

**ANALISIS PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN PROVINSI NTT**

VERONIKA VIVILIANTI DUA KERON

21410109

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Manajemen



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2025

PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN PROVINSI NTT

VERONIKA VIVILIANI DUA KERON
21410109



Mengetahui:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NUPTK: 0438745646130082

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN PROVINSI NTT



Disusun oleh:

VERONIKA VIVILIANTI DUA KERON
21410109

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal : 28 November 2025
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Dr. Dra. Diani T. A. Ledo, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Jofret U. S. Peku Djawang, S.AB., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	

SKRIPSI INI TELAH DI TERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen

Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc
NUPTK: 1136754655230123



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, <http://ukaw.ac.id>

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Veronika Vivilianti Dua Keron

Nim : 21410109

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : **Analisis Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT**, yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2024/2025 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya

Kupang, 28 Oktober 2025



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK.785774667230152



Yang Menyatakan
Mahasiswa

Veronika V.D. Keron
NIM.21410109



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat, Tanggal 28 November 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Veronika Vivilianti Dua Keron
TTL : Lela , 29 November 2001
NIM : 21410109
Jurusan/Progni : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi NTT
Pembimbing I : Hermyn B.Hina, SE.,M.Si
Pembimbing II : Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Dr. Dra. Diani T. A. Ledo, SE.,M.Si	Utama	82	X 40%	32,8
Jofret U. S. Peku Djawang, S.AB.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Hermyn B.Hina, SE.,M.Si	Anggota	82	X 20%	16,4
Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	Anggota	82	X 20%	16,4
Total Nilai yang diperoleh: 81,6				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 28 November 2025

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



Hermyn B. Hina, SE.,M.Si
NUPTK. 7857746647230152

MOTTO

*“SEBAB TUHAN, DIA SENDIRI AKAN BERJALAN DI DEPANMU, DIA SENDIRI
AKAN MENYERTAI ENKAU, DIA TIDAK AKAN MEMBIARKAN ENKAU DAN
TIDAK AKAN MENINGGALKAN ENKAU; JANGANLAH TAKUT DAN
JANGANLAH PATAH HATI”*

ULANGAN 31:8

PERSEMBAHAN

Segala pujian dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menolong dan menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi ini, sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
2. Untuk kedua orang tua saya yang tercinta, Bapa Makabeus Sino dan Ibu Helmiana Mince, yang sudah memberikan kepercayaan yang luar biasa untuk saya, terimakasih untuk setiap doa, kata-kata motivasi dan keringat yang tidak pernah berkesudahan untuk saya.
3. Untuk keluarga saya tercinta saudara dari mama saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih banyak untuk setiap bantuan doa dan dukungan yang tidak pernah berkesudahan.
4. Untuk sepupu saya tercinta Heldi, Silvi dan Klarita dan untuk seseorang yang tidak bisa saya sebutkan namanya, saya ucapkan terimakasih untuk setiap doa dan dukungan untuk saya selama ini.
5. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing I, yang sudah berkenan membimbing saya dan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

6. Pak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan saya selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Untuk teman-teman saya, Asti Aek, Cristin, Yovi, Orin, Ka Amel, Uci , Afril, Grace, Jesika, Rahel dan Rara, terima kasih karena sudah selalu membantu saya selama ini dengan caranya masing-masing.
8. Teman-teman seperjuangan kelas D Manajemen angkatan 2021 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang selalu membantu saya dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada saya dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat dari Tuhan Yang Maha Esa.
9. Untuk almamater tercinta Progran Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana
10. Untuk pimpinan dan semua pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi NTT yang telah mengijinkan serta memberikan dukungan dan bantuan selama proses penelitian berlangsung.

Kupang, Oktober 2025

Penulis



Veronika Vivilianti Dua Keron

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan petunjuknya dalam menyelesaikan penulisan skripsi berjudul **“Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi NTT”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa dalam mencapai suatu tujuan tidak terlepas dari tantangan dan hambatan. Menyadari keterbatasan penulis, maka pada kesempatan ini perkenankan penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi sekaligus pembimbing I yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc Selaku Ketua Program Studi Manajemen.

5. Pak Jusuf aboladaka, SE.,M.Si selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk saya.
7. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
8. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

DAFTAR ISI

COVER

PENGESAHAN SKRIPSI	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Persoalan Penelitian	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Kinerja Pegawai	11
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	11
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13

2.1.3 Indikator Kinerja.....	16
2.1.4 Kriteria Kinerja	17
2.2 Etos Kerja	18
2.2.1 Pengertian Etos Kerja.....	18
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja	19
2.2.3 Indikator Etos Kerja.....	23
2.2.4 Karakteristik Etos Kerja.....	24
2.3 Disiplin Kerja.....	26
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.3.2 Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	27
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	28
2.3.4 Fungsi Disiplin Kerja.....	29
2.3.5 Tujuan Disiplin Kerja.....	29
2.3.6 Macam-Macam Bentuk Disiplin.....	30
2.4 Konsep Penelitian	34
2.4.1 Etos kerja (X1).....	34
2.4.2 Disiplin Kerja (X2)	34
2.4.3 Kinerja Pegawai (Y).....	34
2.5 Kerangka Dasar Pemikiran Dan Hipotesis.....	34

2.5.1 Kerangka Dasar Pemikiran	34
2.5.2 Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Populasi Dan Sampel	38
3.1.1 Populasi.....	38
3.1.2 Sampel.....	38
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.3 Indikator Empirik, Dan Skala Pengukuran Konsep	40
3.4 Teknik Analisis Data.....	41
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	41
3.4.2 Analisis Lanjutan	41
3.4.2.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.4.2.2 Uji Hipotesis	42
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.1.1 Sejarah Singkat DLHK Provinsi NTT	45
4.1.2 Visi Dan Misi DLHK Provinsi NTT	46
4.1.3 Struktur Organisasi DLHK Provinsi NTT	47
4.1.4 Uraian Tugas DLHK Provinsi NTT	49

4.1.5 Karakteristik Responden	55
4. 1.5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.1.5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.1.5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
4.1.5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
4.2 Analisis Pendahuluan	60
4.2.1 Etos Kerja (X1)	61
4.2.2 Disiplin Kerja (X2)	63
4.2.3 Kinerja Pegawai (Y).....	66
4.3 Analisis Lanjutan	69
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
4.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	71
4.3.2.1 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	71
4.3.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	72
4.3.3 Uji Simultan (Uji F)	73
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	75
4.4 Bahasan Hasil Analisis.....	76
4.4.1 Pengaruh Variabel Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	76
4.4.2 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	78

BAB V PENUTUP	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Implikasi Teoritis	80
5.3 Implikasi Terapan	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja Sasaran DLHK Provinsi NTT	4
Tabel 1.2 Tingkat Absensi Pegawai DLHK Provinsi NTT.....	6
Tabel 3.1 Konsep Penelitian	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Etos Kerja	62
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja.....	64
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai.....	67
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	69
Tabel 4.9 Hasil Uji F	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi DLHK Provinsi NTT	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	88
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	93
Lampiran 3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda SPSS 2022.....	94