

ABSTRAK
PENGARUH DISIPLIN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

Penelitian ini berjudul Pengaruh Disiplin Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Universitas Kristen artha Wacana Kupang. Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini bertujuan untuk: menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di UKAW Kupang; menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di UKAW Kupang; dan menguji pengaruh disiplin kerja dan kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan UKAW Kupang yang berjumlah 84 orang, yang sekaligus dijadikan sebagai sampel penelitian (sampel jenuh). Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup dengan skala Likert 1–10, yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi terbaru. Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji t untuk melihat pengaruh parsial, uji F untuk pengaruh simultan, serta uji koefisien determinasi (R^2) untuk melihat besaran kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen. Kriteria pengambilan keputusan menggunakan taraf signifikansi 5% ($\alpha = 0,05$).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai thitung sebesar $4,847 > t_{tabel} 2,032$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$, serta koefisien regresi sebesar 0,412. Artinya, setiap peningkatan 1 satuan dalam disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,412 satuan, dengan asumsi variabel lain tetap. (2) Kepemimpinan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai thitung sebesar $4,033 > t_{tabel} 2,032$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$, serta koefisien regresi sebesar 0,312. Hal ini berarti setiap peningkatan 1 satuan pada kepemimpinan akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,312 satuan. (3) Hasil uji F menunjukkan

nilai F_{hitung} sebesar $21,341 > F_{tabel} 3,27$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga disiplin kerja dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,547$ menunjukkan bahwa kedua variabel independen ini mampu menjelaskan $54,7\%$ variasi kinerja karyawan, sedangkan $45,3\%$ sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kinerja karyawan di UKAW Kupang dapat dicapai melalui penguatan kedisiplinan dan penerapan kepemimpinan yang efektif. Disiplin kerja yang tinggi tercermin dari kepatuhan terhadap prosedur kerja, ketepatan waktu, dan tanggung jawab yang konsisten, sedangkan kepemimpinan yang efektif tercermin dari arahan yang jelas, dukungan yang memotivasi, serta keterlibatan bawahan dalam pengambilan keputusan. Kombinasi keduanya membentuk lingkungan kerja yang kondusif dan produktif, yang pada akhirnya mendorong pencapaian tujuan organisasi secara optimal.

Implikasi praktis penelitian ini adalah pentingnya manajemen UKAW Kupang untuk memperkuat kebijakan disiplin kerja yang terukur dan konsisten, serta mengembangkan program pelatihan kepemimpinan bagi pimpinan unit kerja agar mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang adaptif dan partisipatif. Selain itu, pengawasan dan evaluasi kinerja perlu dilakukan secara berkala untuk memastikan penerapan disiplin dan kepemimpinan berjalan efektif. Implikasi akademis dari penelitian ini adalah memberikan kontribusi terhadap pengembangan teori manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai hubungan kedisiplinan, kepemimpinan, dan kinerja dalam konteks organisasi pendidikan tinggi.

Dengan demikian, penelitian ini menyimpulkan bahwa disiplin kerja dan kepemimpinan merupakan dua faktor penting yang saling melengkapi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, penguatan kedua aspek ini

diharapkan dapat menjadi strataegi prioritas bagi manajemen UKAW Kupang dalam upaya meningkatkan kualitas kinerja karyawan dan pencapaian tujuan organisasi secara berkelanjutan.

KataKunci : Disiplin, Kepemimpinan, Dan Kinerja Karyawan