

DAFTAR PUSTAKA

- Atmosoeprapto, (2011). Produktivitas aktualisasi budaya perusahaan. Jakarta : Gramedia.
- Badeni. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. . (2010). Human Resource Management. New York: McGraw – Hill.
- Busro muhammad. 2018. Teori-teori manajemen sumber daya manusia. jakarta: prenadameidia group.
- Darsono dan Siswandoko, Tjajuk, (2011). Sumber daya manusia abad ke 21. Jakarta : Nusantara Conculting.
- Dr. Sudaryono, 2015. *Budaya & Perilaku Organisasi*, Jakarta Pusat.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Dun Gin Gi Kota Gorontalo. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik. Vol. VII, No.1. Hal 1-9. DOI: <http://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kaho Indah Citra Garment Jakarta. Jurnal JABEL *Jurnal of Applied Business and Economics*. Vol. 3, No. 3. Hal 161-169. DOI: <http://dx.doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1767>.
- Jayanti, Ratna Dwi. 2011. Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan (studi pada pabrik gula Tjoekir Jombang). Universitas Brawijaya, Malang: Thesis tidak dipublikasikan.
- Jufri, Jufri, and Marimin Marimin. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Tadbir Peradaban* 2.2 (2022): 119-123.
- Kartikasari, Meiliana. 2012. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas komunikasi, informasi, dan pariwisata daerah kota Blitar. Universitas Brawijaya, Malang : Skripsi tidak dipublikasikan.

- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (*Teori dan Praktik*). Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Khair. H Bismala. L, Arianty. N dan Pratami. M. (2016). *Manajemen strategi*. Medan : UMSU Press.
- Meuthia, Intan Ade. 2011. Pengaruh persepsi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Jamsostek cabang Malang. Universitas Brawijaya, Malang: Skripsi tidak dipublikasikan.
- Moeheriono, M. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation (A STUDY OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT LITERATURE STUDIES). DIJDBM: *Dinasti International Journal Business Management*, 1(4), 645–662. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Novianto, Indra Eko. 2011. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian daerah pemerintah kabupaten Malang. Universitas Brawijaya, Malang : Skripsi tidak dipublikasikan.
- Pasaribu, Sjahril Effendy, (2015). *Budaya organisasi, budaya perusahaan, budaya kerja*. Medan : USU Press.
- Raras TS, A. (2008). Menjadi Manager Sukses : Melalui Empat Aspek Perusahaan. (Bandung: Alfabeta.
- Ranupandojo & Suad Husnan, 2012, Manajemen Personalialia, Edisi Keempat, BPFE, UGM, Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P, (2011) *perilaku organisasi, konsep, kontroversi, aplikasi*. Alih bahasa Hedayana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, jakarta: Prenhallindo.
- Sasingkelo, R., Kojo, C., dan Rumokoy, F. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horiguchi Sinar Insani. *Jurnal EMBA*. Vol.4, No.4. Hal 2107-2114. <http://media.neliti.com>.

- Saputra, D., Parashakti, R. D., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Lapangan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 1-14.
- Siagian, Sondang P. 2014 Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, Bumi Aksara.
- Sondang P Siagian. 2015. Teori & Praktek Kepemimpinan. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta. Hal 35-38.
- Simajuntak, P. J. (2011). Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Subeki Ridhotullah. M.M. dan mohammad Jauhar, S.Pd. 2015. Pengantar Manajemen, Jakarta.
- Sugiyono, (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono, (2017) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV.Alfabeta.
- Suhendri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan pada PT.Tunas Jaya Utama. In *Energies* (Vol. 6, Issue 1).
<http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.arth.2018.03.044%0Ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=C039B8B13922A2079230DC9AF11A333E295FCD8>.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFF.
- Susanto, AB., (2007). *Budaya perusahaan seri manajemen dan persaingan bisnis*. Cetakan pertama. Jakarta : Elex Media Komputindo.
- Triguno, (2000). *Budaya kerja*. Jakarta : Penerbit Gorden Trayon Press.
- Tambunan, T. S. (2015). Pemimpin dan Kepemimpinan. Yogyakarta: Graha Ilmu.