

**PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA
TIMUR**

IAN KURNIAWAN SAMUEL PUTRA

22410250

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

KUPANG

2026

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Dipersembahkan dan disusun oleh

IAN KURNIAWAN SAMUEL PUTRA
22410250



Mengetahui

Dosen Pembimbing 1

Alva Elita Sjoen, SE., MM
NUPTK: 0463761662230172

Dosen Pembimbing 2

Zet Ena, SE., MM
NUPTK: 625374564661300073

Mengesahkan
Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

Ir. Yohanes Merryanto, M.Si. Ph.D
NUPTK: 3835745646130132

SKRIPSI
PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA



Dipersembahkan dan disusun oleh:

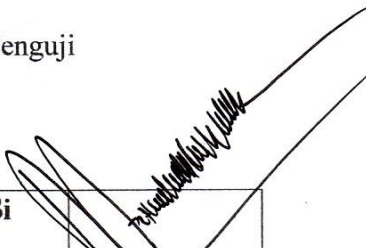
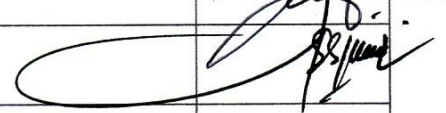
IAN KURNIAWAN SAMUEL PUTRA

22410250

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada tanggal : 5 Februari 2026

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Dr.Dra.Diani Tatyana A. Ledo,S.E,M.Si	
Penguji Anggota	Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S.AB, MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing 1	Alya Elita Sjoen SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing 2	Zet Ena, SE.MM	

**SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

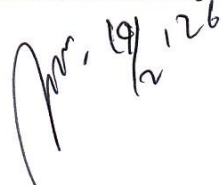
Plt.Dekan Fakultas Ekonomi



Ir.Yohanes Merryanto,M.Si.Ph.D

NUPTK: 3835745646130132

Ketua Program Studi Manajemen



Maromi Merlip Mbate,SE.,M.Sc

NUPTK: 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ian Kurniawan Samuel Putra
NIM : 22410250
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.**" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Dekan

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK. 7857746647230152

Kupang, 27 Januari 2026
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Ian Kurniawan Samuel Putra
NIM. 22410250



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis, tanggal 05 Februari 2026 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Ian Kurniawan Samuel Putra
TTL : Waitabula, 04 Januari 2004
NIM : 22410250
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur
Pembimbing I : Alya E.Sjioen, SE.,MM
Pembimbing II : Zet Ena, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Dr.Dra. Diani T.A.A.Ledo, SE.,M.Si	Utama	80	X 40%	32
Jofret U.S.Peku Djawang, S.AB.,MM	Anggota	82	X 20%	16,4
Alya E.Sjioen, SE.,MM	Anggota	85	X 20%	17
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	86	X 20%	17,2
Total Nilai Yang Diperoleh: 82,6				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 05 Februari 2026

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi



Ir. Yohanes Merryanto, M.Si., Ph.D
NUPTK. 3835745646130132

MOTTO

“ Life Is Good Melawan Sejuta Keraguan Dengan Satu Keyakinan”

(KEBI)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat dan kemuliaan saya persembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus Sang pemilik Kehidupan, karena atas berkat, kasih dan Penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Pdt Samuel B. Ngongo STh dan Almh Ibu Gheda Bora yang selalu mendoakan, mendukung, menguatkan dan berjerih payah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga tercinta Kaka Agung Putra, Kaka Elmi Putri, Kaka Dean Ergo, dan semua Keluarga besar Samuel Dan Kety yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat bagi saya.
3. Dosen Pembimbing, Ibu Alya Elita Sjioen.SE.,MM dan Bapak Zet Ena.SE.,MM yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi hingga selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji Ibu Dr. Dra. Diani T. A. Ledo,SE,M.Si dan Bapak Jofret U.S Peku Djawang, S.AB.,MM yang selalu mendukung dan memberikan kritik dan saran bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
5. seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan Ilmu dan memotivasi untuk bisa menjadi anak yang berhasil.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membantu dalam mengurus berkas dan surat-surat yang diperlukan.

