

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR HARIAN PAGI POS KUPANG**

GUNTER BANEPA

21410147

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan-Persyaratan Untuk

Mencapai Gelar Sarjana Manajemen



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2025

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR HARIAN PAGI POS KUPANG**

Dipersembahkan dan disusun oleh

GUNTER BANEPA

21410147

Menyetujui

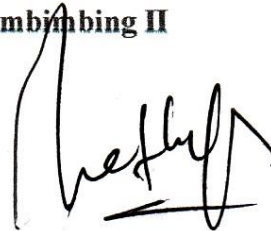
Pembimbing I



Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP

NUPTK: 0046740641230093

Pembimbing II



Margarethy R. Mbado, SE., MM

NUPTK: 3863770671230232

Disahkan Oleh

Dekan Bidang Ekonomi



Hermyn B. Hina, SE. M.Si

NUPTK: 7857746647230152

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR HARIAN PAGI POS KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

GUNTER BANEPA

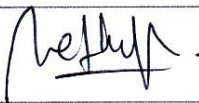
21410147



Telah dipertahankan didepan dewan penguji

pada tanggal: 15 Desember 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE., Msi	
Penguji Anggota	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota	Dr. Damaris Y. Koli, SE, MP	
Penguji Anggota	Margarethy R. Mbado, SE., MM	

**SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

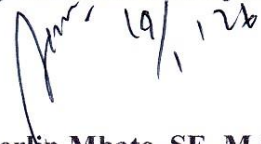
Dekan Fakultas Ekonomi



Hermyn B. Hina, SE, M.Si

NUPTK: 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen


19/12/26

Maromi Merlin Mbate, SE, M.Sc

NUPTK: 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gunter Banepa
NIM : 21410147
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul **"Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Harian Pagi Pos Kupang."** yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.



Mengetahui
Dekan,

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPK 7857746647230152

Kupang, 1 Desember 2025
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Gunter Banepa
NIM. 21410147



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat, Tanggal 12 Desember 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Gunter Banepa
TTL : Kupang, 11 Mei 1999
NIM : 21410147
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Harian Pagi Pos Kupang
Pembimbing I : Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP
Pembimbing II : Margarethy R. Mbado, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	Utama	80	X 40%	32
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	Anggota	85	X 20%	17
Margarethy R. Mbado, SE.,MM	Anggota	85	X 20%	17
Total Nilai yang diperoleh: 82				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 12 Desember 2025

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



Hermyn B. Hina, SE.,M.Si

NUPTK. 7857746647230152

MOTTO

“Hati Manusia Memikir-Mikirkan Jalanya,Tetapi Tuhanlah Yang Menentukan Arah Langkahnya”

(Amsal 16:9)

“Semua Orang Punya Masanya Masing-Masing Tak Perlu Terbur-Buru, Tunggulah Kesempatan Itu Akan Datang Dengan Sendirinya”

(Gol D Roger)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat dan kemuliaan saya persembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus Sang pemilik Kehidupan, karena atas berkat, kasih dan Penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Alm. Marthen E Banepa dan Ibu Nory Adriana Pa Padja yang selalu mendoakan, mendukung, menguatkan dan berjerih payah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga tercinta Kaka Amanda Banepa, Kaka Kevin Banepa, Adik Rama Pa Padja, Adik Alex Pa Padja, Adik Hogen Leo dan yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat bagi saya.
3. Dosen Pembimbing, Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP dan Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi hingga selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji Bapak Jusuf Aboladaka, SE., MSi dan Bapak Zet Ena, SE., MM yang selalu mendukung dan memberikan kritik dan saran bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
5. seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan Ilmu dan memotivasi untuk bisa menjadi anak yang berhasil.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membantu dalam mengurus berkas dan surat-surat yang diperlukan.

