

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PLN (PERSERO) ULP OESAO**

MARIA FENANTIA AULERIA MEO

21410163

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2025

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PLN (PERSERO) ULP OESAO

Dipersembahkan dan disusun oleh

MARIA FENANTIA AULERIA MEO

21410163



Pembimbing I

Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP
NUPTK: 0046740641230093

Pembimbing II

Margarethy R. Mbado, SE., MM
NUPTK: 3863770671230232

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Ekonomi



Hermyn B. Hina, SE. M.Si
NUPTK: 7857746647230152

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PLN (PERSERO) ULP OESAO

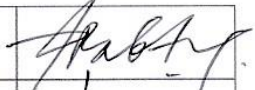


Dipersembahkan dan disusun oleh
MARIA FENANTIA AULERIA MEO
21410163

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal: 28 November 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

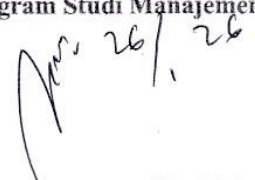
Penguji Utama	Drs. Robert Alex Serang, M.Si.	
Penguji Anggota	Eka Merdekawati I. Seseli, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Margarethy R. Mbado, SE., MM	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN



Hermyn B. Hina, SE. M.Si
NUPTK: 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen


Maromi Merliha Mbate, SE., M.Sc
NUPTK: 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maria Fenantia Auleria Meo
NIM : 21410163
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) ULP Oesao.**" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Dekan,



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK. 7857746647230152

Kupang, 27 Oktober 2025
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Maria Fenantia Auleria Meo
NIM. 21410163



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat, tanggal 28 November 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Maria Fenantia Auleria Meo
TTL : Wakomenge , 18 Mei 2002
NIM : 21410163
Jurusan/ProgdI : Manajemen
Judul :Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) ULP Oesao
Pembimbing I : Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP
Pembimbing II : Margarethy R.Mbado, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Drs. Robert A.Serang, M.Si	Utama	80	X 40%	32
Eka M.I.Seseli, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Dr. Damaris Y.Koli, SE.,MP	Anggota	85	X 20%	17
Margarethy R.Mbado, SE.,MM	Anggota	85	X 20%	17
Total Nilai Yang Diperoleh: 82				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang 28, November 2025

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

MOTTO

**“Bersukacitalah Dalam Pengharapan, Sabarlah Dalam Kesusakan, Dan
Bertekunlah Dalam Doa”**

(Roma 12:12)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat dan kemuliaan saya persembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus Sang pemilik Kehidupan, karena atas berkat, kasih dan Penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Alm. Yohanes Awa dan Mama Maria Anastasia Ngadha yang selalu mendoakan, mendukung, menguatkan dan berjerih payah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga tercinta Kaka Ferdinandus Alexander Nanga, Kaka Maria Annesa Clodeta Ene, Alm. Ema Vilomena Woli, Oma Maria Bu'e, Oma Monika Meo Dore, Alm. Opa Mikhael Milo, Babo Novi Meo, Kaka Anjelita Mao Taka, Kaka Anjelina Elisabeth Meo, Adik Hellena Bhoki, Adik Savio Milo, Adik Cika Meo serta semua keluarga besar dari Sa'o Wonga Ne'e Pegho dan Sa'o Milo Ngadha yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat bagi saya.
3. Dosen Pembimbing, Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP dan Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi hingga selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si dan Ibu Eka Merdekawati I. Seseli, SE., MM yang selalu mendukung dan memberikan kritik dan saran bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.

