

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Ahmad. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2017). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (14th ed.).
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. A. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill Education.
- Dessler, Gary. *Human Resource Management* (Edisi ke-15). Pearson, 2017.
- Fatmah, D. (2017). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja*. Mojokerto: CV Percetakan Fajar.
- Ferdinand, A. (2011). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Galang Prajodi, Wulan Rezky Amalya. (2024). *Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Generasi Z Di Bandar Lampung*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Greenhaus, J. H., & Callanan, G. A. (2014). *Career Management* (5th ed.).
- Hartatik, Siti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P. Malayu. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). Mason, OH: Cengage Learning.

- Mondy, R. W. (2016). *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Moses, Rendi Mahardhika, dkk. (2014). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*.
- Parker, S. K., Bindl, U. K., & Strauss, K. (2010). Making things happen: A model of proactive motivation. *Journal of Management*, 36(4), 827–856.
- Rivai, Veitzhal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan: (Teori ke Praktik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2018). *Perilaku Organisasi (Organization Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Runtu, Julius. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Badan Diskusi V. MSDM II. (Hal 27).
- Safitri, D. N., & Hanifuddin, I. (2022). *Analisis Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja Karyawan pada Toko Batik Soemowarso Surodikraman Ponorogo*. Niqosiya: Journal of Economics and Business Research, 2(1), 87–104.

- Saydam, Tuti Khairani, dkk. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sukoharjo: Tahta Media Group, hal. 49.
- Sedarmayanti, Prof. Dr. Hj. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Bandung: Refika Aditama, 2019.
- Setiono Mangoenprasodjo, Sri Nur Hidayati. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Sinambela, L. H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak & Sartono Sinambela. Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja. Depok: PT Rajagrafindo Persada, 2016.
- Siswanto. (2010). Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II. (Hal 12).
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (cetakan ke-26). Bandung: Alfabeta.
- Suhendi, Hendi. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu. Semarang: Penerbit Universitas Islam Negeri (UIN) Semarang.
- Sujarweni, V. W. (2016). Metodologi Penelitian bisnis&ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supyadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Trianasari, Y. (2011). *Loyalitas Kerja Karyawan*. Surakarta: Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Utomo, Hasto Joko Nur & Sugiarto, Meilan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Ardana Media, 2007.
- Valentino, Michael, dan Bambang Haryadi. 2016. *Loyalitas Karyawan pada CV Trijaya Manunggal*. Semarang: Universitas Negeri Semarang, hlm. 328-336.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, A. (2021). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 17(2), 45–56.