

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.RAMAYANA LESTARI SENTOSA TBK KOTA KUPANG**

JONI RIHI KANA

19410266

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Guna
Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan-Persyaratan
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2026

LEMBAR PENGESAHAN
ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
RAMAYANA LESTARI SENTOSA TBK KOTA KUPANG

JONI RIHI KANA

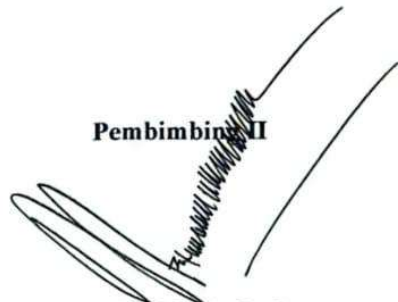
19410266



Pembimbing I


ZET ENA. SE.,MM
NUPTK: 6253745646130070

Pembimbing II


Dr. Dra Diani T. A. Ledo. SE.M.Si
NUPTK : 1134743644230090

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Ekonomi



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.RAMAYANA LESTARI SENTOSA TBK KOTA KUPANG

JONI RIHI KANA

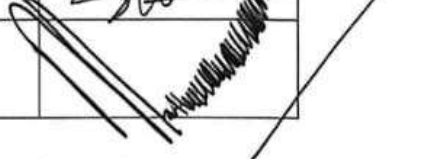
19410266



Telah dipertahankan di depan dewan penguji Pada tanggal 27 januari 2026

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Pernyataan
Untuk Memperoleh Gelar Serjana Manajemen**

Penguji Utama	Drs.Robert Alex Serang, M.Si	
Penguji Anggota	Melvin Krisdiana Djami Rane, SE.,MM	
Penguji Anggota/Pembimbing I	ZET ENA. SE.,MM	
Penguji Anggota/Pembimbing II	Dr.Dra Diani T. A. Ledo. SE.M.Si	

Dekan Fakultas Ekonomi



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen


2/126
2

MAROMI MERLIN MBATE, SE.,M.Sc
NUPTK:1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Joni rihi Kana

NIM : 19410266

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul: **“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang.”** yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2024/2025 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 17 Maret 2025

Mengetahui

Dekan

Hermyn B. Hina, SE.,M.Si
NUPTK.. 785774667230152

Yang Menyatakan

siswa

Joni Rihi Kana
NIM. 19410266



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Selasa, Tanggal 27 Januari 2026 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Joni Rihi Kana
TTL : Wagga.ae, 06 Juni 2001
NIM : 19410266
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dana Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang
Pembimbing I : Zet Ena, SE.,MM
Pembimbing II : Dr.Dra Diani T.A.Ledo, SE.,M.Si

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Drs. Robert Alex Serang, M.Si	Utama	74	X 40%	29,6
Melvin K.Djami Rane, SE.,MM	Anggota	75	X 20%	15
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	77	X 20%	15,4
Dr.Dra Diani T.A.Ledo, SE.,M.Si	Anggota	78	X 20%	15,6
Total Nilai Yang Diperoleh: 75,6				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				