7. Pimpinan dan semua karyawan Kantor Harian Pagi Pos Kupang yang telah bersedia membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan kelas D Manajemen yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta menyemangati saya.
9. Orang-Orang terkasih Ariel Taka yang selalu ada memberi semangat cinta kasih.
10. Saudara Terbaik Gilang Loaw, Frangklin Ballu, Noldhy Mere, Bram Kiuk, Hutri Wailiti, Eki Saputra, Ridwan Wailiti, Bagus Heo, Revan Regart, Edgar dan seluruh keluarga besar Muka pelawak yang selalu ada baik suka maupun duka.
11. Tidak ada yang dapat penulis berikan selain doa dan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung. Namun, tidak lupa pula masukan yang berguna serta kritik yang membangun, sangat penulis harapkan dari para pembaca. Penulis sangat berharap jika skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan bagi kita semua.
12. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, Karena atas berkat, kasih kemurahan dan Penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Fasilitas Kerja Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Pada Badan Pengembanagan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur”. Dalam Skripsi ini dijelaskan mengenai fasilitas kerja, Lingkungan kerja, dan Motivasi kerja, serta hubungan ketiga variabel tersebut.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Maromi M. Mbate SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing dan memberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi ini.
4. Ibu Alya Elita Sjoen.SE.,MM selaku dosen Pembimbing I dan Bapak dan Bapak Zet Ena.SE.,MM selaku dosen pembimbing II saya yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing saya, serta Ibu Dr. Dra. Diani T. A. Ledo,SE,M.Si dan Bapak Jofret U.S Peku Djawang, S.AB.,MM selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi saya.

5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, Khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi saya untuk menjadi Mahasiswa yang berhasil.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Pimpinan dan karyawan Kantor Harian Pagi Pos Kupang yang selalu membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, 21 Oktober 2025

Penulis

Ian Kurniawan S. Putra

DAFTAR ISI

PENGESAHAN SKRIPSI	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar BelakangError! Bookmark not defined.	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	14
BAB II LANDASAN TEORI	16
2.1 Pengertian Teoritis.....	16
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	16
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	16
2.1.1.2 Tujuan kinerja pegawai	17
2.1.1.3 Manfaat Penilaian kinerja Pegawai.....	18
2.1.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	19
2.1.1.5 Indikator-Indikator Kinerja Pegawai	20
2.1.2 Fasilitas Kerja	22
2.1.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja	22

2.1.2.2 Jenis-Jenis Fasilitas Kerja	23
2.1.2.3 Indikator Fasilitas Kerja.....	24
2.1.3 Lingkungan Kerja	26
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	26
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	27
2.1.3.3 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	28
2.1.4 Motivasi Kerja.....	29
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	29
2.1.4.2 Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	31
2.1.4.4 Indikator Motivasi Kerja.....	32
2.2 Konsep Penelitian.....	33
2.2.1 Fasilitas Kerja	33
2.2.2 Lingkungan Kerja	33
2.2.3 Motivasi Kerja	33
2.2.4 Kinerja Pegawai.....	33
2.3 Kerangka Dasar Pemikiran.....	33
2.3.1 Kerangka Dasar Pemikiran	33
2.3.2 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	37
3.1.1 Populasi.....	37
3.1.2 Sampel	37
3.1.3 Teknik Pengumpulan Data	39
3.2 Konsep, Indikator Empirik dan Skala Pengukuran	40
3.3 Teknis Analisis Data	40

3.3.1 Analisis Pendahuluan.....	41
3.3.2 Analisis Lanjutan	42
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	45
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	45
4.1.1 Sejarah Singkat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi NTT.....	45
4.1.2 Visi Dan Misi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi NTT.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi NTT.....	49
4.1.4 Uraian Tugas	50
4.1.5 Karakteristik Responden.....	52
4.1.5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.1.5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
4.1.5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
4.1.5.4 Karakteristik Respondend Berdasarkan Lama Bekerja	55
4.2 Hasil Analisis Pendahuluan	56
4.2.1 Fasilitas Kerja	57
4.2.2 Lingkungan Kerja	59
4.2.3 Motivasi Kerja	61
4.2.4 Kinerja Pegawai.....	63
4.3 Analisis Lanjutan	64
4.3.1 Persamaan Regresi Linear Berganda	64
4.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	66
4.3.3 Uji Simultan (Uji F).....	69
4.3.4 Koefisien Determinasi(R ²)	70

4.4 Bahasan Hasil Analisis	70
4.4.1 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.	70
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.	75
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.	79
BAB V PENUTUP	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Implikasi Teoritis	85
5.3 Implementasi Terapan.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kriteria penilaian sasaran kinerja pegawai	6
Tabel 1.2 Evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai	7
Tabel 1.2 Pembagian unit atau bagian	11
Tabel 3.1 jumlah sampel dan presentase	38
Tabel 3.2 Konsep,indicator Empirik.....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja.....	55
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Fasilitas Kerja	57
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja Disiplin Kerja	59
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja pegawai	63
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Harian Pagi Pos KupanG.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian.....	88
Lampiran 2 Tabulasi Data	95
Lampiran 3 Hasil Analisi SPSS 2025	97
Lampiran 4 Titik Presentase Distribusi T	99
Lampiran 5 Tabel Uji F	100
Lampiran 6 Ijin Pra Penelitian	101
Lampiran 7 Ijin Penelitian	102