

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAMKRIDA NTT

Dalam era persaingan bisnis yang semakin dinamis dan kompetitif, setiap perusahaan dituntut untuk tidak hanya bertahan, tetapi juga terus berkembang dengan meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasionalnya. Faktor internal organisasi, khususnya sumber daya manusia (SDM), menjadi pilar utama dalam pencapaian tujuan tersebut.

PT. Jaminan Kredit Daerah Nusa Tenggara Timur (PT. JAMKRIDA NTT) sebagai salah satu Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) yang bergerak di bidang penjaminan kredit, memiliki peran penting dalam mendukung pertumbuhan ekonomi lokal. Melalui skema penjaminan yang ditawarkan, perusahaan membantu meningkatkan akses pembiayaan bagi pelaku usaha, khususnya usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) yang menjadi tulang punggung ekonomi daerah. Keberhasilan peran strategis ini sangat bergantung pada kinerja para karyawan yang berada di garda depan pelayanan dan operasional perusahaan.

Adapun penelitian terdahulu yang menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini yang dilakukan oleh Putra dan Wibowo (2021) membuktikan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, Ramadhani dan Lestari (2022) menemukan bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat menurunkan produktivitas serta meningkatkan tingkat

kelelahan kerja karyawan. Penelitian lain oleh Wahyuni dan Arifin (2021) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, di mana karyawan dengan tingkat disiplin yang tinggi cenderung memiliki kinerja yang lebih baik.

Berdasarkan penjelasan diatas maka dalam penelitian ini, peneliti akan membahas tentang **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. JAMKRIDA NTT”**. Dalam penelitian ini metode yang di gunakan adalah metode kuantitatif, dengan sampel sebanyak 44 orang dalam penelitian ini.

Teknik pengumpulan analisis data yang peneliti gunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, peneliti menggunakan uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F), dan Koefisien Determinasi (R^2). Dari hasil penelitian yang digunakan peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan secara simultan Disiplin Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. JAMKRIDA NTT. Hal ini dibuktikan dengan perolehan hasil pengujian di dapati hasil analisis regresi linear berganda dengan nilai konstanta sebesar 11.057 poin sedangkan koefisien $b_1=0,503$; $b_2=0,227$. Dengan demikian persamaan regresi linear berganda yang memperlihatkan

pengaruh Disiplin Kerja(X1) dan Lingkungan Kerja(X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebagai berikut : $Y = 11.057 + 0,503X_1 + 0,227X_2$.

Selain itu hasil uji hipotesis pertama yaitu Disiplin Kerja(X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan(Y).Diketahui bahwa untuk variabel Disiplin Kerja (X1) ditemukan nilai $t_{hitung} (3,490) > t_{tabel} (2,020)$ dan $Sig (0,000) < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.Berikutnya hasil uji hipotesis kedua yaituLingkungan Kerja (X2) ditemukan nilai $t_{hitung} (2,242) > t_{tabel} (2,020)$ dan $Sig (0,002) < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Untuk pengujian F, hasil analisis diperoleh nilai F_{hitung} sebesar $45,210 > F_{tabel} 3,23$ dan pada signifikansi 0,000, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, secara simultan Disiplin Kerja(X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja karyawan (Y)pada PT. JAMKRIDA NTT. Dan hasilhitung koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai *adjusted* R^2 sebesar 0,688 atau 68,8%. Hal ini berarti bahwa variabelDisiplin Kerja(X1) dan Lingkungan Kerja (X2) mampu menjelaskan 68,8%Kinerja karyawan (Y) di PT. JAMKRIDA NTT. Sedangkan sisanya sebesar 31,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan