAVIESTYA CHANDRA

21410065



Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal : 05 Februari 2026

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

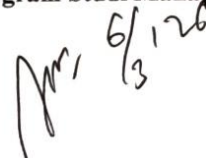
Penguji Utama	Zet Ena, SE.,MM	
Penguji Anggota	Eka M. I. Seseli, SE., MM	
Penguji Anggota / Pembimbing I	Dedy Raidons Se'u, SE, MM	
Penguji Anggota / Pembimbing II	Melvin K. Djami Rane, SE, MM	

**SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**



Ir. Yohanes Merryanto, M.Si. Ph.D
NUPTK: 3835745646130132

Ketua Program Studi Manajemen


Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc
NUPTK: 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
Telp/WA +62 82146935252
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siany Saviestya Chandra
NIM : 21410065
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul **"Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Cipta Laku Lestari."** yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Pir Dekan Fakultas Ekonomi,

Ir. Yohanes Merryanto, M.Si. Ph.D
NUPTK. 3835745646130132

Kupang, 20 Februari 2026
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Siany Saviestya Chandra
NIM. 21410065



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis, Tanggal 05 Februari 2026 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Siany Saviestya Chandra
TTL : Kupang, 08 November 2002
NIM : 21410065
Jurusan/Progni : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Kompensasi Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Cipta Laku Lestari
Pembimbing I : Dedy Raidons Se'u, SE.,MM
Pembimbing II : Melvin K. Djami Rane, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena, SE.,MM	Utama	80	X 40%	32
Eka M.I.Seseli, SE.,MM	Anggota	82	X 20%	16,4
Dedy Raidons Se'u, SE.,MM	Anggota	85	X 20%	17
Melvin K. Djami Rane, SE.,MM	Anggota	85	X 20%	17
Total Nilai Yang Diperoleh: 82,4				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 05 Februari 2026

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi



Ir. Yohanes Merryanto, M.Si.Ph.D

NUPTK 3835745646130132

MOTTO

Percayalah kepada TUHAN dengan segenap HATIMU

Dan janganlah bersandar kepada pengertianmu sendiri

Akuilah Dia dalam segala jalanmu maka Ia akan meluruskan jalanmu

Amsal 3 : 5-6

PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus yang selalu menolong dan menuntun penulis dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Orang Tua Tercinta, Bapak Riady Surya Chandra dan Ibu Maria Anggriany Dodok yang selalu mendoakan, mendukung, menguatkan, dan berjerih lelah untuk keberhasilan penulis dan yang menjadi alasan terbesar untuk penyelesaian skripsi ini.
3. Untuk Keluarga Besar Chandra, Terimakasih atas segala doa, usaha dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Pak Dedy Raidons Se'u, SE, MM selaku dosen penasehat akademik dan juga pembimbing I, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
5. Ibu Melvin K. Djami Rane, SE, MM selaku pembimbing II yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

6. Almamater yang kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.
7. Dosen Penguji Utama Pak Zet Ena, SE., MM, dan Dosen Penguji Anggota Ibu Eka Merdekawati I. Seseli, SE., MM yang selalu mendukung dan memberikan kritik dan saran bagi penulis dan bersedia untuk menguji skripsi yang ditulis.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan Ilmu dan memotivasi untuk bisa menjadi anak yang berhasil.
9. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membantu dalam mengurus berkas dan surat-surat yang diperlukan.
10. Untuk Teman- teman seperjuangan Manajemen angkatan 2021, yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat dari Tuhan Yang Maha Esa.
11. Untuk sahabat dan teman terbaik penulis; Jelita Lay, Agustina Adang, Anis Konda Betu, dan Yulice Bulla. Juga teman seperjuangan Susan, Jhini, Elis, Feby, Ines. Juga teman Nova, Marheny, Edit, Ursula, Shinta, Asprila, Amel, Ayu terimakasih telah memberikan dukungan, doa, masukan, waktu serta tenaga bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

12. Untuk PT. Cipta Laku Lestari yang telah membantu dan bekerja dalam penelitian menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tangan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “ Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Cipta Laku Lestari”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini diselesaikan atas dukungan Bapa/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Ir. Yohanes Merryanto, M.Si. Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Bapak Dedy Raidons Se'u, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik dan pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan

mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.

