

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAMKRIDA NTT**

SHINTA VERONIKEN ALLUNG

21410026

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan -Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

KUPANG

2026

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAMKRIDA NTT

Dipersiapkan dan disusun oleh:
SHINTA VERONIKEN ALLUNG

21410065



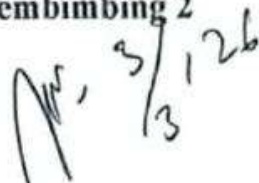
Mengetahui

Dosen Pembimbing 1



Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NUPTK: 408745646130082

Dosen Pembimbing 2



Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc
NUPTK: 1136754655230123

Disahkan Oleh

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi



Ir. Yohanes Merryanto, M.Si. Ph.D
NUPTK: 3835745646130132

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JAMKRIDA NTT
SHINTA VERONIKEN ALLUNG

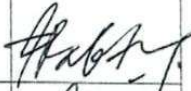
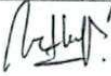
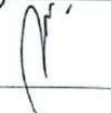
21410026



Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Pada tanggal 5 Februari 2026

Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Drs. Robert Alex Serang, M.Si	
Penguji Anggota	Margarethy Rohanie Mbado, SE.,MM	
Penguji Anggota / Pembimbing I	Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	
Penguji Anggota / Pembimbing II	Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc	

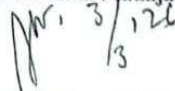
SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SERJANA MANAJEMEN

Mengetahui

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi


Ir Yohanes Merryanto, M.Si, Ph. D
NUPTK:383574564613132

Ketua Program Studi Manajemen


Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc
NUPTK : 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, P.O. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shinta Veroniken Allung
NIM : 21410026
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jamkrida NTT.**" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Pit. Dekan Fakultas Ekonomi,

Ir. Yohanes Merryanto, M.Si. Ph.D.
-NUPTK. 3835745646130132

Kupang, 18 Februari 2026
Yang Menyatakan
Mahasiswa


Shinta Veroniken Allung
NIM. 21410026



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu, Tanggal 05 Februari 2026 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Shinta Veroniken Allung
TTL : Kupang, 26 April 1999
NIM : 21410026
Jurusan/Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jamkrida NTT
Pembimbing I : Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
Pembimbing II : Maromi M. Mbate, SE., M.Sc

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Drs. Robert A. Serang, M.Si	Utama	80	X 40%	32
Margarethy R. Mbado, SE., MM	Anggota	80	X 20%	16
Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	Anggota	82	X 20%	16,4
Maromi M. Mbate, SE., M.Sc	Anggota	80	X 20%	16
Total Nilai Yang Diperoleh: 80,4				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 05 Februari 2026



Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

Ir. Yohanes Merryanto, M.Si.Ph.D
NUPTK. 3835745646130132

MOTTO

Pencobaan-Pencobaan yang Kamu Alami Ialah Pencobaan Biasa, yang Tidak Melebihi Kekuatan Manusia Sebab Allah Setia dan Karena Itu Ia Tidak Akan Membiarkan Kamu Dicobai Melampaui Kekuatanmu

(1 Korintus 10:13)

PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menemani dan menolong dan menuntun penulis dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Terkhusus untuk cinta pertamaku Almarhum Bapak Arnolus Allung, sosok yang paling kurindukan berat sekali ditinggalkan sewaktu tugas akhir ini. terima kasih atas segala pengorbanan, kasih sayang, serta segala bentuk tanggung jawab atas kehidupan layak yang telah diberikan semasa bapak hidup. Terima kasih telah menjadi alasan terbesarku untuk tetap semangat dan berjuang meraih gelar serjana yang bapak impikan. Walaupun berat sekali harus melewati kerasnya kehidupan tanpa didampingi sosok bapak, rasa iri dan rindu sering kali membuat terjatuh. Semoga bapak bangga dengan usaha dan perjuanganku selama ini.
3. Kepada pintu Surgaku Mama tercinta Serlin Libing terima kasih sebesar-besarnya telah mengorbankan banyak waktu, tenaga dan upaya, selalu berjuang untuk anak-anaknya menggantikan peran bapak menjadi suatu kebanggaan memiliki orangtua hebat yang selalu mendukung anak-anaknya untuk mencapai cita-cita. Beliau memang tidak merasakan bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik dan

memotivasi tiada henti. Beliau mempunyai hati memaafkan yang luar biasa besarnya Beliau adalah alasan penulis mampu menyelesaikan studinya sampai serjana.

