

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Asif, N., & Ahmad, S. (2021). *Dampak Penghargaan dan Pengakuan terhadap Retensi Karyawan: Studi Kasus pada Industri Ritel*. Jurnal Bisnis dan Manajemen.
- Bintoro, T., & Daryanto, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chandra, T. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi dan Kompetensi terhadap Loyalitas karyawan serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Kartono, K. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* Jakarta: RajaGrafindo Persada.

- Khotimah, H., & Santoso, B. (2023). *Memahami Fenomena Pengunduran Diri Karyawan: Peran Motivasi Kerja dan Kepemimpinan*. Jurnal Psikologi dan Manajemen,
- Luthans, F. (2010). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (12th ed.)*. New York: McGraw-Hill.
- Maruli, H. (2020). *Psikologi Kerja: Teori dan Aplikasi di Tempat Kerja Modern*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Masic, I., Begic, E., & Naser, N. (2017). *Leadership and Management in Health Systems*. Sarajevo: Avicena.
- Munajat, J. (2021). *Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah untuk Pengembangan Profesionalisme Guru*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pratama, A., & Wijaya, C. (2024). *Strategi Retensi Karyawan Generasi Milenial dan Gen Z*. Jurnal Manajemen Indonesia,
- Ruzikna, & Marfuah. (2020). *Peran Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan*. Jurnal Sumber Daya Manusia,
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. Harlow: Pearson Education.

- Sari, D. N., & Riani, A. L. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Niat Berhenti Kerja*. Jurnal Ilmu Manajemen,
- Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simarmata, NIP dkk. (2021). *Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.
- Sopian, B., & Ade, I. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada UMKM di Indonesia*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.
- Sugiarti, R. (2021). *Analisis Pengaruh Budaya Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis.
- Setiawan, H., & Muhith, A. (2012). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Profesional*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sharma, A., & Jain, R. (2019). *Leadership in Organizations: Theories and Approaches*. New Delhi: Sage Publications.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.gf.