

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanaf
- Agus Dharma. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung:Rosdakarya.
- Agustini, Fauzia. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan. Medan:Madenatera.
- A.H. Maslow, Frederick Herzberg, dan David McClelland. 2005. Job Satisfaction Theory.
- Ajabar. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Arikunto, S. 2002. Prosedur penelitian : Suatu pendekatan praktek. Edisi revisi.Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Darsono dan Tjatjuk, Siswandoko, “Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21”,Nusantara Consulting, Jakarta, 2011.
- Danang Sunyoto. (2017). Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran Konsep, Strategi, Kasus. Yogyakarta: Caps (Center Of Academic Publishing Service).
- Dessler, Gary. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas.
Prananda Media Group, Jakarta
- Edy, Sutrisno. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media
Group, Jakarta
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS
25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit
Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi
Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi
Aksara
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok:
PT Rajagrafindo Persada.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan
bagian produksi. Surabaya: Media Sahabat Cendekia. doi:978-623-7373-
29-2
- Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung :
Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya:
Bandung.
- Moeheriono. (2019). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: PT Raja
Grafindo Persada.

- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik, Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT.Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2016). Perilaku Organisasi. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Simamora, Henry (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIEY
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singodimedjo dalam Edi Sutrisno. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja. Jakarta: Kencana
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018) "Manajemen Sumber Daya Manusia" Jakarta: Kencana Prenada media Group.
- Sutrisno, E. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wahjono, Sentot Imam. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Sinar Grafika.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. 2000. Perilaku Organisasi dan Psikologi Perusahaan. Alih Bahasa: M. Shobarudin. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie..
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pres.

Tjutju Yuniarsih & Suwatno, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung:
Penerbit Alfabeta

Jurnal

Puja Sukrillah (2024) Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
karyawan Pada PT Anugrah Yaden Utama.

Nur Ani Rozalia, Hamida Nayati Utami dan Ika Ruhana (2020) Pengaruh Motivasi
Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada
Karyawan PT. Pattindo Malang).