Kupang, 27 Januari 2026

Dekan Fakultas Ekonomi - UKAW



Hermyn B.Hina, SE.,M.Si
NUP TK 7857746647230152



“Keberhasilan adalah hasil dari kerja keras, doa dan ketekunan”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Dengan segala hormat dan cinta, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua saya, bapak Lorens Lambertus Kana Talo dan Ibu Welmice Manno Bire, terima kasih atas kasih sayang, dukungan dan doa yang tiada henti, yang selalu menyertai saya dalam setiap langkah perjuangan ini. Tanpa cinta dan pengorbanan dari bapak dan ibu, saya tidak akan mampu melewati segala tantangan dalam menyusun skripsi ini. Semoga segala kebaikan yang telah bapak dan ibu berikan kepada saya, dibalas dengan kebahagiaan dan keberkahan yang tak terhingga. Terima kasih atas segala pengorbanan dan kepercayaan yang diberikan kepada saya.
2. Saudara kandung saya, Fernandes R. Kana, Oktovianus R. Kana, Kris R. Kana, saudara ipar Chany Maresta Tari, dan saudara ipar Irna R. Padja, yang selalu memberikan dorongan dan motivasi hingga penulis bisa ke tahap ini. Semoga selalu diberkati dan diberikan kesehatan.
3. Kepada tante Mariana Kana Talo atas segala dukungan, doa, motivasi, perhatian dan kasih sayang, serta kesediaan tante untuk selalu memberikan semangat di saat saya merasa lelah dan ragu. Setiap nasihat dan dorongan yang diberikan menjadi penyemangat bagi saya untuk terus berjuang menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Kepada Sepupu Ka Jim, Ka Ance, ka Aprianto, Vebi, Noken, Cindi, Samuel dan Adik Ake, yang selalu memberikan semangat kepada saya untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai.

5. Kepada adik Septe Djara sebagai bentuk terima kasih yang tulus atas kebaikan hati dan dukungan yang telah diberikan. Laptop yang dipinjamkan bukan hanya sekedar alat, tetapi menjadi saksi perjalanan panjang dalam menyusun setiap kata dan halaman dalam skripsi ini. Semoga kebaikan yang diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda. Terima kasih atas segala pengertian, kesabaran dan kepercayaan yang telah diberikan selama proses ini.
6. Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Fransiska W. Bunga Terima kasih telah menjadi bagian dalam proses perjalanan penulis menyusun skripsi. Berkontribusi baik tenaga, waktu, menemani, mendukung serta menghibur menulis dalam kesedihan, mendengrakan keluh kesah dan menyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga penusun skripsi ini terselesaikan.
7. Terima kasih untuk diriku yang telah bersabar, berusaha keras, dan tidak menyerah meskipun banyak tantangan yang datang. Terima kasih untuk setiap usaha, waktu, dan energi yang telah diberikan dalam menyusun skripsi ini. Kamu sudah menunjukkan ketekunan dan keberanian untuk terus maju, meskipun di tengah rasa lelah dan keraguan. Semoga setiap usaha yang telah dilakukan membawa hasil yang memuaskan dan menjadi langkah menuju masa depan yang lebih baik.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas izin-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ramayan Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang”** adalah merupakan suatu langkah awal bagi penulis dalam menjawab tugas di masa depan, disamping merupakan suatu upaya untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik guna mencapai gelar sarjana manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa dalam mencapai suatu tujuan tidak terlepas dari usaha dan hambatan. Penulis menyadari keterbatasan penulis, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1. kepada Bapak Prof.Dr.Ir Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina.SE.,M.Si Sisela selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs.Robert Alex Serang,M.Si Selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc Selaku Ketua Prodi Manajemen yang telah mendukung, memberi arahan dan bimbingan kepada penulis.
5. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP Selaku dosen penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama dibangku pendidikan.
6. Bapak Zet Ena. SE.,MM selaku Dosen pembimbing 1,yang selalu dengan tulus hati serta penuh dengan kesabaran dalam mengarahkan dan membimbing proses penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Dr. Dra Diani T. A. Ledo. SE.M.Si. selaku Dosen pembimbing 11,yang

juga dengan tulus hati serta penuh dengan kesabaran dalam mengarahkan dalam membimbing penyusunan skripsi ini.

8. Dosen penguji Bapak Drs. Robert A. Serang M.Si dan Ibu Melvin K. Jami Rane, SE., MM
9. Segenap Dosen dan seluruh Karyawan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan motivasi ,fasilitas,bimbingan dan ilmu-nya kepada peneliti.
10. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang

Akhir kata,semoga semua pihak yang telah memberi bantuan mendapat berkat dari tuhan yang Maha Esa.penulis mohon maaf jika ada kesalahan dalam penulisan dan penyajian penelitian oleh karna itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif agar kedepanya bisa menjadi lebih baik lagi . semoga penelitian ini bermanfaat ,khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua dalam hal penelolah perusahaan.

