

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI KANTOR SINODE GMIT KOTA
KUPANG**

ANDISAN MATI NUNU

21410113

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagai Dari
Persyaratan-persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRITEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI KANTOR SINODE GMIT KOTA**

KUPANG

Disusun oleh:

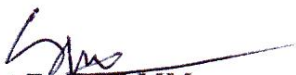
ANDISAN MATI NUNU

21410113



Menyetujui

Pembimbing I


Zet Ena, SE.MM

NUPTK: 6253745646130070

Pembimbing II


Margarethy R. Mbado, SE., MM
NUPTK: 3863770671230230



**Disahkan oleh
Dekan Fakultas Ekonomi**


Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK : 7857746647230152

SKRIPSI

PENGARUH DISPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI KANTOR SINODE GMIT KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ANDISAN MATI NUNU

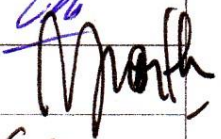
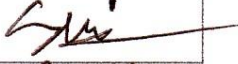
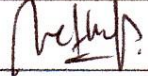
21410113



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada tanggal : 15 Desember 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP	
Penguji Anggota	Yudith F. Lerick, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing 1	Zet Ena, SE.MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing 2	Margarethy R. Mbado, SE., MM	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

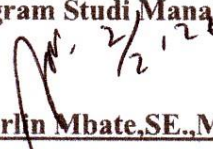


Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina, SE., M.Si

NUPTK: 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen


Maromi Merlin Mbate, SE., M.SC

NUPTK: 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andisan Mati Nunu
NIM : 21410113
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Kantor Sinode GMIT Kota Kupang.**" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Dekan,

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPK. 7857746647230152

Kupang, 20 November 2025
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Andisan Mati Nunu
NIM. 21410113



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat, Tanggal 12 Desember 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Andisan Mati Nunu
TTL : Waikabubak, 26 Januari 2003
NIM : 21410113
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di Kantor Sinode GMIT Kota Kupang
Pembimbing I : Zet Ena, SE.,MM
Pembimbing II : Margarethy R.Mbado, SE.,MP

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	Utama	78,5	X 40%	31,4
Yudith F.Lerrick, SE.,MM	Anggota	78	X 20%	15,6
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Margarethy R.Mbado, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Total Nilai Yang Diperoleh: 79				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				

Kupang, 12 Desember 2025

Dekan Fakultas Ekonomi - UKAW



Hermyn B.Hina, SE.,M.Si
NUP TK. 7857746647230152

MOTTO

***“DIBERKATILAH ORANG YANG MENGANDALKAN TUHAN,
YANG MENARUH HARAPANNYA PADA TUHAN”***

YEREMIA 17:7

PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Sang Juru Selamat Tuhan Yesus Kristus yang selalu menolong dan menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Untuk kedua orang tua yang tercinta (Alm) Bapak Djawu Yailo dan Ibu Yohana Rada Peda. Terimakasih atas cinta, pengorbanan, doa, semangat, serta nasehat yang tiada henti diberikan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini
3. Untuk Saudara/i kandung Kornelis Kula Nyanyi, Anche Nudu Madi, dan Hermanus Pati Bulang. Terimakasih atas segala doa, dukungan, semangat serta menjadi teman berbagi cerita dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Zet Ena,S.E.,MM selaku dosen penasehat akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan
5. Bapak Zet Ena,S.E.,MM selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun

penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

7. Teman- teman seperjuangan kelas D Manajemen angkatan 2021 yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat dari Tuhan Yesus Kristus.
8. Untuk sahabat-sahabat terbaik saya Ongki widu, Jhois Lende, richy Lawu, Exon Jara, Ardin Libar, Sepri Woda, Ian Putra, Sania Parikas, Tari Malli, linda manglapi, lindsay, yang selalu ada bersama-sama dengan saya dalam keadaan apapun.
9. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
10. Untuk Kantor Sinode GMIT Kota Kupang yang telah membantu dan bekerja sama dalam penelitian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tangan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Kantor Sinode GMIT Kota Kupang". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, Maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc selaku ketua program studi manajemen
5. Bapak Zet Ena, S.E., MM selaku dosen penasehat akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
6. Bapak Zet Ena, S.E., MM selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam

penulisan skripsi ini.

7. Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
9. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
10. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Kupang, November 2025

penulis

Andisan Mati Nunu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

MOTTO ii

PERSEMBAHAN..... iii

DAFTAR ISI.....vii

DAFTAR TABELxi

DAFTAR GAMBAR..... xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

ABSTRAKxiv

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang.....1

 1.2 Rumusan Masalah.....6

 1.3 Persoalan Penelitian7

 1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....7

 1.4.1 Tujuan Penelitian7

 1.4.2 Manfaat Dari Penelitian8

BAB II LANDASAN TEORI.....9

 2.1 Semangat Kerja9

 2.1.1 Pengertian Semangat Kerja.....9

 2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja.....11

2.1.3 Penyebab Turunya Semangat Kerja.....	12
2.1.4 Strategi meningkatkan Semangat Kerja.....	13
2.1.5 Indikator- indikator Semangat Kerja.....	14
2.2 Disiplin Kerja	15
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja	18
2.2.3 Strategi meningkatkan Disiplin kerja	19
2.2.4 Indikator-indikator Disiplin kerja	20
2.3 Lingkungan Kerja.....	21
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	21
2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja	23
2.3.3 Faktor Lingkungan Kerja.....	23
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	25
2.4 Konsep penelitian	26
2.4.1 Disiplin kerja (X1)	26
2.4.2 Lingkungan kerja (X2).....	26
2.4.3 Semangat kerja (Y).....	26
2.5 Kerangka Dasar Pemikiran Dan Hipotesis	26.
2.5.1 Kerangka Dasar Pemikiran	26
2.5.2 Hipotesis	27.

BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Populasi Dan Sampel Penelitian	29
3.1.1 Populasi.....	29
3.1.2 Sampel	29
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.3 Konsep, Indikator Empirik, Skala Pengukuran Konsep.....	32

3.4 Teknik Analisis Data.....	33
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	33.
3.4.2 Analisis Lanjutan	33.
BAB IV_HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Kantor Sinode GMIT Kota Kupang	37
4.1.1 Sejarah Singkat Kantor Sinode GMIT Kota Kupang	37
4.1.2 Visi Dan Misi Kantor Sinode GMIT Kota Kupang.....	39
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor Sinode GMIT Kota Kupang	40
4.1.4 Uraian Tugas.....	42
4.1.5 Karakteristik Responden.....	46
4.2 Analisis Pendahuluan	50
4.2.1 Disiplin Kerja (X1)	51
4.2.2 Lingkungan Kerja (X2).....	53
4.2.3 Semangat Kerja (Y)	55
4.3 Analisis Lanjutan.....	56
4.3.1 Uji Persial (Uji t)	58
4.3.2 Uji Simultan (Uji F).....	59
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R2).....	60
4.4 Bahasan Hasil Analisis	61
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Lngkungan Kerja Di K antor Sinode GMIT Kota Kupang	62
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Di Kantor Sinode GMIT Kota Kupang.....	65
BAB V_PENUTUP.....	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Implikasi	68

5.2.1 Implikasi Teoritis.....	68
5.2.2 Implikasi Terapan	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Tingkat Tabe absensi karyawan Sinode GMIT Kota Kupang.....	5
Tabel 3.2 Unit/Bagian Kantor Sinode GMIT kota kupang 2024.....	30
Tabel 3.1 Indikator empiric dan skala pengukuran	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Resoponden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Resoponden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4 Karakteristik Resoponden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.5 Jawaban Responden Terhadap Variable Disiplin Kerja(X1)	51
Tabel 4.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	53
Tabel 4.7 Jawaban Responden Terhadap Variabel Semangat Kerja.....	55
Tabel 4.8 Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Pemikiran	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Sinode GMIT	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 2. Tabulasi Data Responden.....	79
Lampiran 3. Hasil Perhitungan SPSS.....	81
Lampiran 4 Surat Pra Penelitian.....	83
Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian	84
Lampiran 6 Surat Selesai Penelitian	85