

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut :

1. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Variabel gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan malaka barat kabupaten Malaka
- 2 Hasil uji regresi secara parsial menunjukkan bahwa variabel Kepuasan kerja (X2) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan malaka barat kabupaten Malaka. Hal ini terlihat dari nilai signifikan variabel kepuasan kerja (X2) $-0,053 > 0,05$ dan thitung $0,195 < 2,056$ t-tabel, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh yang signifikan variabel kepuasan kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor kecamatan malaka barat kabupaten malaka.
3. Dalam penelitian ini saya menyimpulkan bahwa seorang pemimpin dalam Kecamatan Malaka Barat Kabupaten Malaka (Camat). Karena dalam kepemimpinannya beliau selalu bekerjasama dengan pegawai selalu melibatkan para pegawai dalam mengambil keputusan apapun dalam suatu pekerjaan. Oleh karena itu gaya yang di pakai dalam kepemimpinan camat malaka barat ada Gaya Partisipatif.

5.2 IMPLIKASI TEORITIS

Implikasi teoritis dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teoripendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut:

Dalam penelitian ini menerapkan teori tentang gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di kecamatan malaka barat kabupaten malaka. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Camat harus mampu melakukan berbagai pengawasan untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam kantor kecamatan. Hasil tersebut menguatkan teori tentang kinerja dan profesionalisme camat untuk membangun kantor kecamatan yang lebih baik dan bermutu.

Penelitian terdahulu terdahulu yang dilakukan Marzonalin dan Kuaniwaty Fitri (2013:139) dan Masyura (2013:156) menghasilkan kesimpulan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil ini sekaligus sejalan dengan penelitian-penelitian sebelumnya yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan dalam menentukan tinggi rendahnya tingkat kinerja pegawai (Arisand,2004: Arika 2021: Nurhika 2010: dan Saktiyono,2011). Sumber Daya Manusia yang ada di Kantor Kecamatan Malaka Barat berjumlah 30 orang yaitu, terdiri dari PNS sebanyak 13 orang, pegawai harian lepas (PHL) sebanyak 17 orang. Berdasarkan *gender* (jenis kelamin), dari jumlah PNS sebanyak 13 orang tersebut terdiri dari 12 laki-laki, dan 1 orang perempuan.

5.3 IMPLIKASITERAPAN

Berdasarkan hasil penelitian ini dan pembahasan maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Melalui penelitian ini Penulis menyarankan untuk peneliti selanjutnya lebih memperluas populasi, melengkapi dengan teknik pengumpulan data yang lain atau menyertakan variabel dari faktor -faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai, seperti Motivasi kerja, Kualitas, Kuantitas, pelaksanaan tanggung jawab, dan kondisi fisik pekerjaan. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor lain yang memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai.
2. Sebaiknya pimpinan dalam kantor kecamatan malaka barat kabupaten Malaka dalam membuat kebijakan-kebijakan lebih bijaksana serta memberikan teladan , misalkan bekerja lebih aktif, disiplin, dan memberikan arahan sesuai dengan aturan yang sudah ditetapkan sehingga bawahannya lebih mudah mengikuti, mengerti dan secara mendalam lebih disiplin dalam mengerjakan/menjalankan tugas-tugas yang telah diberikan.
3. Dengan diketahui gaya kepemimpinan yang sudah baik hal ini perlu dipertahankan, bahkan ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai pada Kantor kecamatan malaka barat kabupaten malaka dapat terjaga dengan baik, artinya dalam menyelesaikan suatu pekerjaan atau masalah sudah menunjukkan bahwa pegawai sudah sangat baik, akan tetapi dapat disarankan agar lebih memberikan pelatihan khusus untuk pegawai

sehingga Kantor kecamatan malaka barat kabupaten malaka memiliki pegawai yang sangat handal.