5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan Ilmu dan memotivasi untuk bisa menjadi anak yang berhasil.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membantu dalam mengurus berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Pimpinan dan semua karyawan PT.PLN (Persero) ULP Oesao yang telah bersedia membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan kelas D Manajemen angkatan 2021, Khususnya Alm. Hermensius Dendy Hayon, Sofya, Uccy, Febri, Lidya, Sania, Tary, Gunter, Imon, Andisan, Exon, Jesika, Grace, Rahel, Yosua, Edmino, Fhian yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta menyemangati saya.
9. Peluk untuk diri sendiri yang selalu kuat dan tidak pernah menyerah, selalu berusaha keras untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Setelah ini mari berkerja lebih keras lagi.
10. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, Karena atas berkat, kasih kemurahan dan Penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) ULP OESAO”. Dalam Skripsi ini dijelaskan mengenai Kompensasi, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan, serta hubungan keempat variabel tersebut.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, sekaligus Dosen Penguji saya yang selalu mendukung dan memberikan kritik dan saran bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
3. Ibu Maromi M. Mbate SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing dan meberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi ini.
4. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP selaku dosen Pembimbing I dan Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM selaku dosen pembimbing II saya yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk

membimbing saya, serta Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si dan Ibu Eka Merdekawati I. Seseli, SE., MM selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi saya.

5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, Khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi saya untuk menjadi Mahasiswa yang berhasil.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Pimpinan dan karyawan PT PLN (Persero) ULP Oesao yang selalu membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, 04 Oktober 2025

Penulis



Maria Fenantia Auleria Meo

DAFTAR ISI

COVER

PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Persoalan Penelitian	7
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Pengertian Teoritis	9
2.1.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.1.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Kompensasi	13

2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	13
2.1.2.2 Tujuan Kompensasi.....	15
2.1.2.3 Indikator Kompensasi	17
2.1.2.4 Jenis- Jenis Kompensasi.....	19
2.1.3 Komitmen Organisasi	20
2.1.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi	20
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	22
2.1.3.3 Indikator Komitmen Organisasi.....	24
2.1.4 Motivasi Kerja.....	25
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	25
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	28
2.1.4.3 Indikator Motivasi kerja.....	29
2.2 Konsep Penelitian	30
2.2.1 Kompensasi.....	30
2.2.2 Komitmen Organisasi	30
2.2.3 Motivasi Kerja.....	30
2.2.4 Kinerja Karyawan	31
2.3 Kerangka Dasar Pemikiran Dan Hiptesis.....	31
2.3.1 Kerangka Dasar Pemikiran	31
2.3.2 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Populasi Dan Sampel	34

3.1.1 Populasi	34
3.1.2 Sampel.....	34
3.2 Teknik Pengumpulan Data	34
3.3 Konsep, Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep.....	35
3.4 Teknik Analisis Data	37
3.4.1 Analisis Pendahuluan	37
3.4.2 Analisis Lanjutan	37
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....	41
4.1 Gambaran Objek Penelitian	41
4.1.1 Sejarah Singkat PT.PLN (Persero) ULP Oesao	41
4.1.2 Visi Dan Misi PT PLN (Persero) ULP Oesao	42
4.1.3 Struktur Organisasi PT PLN (Persero) ULP Oesao	44
4.1.4 Uraian Tugas	45
4.1.5 Karakteristik Responden	49
4. 2 Hasil Analisis Pendahuluan.....	52
4.2.1 Kompensasi.....	54
4.2.2 Komitmen Organisasi	56
4.2.3 Motivasi Kerja.....	58
4.2.4 Kinerja Karyawan	60
4.3 Analisis Lanjutan.....	62
4.3.1 Persamaan Regresi Linear Berganda	62
4.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	63

4.3.3 Uji Simultan (Uji F)	66
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.4 Bahasan Hasil Analisis	66
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) ULP Oesao	67
4.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) ULP Oesao	72
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN(Persero) ULP Oesao	78
BAB V PENUTUP	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Implikasi Teoritis	85
5.3 Implikasi Terapan	86
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Nilai Kinerja Organisasi (NKO) PT PLN (Persero)	
ULP Oesao	4
Tabel 3.1 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi	54
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi	56
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT PLN (Persero) ULP Oesao	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian.....	92
Lampiran 2 Tabulasi Data	98
Lampiran 3 Hasil Analisi SPSS 2021	99