4. Kepada kaka-kaka saya kaka Robin, kaka Boy, kaka Ise, kaka Yuli, dan kepada kaka ipar Kaka Charles, kaka Yusmida, terima kasih banyak telah banyak membantu dan mengusahakan memberikan yang terbaik untuk penulis kasih sayang, bantuan, nasihat dan dukungan kalian sangat berarti dalam perjalanan penulis, kehadiran kalian adalah kekuatan yang tak tergantikan bagi penulis .penulis selalu mendoakan kalian dalam perjalanan hidup kalian kiranya Tete Manis selalu melindungi kehidupan kalian. Dan untuk ponakan-ponakanku Nando, Ricat, Siska, Aba, Iren, Noldi, Ilona, yang sudah hadir dalam hidup penulis terima kasih atas tingka lucu kalian terima kasih kalian sudah membuat penulis selalu tertawa dan menghibur penulis.
5. Bapak Yusuf Aboladaka., M.Si selaku pembimbing utama, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc selaku pembimbing II serta dosen penasehat akademik yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.

7. Teman-teman seperjuangan angkatan 2021 manajemen kelas A yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.
8. Almamater Yang ku banggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupangtercinta.
9. Teruntuk diriku sendiri Shinta Veroniken Allung, terima kasih atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga mampu bertahan dan terus melangkah sejauh ini. Terima kasih pada raga dan jiwa yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya hingga sekarang. Terima kasih telah percaya pada keraguan dan kelelahan dalam setia proses ini, meskipun jalannya terasa begitu berat. Saya bangga pada diri saya sendiri kedeapannya untuk raga yang tetap kuat hati yang selalu tegar, mari bekerja sama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis Panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah di anugerahkan serta campur tanganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jamkrida NTT”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr .Ir. Godlief F Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B.Hina, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc Dosen Penasehat Akademik
6. Bapak Yusuf Aboladaka., M.Si selaku Pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi.

7. Ibu Maromi Merlin Mbate,SE.,M.Sc selaku Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi.
8. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si Selaku Penguji Utama
9. Ibu Margarethy Rohanie Mbado,SE., MM selaku Penguji kedua
10. Seluruh staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan
11. Seluruh Karyawan FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan

Penulis menyadari bahwa skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala saran dan kritik yang konstruktif. Akhirnya kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terimakasih. Teriring salam Doa yang tulus.

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Persoalan Penelitian	8
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
BAB IILANDASAN TEORI	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Kinerja Karyawan	10

2.1.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
2.1.3.	Penilaian Kinerja Karyawan	13
2.1.4.	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	13
2.1.5.	Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	14
2.1.6.	Indikator Loyalitas Karyawan.....	15
2.1.7.	Disiplin Kerja	15
2.1.8.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.1.9.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	17
2.1.10.	Pentingnya Disiplin Kerja	18
2.1.11.	Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.12.	Lingkungan Kerja.....	19
2.1.13.	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	20
2.1.14.	Manfaat Lingkungan Kerja	23
2.1.15.	Indikator Lingkungan Kerja	23
2.2.	Konsep Penelitian	24
2.3.	Kerangka Dasar Pemikiran dan Hipotesis.....	25
BAB II METODE PENELITIAN		29
3.1.	Populasi dan Sampel	29
3.1.1.	Populasi	29
3.1.2.	Sampel.....	29

3.2.	Teknik Pengumpulan Data	30
3.3.	Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	31
3.4.	Teknik Analisis Data.....	32
3.4.1.	Analisis Pendahuluan	32
3.4.2.	Analisis Lanjutan	33
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....		37
4.1.	Gambaran PT JAMKRIDA NTT	37
4.1.1.	Sejarah Singkat PT JAMKRIDA NTT	37
4.1.2.	Visi dan Misi PT Jamkrida NTT	41
4.1.3.	Struktur Organisasi PT JAMKRIDA NTT	42
4.1.4.	Uraian Tugas.....	42
4.1.5.	Karakteristik Responden.....	49
4.2.	Analisis Pendahuluan	52
4.2.1.	Disiplin Kerja	53
4.2.2.	Lingkungan Kerja.....	55
4.2.3.	Kinerja Karyawan	57
4.3.	Analisis Lanjutan	59
4.3.1.	Uji Hipotesis.....	61
4.3.2.	Uji Simultan (Uji F)	61
4.3.3.	Koefisien Determinasi (R^2)	62

4.4. Bahasan Hasil Analisis	62
4.4.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jamkrida NTT	63
4.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jamkrida NTT	65
BAB VKESIMPULAN.....	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Implikasi Teoritis	68
5.3. Implikasi Terapan.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.Data Rata – rata Jam Kerja pada PT. Jamkrida NTT	2
Tabel 3.1.Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	31
Tabel 4.1.Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2.Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3.Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4.Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.5.Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja	54
Tabel 4.6.Jawaban Responden Mengenai Variable Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.7.Jawaban Responden Mengenai Variable Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.8.Hasil Koefesien Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.9.Hasil Analisis Anova	61
Tabel 4.10.Hasil Uji Koefesien Determinasi.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.Kerangka Dasar Pemikiran	27
--	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	80
Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS.....	82
Lampiran 4 Surat Pra Penelitian	83
Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian.....	84
Lampiran 6 Surat Selesai Penelitian	85