Kupang, 03 Februari 2026

Joni Rihi Kana

DAFTAR ISI

COVER	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SKRIPSI.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
Daftar isi.....	Error! Bookmark not defined.
Daftar tabel	xii
Daftar gambar.....	xiii
Daftar lampiran	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Persoalan Penelitian	8
1.4 Tujuan dan Manfaat	8
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI	10
2.1 Gaya Kepemimpinan	10
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	10
2.1.2 Faktor-faktor gaya kepemimpinan.....	16
2.1.3 Teori Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	21
2.2 Budaya Organisasi	22
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	22

2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi	24
2.2.3 Karakteristik Budaya organisasi	25
2.2.4 Tujuan dan Manfaat budaya organisasi	26
2.2.5 Indikator budaya organisasi	27
2.3 Kinerja Karyawan	28
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	29
2.3.3 Indikator kinerja karyawan	31
2.4 Konsep Penelitian	32
2.4.1 Gaya Kepemimpinan (X1)	32
2.4.2 Budaya organisasi	32
2.4.3 Kinerja Karyawan Y	32
2.4.5 Indikator empirik	33
2.5 Hipotesis dan Kerangka Dasar Pemikiran	34
2.5.1 Hipotesis	34
2.5.2 Hipotesis Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5.3 Hipotesis Statistik	35
BAB III	36
METODE PENELITIAN	36
3.1 Populasi dan Sampel	36
3.1.1 Populasi	36
3.1.2 Sampel	36
3.2 Teknik Pengumpulan Data	37
3.3 Teknik Analisa Data	37
3.3.1 Analisis Pendahuluan	37
3.3.2 Analisis Lanjutan	38
3.3.3 Uji Koefisien determinasi (R²)	40
BAB IV	41
ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	41

4.1 Gambaran Objek Penelitian	41
4.1.1 Sejarah PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang	41
4.1.2 Visi Dan Misi PT.Ramayana Lestari Sentoa Tbk Kota Kupang....	43
4.1.3 Struktur Organisasi	43
4.1.4 Karakteristik Responden.....	48
4.2 Analisis Pendahuluan	50
4.2.1 Gaya Kepemimpinan	50
4.2.2 Budaya Organisasi	53
4.2.3 Kinerja Karyawan.....	55
4.3 Analisis Lanjutan	57
4.3.1 Persamaan Regresi Linear Berganda	57
4.3.2 Uji persial.....	58
4.3.3 Uji F (Uji Simultan).....	59
4.3.4 Koefisien Determinasi (R²).....	59
4.4 Bahasan dalam penelitian.....	60
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	61
BAB V	62
PENUTUP	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 IMPLIKASI TEORI	63
5.3 IMPLIKASI TERAPAN.....	64
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	70
Lampiran : 2 Surat Ijin Penelitian	71
Lampiran 3 : Surat Telah Selesai Penelitian	72
Lampiran 4 : Kuisioner Penelitian	73
Lampiran 5 : Tabulasi Data	76
Lampiran 6 : Persamaan Regresi Linear Berganda.....	79

Daftar tabel

1.1 Absensi Kinerja Karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang (2022)	5
2.2 Indikator Emperik dan Skala Pengukuran.....	31
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.5 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	50
4.6 Uji Validitas Responden Pada Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	51
4.7 Uji Validitas Responden Pada Variabel Budaya Organisasi (X2)	54
4.8 Uji Validitas Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)	58
4.9 Persamaan Regresi Linear Berganda	61
4.10 Anova	63
4.11 Model Summary.....	64

Daftar gambar

4.1 Struktur Organisasi PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang	44
--	----

Daftar lampiran

Lampiran 1 : Surat Penelitian	72
Lampiran 2 : Surat Ijin Penelitian	73
Lampiran 3 : Surat Telah Selesai Penelitian.....	74
Lampiran 3 : Kuisisioner Penelitian.....	75
Lampiran 4 : Tabulasi Data	78
Lampiran 5 : Persamaan Regresi Linear Berganda	82