

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasannya telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka di ambil Kesimpulan sebagai berikut. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan sebelumnya maka ditarik Kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jamkrida NTT sebesar 52,5%.hal ini menunjukkan bahwa semakin baik disiplin kerja karyawan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jamkrida NTT sebesar 34,4%. hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik dan nyaman dapat meningkatkan kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan sebesar $0,028 < 0,05$
3. Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 68,8%. hal ini dapat dilihat dari R square sebesar 0,688 yang berarti bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 68,8%,

sedangkan sisanya sebesar 31,2 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2. Implikasi Teoritis

Teori pertama yang digunakan adalah Hasibuan (2012:193) yang menyatakan bahwa disiplin kerja tidak hanya berkaitan dengan kepatuhan terhadap peraturan, tetapi juga kesadaran dan kesediaan individu untuk bekerja secara tertib dan bertanggung jawab tanpa harus selalu diawasi. Hasil penelitian ini mendukung teori Hasibuan, dimana variabel Disiplin Kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. JAMKRIDA NTT. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja yang baik mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal.

Teori kedua yang digunakan adalah Sedarmayanti (2017:26) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja merupakan keseluruhan alat dan bahan, kondisi lingkungan sekitar, metode kerja, serta pengaturan kerja baik secara individu maupun kelompok yang mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Hasil penelitian ini mendukung teori Sedarmayanti, dimana Lingkungan Kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. JAMKRIDA NTT. Lingkungan kerja yang kondusif mampu meningkatkan kenyamanan kerja sehingga berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut:

1. Dilihat dari **Disiplin Kerja**, nilai indeks terendah terdapat pada indikator *“Saya memiliki kehadiran kerja yang baik di perusahaan”* dengan nilai indeks **63,13**. sehingga masih perlu ditingkatkan. Adapun upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan antara lain, meningkatkan kedisiplinan kehadiran karyawan dengan mempertegas aturan jam masuk dan jam pulang kerja, memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang sering datang terlambat, dan melakukan pengawasan kerja secara rutin agar karyawan bekerja sesuai dengan aturan yang berlaku
2. Dilihat dari **Lingkungan Kerja**, nilai indeks terendah terdapat pada indikator *“Interaksi sosial antara saya dan rekan kerja terjalin dengan baik”* dengan nilai indeks **60,76**. sehingga perlu ditingkatkan agar tercipta lingkungan kerja yang lebih harmonis dan nyaman. Adapun upaya yang dapat dilakukan perusahaan antara lain, meningkatkan komunikasi yang baik antar karyawan agar tidak terjadi kesalahpahaman dalam pekerjaan, mendorong kerja sama tim agar karyawan dapat saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dan mengadakan kegiatan kebersamaan seperti makan bersama atau kegiatan kantor lainnya untuk meningkatkan keakraban antar karyawan

3. Secara keseluruhan, baik **Disiplin Kerja maupun Lingkungan Kerja** memiliki pengaruh yang signifikan terhadap **Kinerja Karyawan**. Oleh karena itu, PT. JAMKRIDA NTT diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan kebijakan terkait disiplin kerja serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif agar kinerja karyawan dapat terus meningkat.