7. Pimpinan dan semua karyawan Kantor Harian Pagi Pos Kupang yang telah bersedia membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan kelas D Manajemen angkatan 2021, Rival, Fian, Imon, Andi, Exon, Yosua, Edmindo, Imas, Melvin, Ian, Ardin, Vengky, Aryanto, Febry, Tary, Avril, Sania, Lidya, Ucy, Asty dan Sofi yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta menyemangati saya.
9. Orang-Orang terkasih Ferly Thung, Zintho Loudoe, Emon Kuba, Angelo Tukan, Paskal Ngada Laka yang selalu menolong penulis dalam menyusun karya ini.
10. Tidak ada yang dapat penulis berikan selain doa dan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung. Namun, tidak lupa pula masukan yang berguna serta kritik yang membangun, sangat penulis harapkan dari para pembaca. Penulis sangat berharap jika skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan bagi kita semua.
11. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, Karena atas berkat, kasih kemurahan dan Penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Harian Pagi Pos Kupang”. Dalam Skripsi ini dijelaskan mengenai Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan, serta hubungan ketiga variabel tersebut.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada:

1. .Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, sekaligus Dosen Penguji saya yang selalu mendukung dan memberikan kritik dan saran bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
3. Ibu Maromi M. Mbate SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing dan meberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi ini.
4. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP selaku dosen Pembimbing I dan Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM selaku dosen pembimbing II saya yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing saya, serta

Bapak Jusuf Aboladaka,SE.,MSi dan Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi saya.

5. .Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, Khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi saya untuk menjadi Mahasiswa yang berhasil.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Pimpinan dan karyawan Kantor Harian Pagi Pos Kupang yang selalu membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang,21,Oktober 2025

Penulis

Gunter Banepa

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Persoalan Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1. Pengertian Teoritis	11
2.1.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	11
2.1.1.2 Tujuan Kinerja Karyawan	13
2.1.1.3 Manfaat Kinerja Karyawan.....	14
2.1.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja karyawan	15
2.2.1.5 Indikator Kinerja karyawan	16
2.1.2 Motivasi kerja	18

2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	18
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi kerja.....	18
2.1.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.1.2.4 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	20
2.1.2.5 Tujuan Motivasi Kerja	21
2.1.3 Disiplin Kerja	22
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	22
2.1.3.2 Faktor_Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
2.1.3.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	25
2.1.3.4 Indikator Disiplin Kerja	26
2.1.3.5 Tujuan Disiplin Kerja	27
2.2. Konsep Penelitian	28
2.3. Kerangka Dasar Pemikiran Dan Hipotesis	29
2.3.1 Kerangka Dasar Pemikiran	29
2.3.2 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Populasi dan Sampel.....	32
3.1.2 Populasi.....	32
3.1.2 Sampel.....	32
3.2 Teknik Pengumpulan Data	32
3.3 Konsep, Indikator Empirik dan Skala Pengukuran.....	32
3.4 Teknik Analisis Data	35
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	35
3.4.2 Analisis Lanjutan	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASA	39

4.1 Gambaran Umum Kantor Harian Pagi Pos Kupang.....	39
4.1.1 Sejarah Singkat Kantor Harian Pagi Pos Kupang	39
4.1.2 Visi Dan Misi Kantor Harian Pagi Pos Kupang	42
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor Harian Pagi Pos Kupang	44
4.1.4 Uraian Tugas	45
4.1.5 Karakteristik Responden	51
4.2 Hasil Analisis Pendahuluan.....	55
4.2.1 Motivasi Kerja	56
4.2.2 Disiplin Kerja.....	58
4.2.3 Kinerja karyawan	60
4.3 Analisis Lanjutan	62
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	63
4.3.3 Uji Simultan (Uji F)	65
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.4 Bahasan Hasil Analisis.....	66
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Harian Pagi Pos Kupang	67
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Harian Pagi Pos Kupang	72
BAB V PENUTUP	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Implikasi Teoritis	77
5.3 Implementasi Terapan	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Evaluasi Karyawan Kantor Harian Pagi Pos Kupang	5
Tabel 1.2 Pembagian Divisi Kantor Harian Pagi Pos Kupang	6
Tabel 3.1 Konsep, Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan	54
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	56
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Komitmen Disiplin Kerja	58
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.8 Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Pemikiran.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Harian Pagi Pos Kupang	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian.....	83
Lampiran 2 Tabulasi Data	88
Lampiran 3 Hasil Analisi SPSS 2025.....	89
Lampiran 4 Titik Presentase Distribusi T	90
Lampiran 5 Tabel Uji F	91
Lampiran 6 Ijin Pra Penelitian.....	92
Lampiran 7 Ijin Penelitian	93
Lampiran 8 Selesai Penelitian	94