6. Ibu Melvin K. Djami Rane, SE, MM selaku pembimbing II yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
8. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
9. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang , Februari 2026

Penulis

Siany Saviestya Chandra

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	ii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Persoalan Penelitian	9
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Loyalitas Karyawan	11
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan	13
2.1.3. Indikator Loyalitas Karyawan	14
2.1.4. Karakteristik Pekerjaan	15
2.1.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Karakteristik Pekerjaan	17
2.1.6. Indikator Karakteristik Pekerjaan	18
2.1.7. Pengembangan Karir	19

2.1.8.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	21
2.1.9.	Indikator Pengembangan Karir	23
2.1.10.	Kompensasi	277
2.1.11.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	28
2.1.12.	Indikator Kompensasi.....	30
2.2.	Konsep Penelitian.....	31
2.3.	Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran	32
BAB III METODE PENELITIAN.....		37
3.1.	Populasi dan Sampel	37
3.1.1.	Populasi	37
3.1.2.	Sampel	37
3.2.	Teknik Pengumpulan Data	38
3.3.	Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	39
3.4.	Teknik Analisis Data	42
3.4.1.	Analisis Pendahuluan.....	42
3.4.2.	Analisis Lanjutan	42
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....		46
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	46
4.1.1.	Sejarah Terbentuknya PT. Cipta Laku lestari.....	46
4.1.2.	Visi dan Misi PT Cipta Laku Lestari	47
4.1.3.	Struktur Organisasi PT. Cipta Laku Lestari	48

4.1.4.	Tugas Dan Tanggung Jawab PT Cipta Laku Lestari	50
4.1.5.	Karakteristik Responden	61
4.1.5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
4.1.5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.2.	Analisis Pendahuluan.....	63
4.2.1.	Loyalitas Karyawan	64
4.2.2.	Karakteristik Pekerjaan	68
4.2.3.	Pengembangan Karir	70
4.2.4.	Kompensasi	73
4.3.	Analisis Lanjutan	76
4.3.1.	Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Loyalitas Karyawan....	77
4.3.2.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas karyawan	78
4.3.3.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan.....	80
4.3.4.	Uji Simultan (Uji F).....	81
4.3.5.	Koefisien Determinasi (R^2).....	83
4.4.	Bahasan Hasil Analisis	84
4.4.1.	Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan...85	
4.4.2.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan	87
4.4.3.	Pengaruh kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan.....	89
BAB V KESIMPULAN.....		91
5.1.	Kesimpulan	91

5.2.	Implikasi	91
5.2.1.	Implikasi Teoritis	91
5.2.2.	Implikasi Terapan	95
LAMPIRAN		103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Turnover Karyawan PT Cipta Laku Lestari (2022-2024).....	6
Tabel 3.1. Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	40
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.3. Jawaban responden terhadap variabel Loyalitas Karyawan (Y)	64
Tabel 4.4. Jawaban responden terhadap variabel Karakteristik Pekerjaan (X1).....	68
Tabel 4.5. Jawaban responden terhadap variabel Pengembangan Karir (X2)	71
Tabel 4.6. Jawaban responden terhadap variabel Kompensasi (X3)	74
Tabel 4.7. Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda.....	76
Tabel 4.8. Hasil uji F (Uji Simultan).....	82
Tabel 4.9. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	111
Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Surat Pra Penelitian	123
Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian.....	1244
Lampiran 6 Surat Selesai Penelitian	125

ABSTRAK

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN,
PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI KARYAWAN
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. CIPTA LAKU
LESTARI**

Dalam era globalisasi saat ini, dunia kerja mengalami perubahan yang sangat cepat seiring dengan perkembangan teknologi dan meningkatnya persaingan bisnis. Setiap perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas, berkomitmen tinggi, dan loyal terhadap organisasi.

PT. Cipta Laku Lestari adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi dan distribusi sabun dan deterjen. Perusahaan ini berlokasi di Kupang, Nusa Tenggara Timur, Indonesia dan memiliki fokus pada kegiatan usaha seperti produksi sabun dan deterjen serta distribusi produk tersebut ke pengecer dan konsumen akhir. PT. Cipta Laku Lestari juga dikenal sebagai distributor barang-barang kelontong seperti mie instan dan sabun, menandakan perannya dalam rantai pasok barang kebutuhan sehari-hari di wilayah tersebut.

Pada penelitian ini peneliti memilih meneliti pada PT Cipta Laku Lestari, dikarenakan PT Cipta Laku Lestari Kupang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang distribusi dan perdagangan, tentu sangat bergantung pada kinerja sumber daya manusianya. Dalam menjalankan aktivitas usahanya, perusahaan ini memiliki karakteristik pekerjaan yang beragam sesuai dengan posisi dan tanggung jawab masing-masing karyawan. Selain itu, perusahaan juga terus berupaya mengembangkan karir karyawan serta memberikan kompensasi

karyawan yang layak sebagai bentuk penghargaan atas kontribusi mereka. Ketiga aspek tersebut menjadi faktor penting yang dapat memengaruhi tingkat loyalitas karyawan terhadap perusahaan, sehingga menarik untuk diteliti lebih lanjut dalam konteks PT Cipta Laku Lestari.

Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Galang Supra Yudha, Rike Kusuma Wardhani, dan Nuraidya Fajariah (2022) dengan judul “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Shopee Express Hub Kediri”. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan dan positif terhadap loyalitas karyawan dengan nilai uji t sebesar $0,002 < 0,05$, sebaliknya pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap loyalitas karyawan dengan nilai uji t sebesar $0,461 > 0,05$, sebaliknya kompensasi karyawan memiliki Pengaruh secara langsung terhadap loyalitas karyawan dengan nilai uji t sebesar $0,003 < 0,05$. Namun secara simultan, Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Kompensasi karyawan berpengaruh positif terhadap Loyalitas Karyawan sebesar 24,5%.

Penelitian lainnya oleh Viola Herliana Dan Indra Budi Sumantoro (2024) dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Job Security, Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan pada Lampung Post”. Hasil dari penelitian menyimpulkan bahwa nilai uji T hitung sebesar $0,713 < \text{uji T table}$ sebesar 1,650 dan nilai signifikansi $0,476 > 0,05$ menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi karyawan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada Lampung Post. Sebaliknya Job Security Dan Pengembangan Karir berkontribusi

signifikan terhadap loyalitas karyawan sebesar 71%, dengan pengembangan karir memiliki pengaruh paling besar diantara ketiga variabel. Yang menunjukkan bahwa job security dan pengembangan karir berpengaruh terhadap loyalitas karyawan pada lampung post.

Berdasarkan penjelasan diatas maka dalam penelitian ini, peneliti akan membahas tentang **“Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Cipta Laku Lestari”**.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Cipta Laku Lestari, yang berjumlah 257 orang, dengan sampel yang menggunakan rumus slovin sebanyak 72 karyawan di PT Cipta Laku Lestari. Teknik pengumpulan analisis data yang peneliti gunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Kompensasi Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan, peneliti menggunakan uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F), dan Koefisien Determinasi (R^2).

Dari hasil penelitian yang digunakan peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial Karakteristik Pekerjaan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y), Pengembangan Karir (X2) berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y), dan Kompensasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y). Sedangkan secara simultan Karakteristik Pekerjaan (X1),

Pengembangan Karir (X2) dan Kompensasi (X3) memiliki pengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Cipta Laku Lestari. Hal ini dibuktikan dengan perolehan hasil pengujian di dapati hasil analisis regresi linear berganda dengan nilai konstanta sebesar 24,207 poin sedangkan koefisien regresi $b_1 = 0,838$; $b_2 = 0,712$; dan $b_3 = 1,189$. Dengan demikian persamaan regresi linear berganda yang memperlihatkan pengaruh Karakteristik Pekerjaan (X1), Pengembangan Karir (X2), dan Kompensasi (X3) terhadap Loyalitas Karyawan (Y) adalah sebagai berikut : $Y = 24,207 + 0,838 X_1 + 0,712 X_2 + 1,189 X_3 + e$.

Selain itu hasil uji hipotesis pertama yaitu Karakteristik Pekerjaan (X1) berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan (Y). Diketahui bahwa untuk variabel Karakteristik Pekerjaan (X1) Nilai T hitung $6,053 > 1,995$ dengan tingkat sig $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial Karakteristik Pekerjaan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Loyalitas Karyawan. Berikutnya hasil uji hipotesis kedua yaitu Pengembangan Karir (X2) ditemukan Nilai T hitung $3,657 > 1,995$ dengan tingkat sig $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Dan hasil uji hipotesis ketiga yaitu Kompensasi (X3) ditemukan Nilai T hitung $6,701 > 1,995$ dengan tingkat sig $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan.

Untuk pengujian F, dilihat dari hasil pengujian yang telah dilakukan, maka perolehan F hitung $227,880 > F_{\text{tabel}} 2,74$ dan tingkat Sig. F $0,000 < 0,05$. Maka, H_0 ($b_1 = 0$) ditolak dan H_a ($b_1 \neq 0$) diterima. Artinya bahwa secara simultan

karakteristik pekerjaan (X1), pengembangan karir (X2), dan kompensasi (X3) berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap loyalitas karyawan (Y). Dan hasil hitung koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai *adjusted* R^2 adalah 0,906 atau 90,6%. Hal ini berarti besarnya pengaruh karakteristik pekerjaan, pengembangan karir dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan adalah 90,6% . Sedangkan pengaruh sebesar 9,4% disebabkan oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Kompensasi, Loyalitas Karyawan