

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN  
MALAKA BARAT  
KABUPATEN MALAKA**

**Antonius Bria  
17412003**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Guna Memenuhi Sebagian Dari  
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai  
Gelar Sarjana Ekonomi



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
KUPANG**

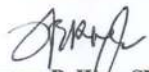
2021

SKRIPSI  
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN  
MALAKA BARAT KABUPATEN MALAKA

ANTONIUS BRIA  
17412003

Menyetujui :

Pembimbing I



Hermyn B. Hina, SE.,M.Si  
NIDN:0825056801

Pembimbing II



Eka M. I. Seseli, SE.,MM  
NIDN: 0817089101

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

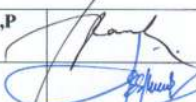
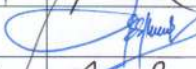
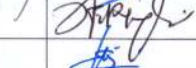

2022

**SKRIPSI**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN**  
**MALAKA BARAT**  
**KABUPATEN MALAKA**  
Dipersiapkan dan disusun oleh  
**ANTONIUS BRIA**  
17412003



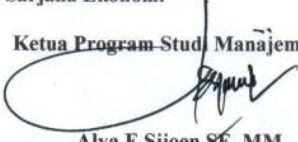
Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal 13 Januari 2022

Penguji Utama	Frankie J. Salean S.E M.,P	
Penguji Anggota	Alya E. Sjoen, SE.,MM	
Pembimbing I	Hermyn B.Hina, SE.,M.Si	
Pembimbing II	Eka M.I.Seseli ,SE,MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salahsatu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Ketua Program Studi Manajemen  
  
**Alya E.Sjoen, SE.,MM**  
NIDN:0831018301

**ABSTRAK**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN**  
**MALAKA BARAT**  
**KABUPATEN MALAKA**

Dipersiapkan dan disusun oleh

**ANTONIUS BRIA**  
17412003



Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal 13 Januari 2022

Penguji Utama	Frankie J. Salean S.E M.,P	
Penguji Anggota	Alya E. Sjoen, SE.,MM	
Pembimbing I	Hermyn B.Hina, SE, M.Si	
Pembimbing II	Eka M.L.Seseli, SE, MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salahsatu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Ketua Program Studi Manajemen

Alya E. Sjoen, SE., MM  
NIDN: 0831018301



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

**SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Antonius Bria

NIM : 17412003

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Malaka Barat Kabupaten Malaka”, yang diusulkan dalam skema Penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain / penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 20 November 2021



Mengentahui  
Dekan,  
Justuf Aboladaka, SE. M.Si  
NIDN. 0806015701



Yang menyatakan  
Antonius Bria  
NIM. 17412003

## **MOTTO**

Terang Itu Bercahaya Di Dalam Kegelapan Dan Kegelapan Itu Tidak  
Menguasainya.

Yohanes 1:5

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini saya persembahkan khusus sebagai ucapan syukur dan terimakasih saya yang sebesar – sebesarnya untuk TUHAN YESUS yang selalu menuntun dan senantiasa menjaga, melindungi serta selalu memberikan kekuatan, kesehatan, hikmat dan akal budi bagi penulis selama berstudi di Universitas ini. Dan dengan penuh rasa hormat dan kerendahan hati karya ini ku persembahkan kepada :

1. Kepada Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu menolong, menuntun, dan memberi kesehatan dalam proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Kepada Orang tua tercinta Bapak Nikolas Bria (Alm) dan Ibu tercinta Monika Seukdan Bapak Simon Seran Tahuk dengan Mama Valentina Seuk yang selalu memberi dukungan dalam doa dan kasih sayang serta bantuan demi kelancaran studi.
3. Kepada saudara tercinta Egidius Seran, Adik Febronia Luruk , Adik Edelquin Seran, Adik Elvira Seran, Adik Vinsensius Bria, Adik Yenirince Fore dan adik Yani Seuk. Yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk penulis
4. Kepada semua ponaan Grace dos santos, Neldis Tikneon, Cichel dos santos, Mikayla Seran, Alfira Seran dan Sefanya Seran. Yang menjadi alasan bagi penulis tetap berjuang dan semangat dalam menyelesaikan studi.

5. Kepada Kekasih tersayang Maria Valeriana Nahak yang selalu memberikan motivasi dan dukungan bagi penulis
6. Kepada Sahabat Ricardus Klau, Dinosius Seran, Minto Seoh dan Adik Maria Marice Klau yang sudah membantu memberikan motivasi dan dukungan bagi penulis.
7. Kepada keluarga besar Umariklaran yang selalu memberikan yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
8. Kepada Almameter yang saya banggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2017, Terkhusus Manajemen kelas B, yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karna atas Rahmat Dan Kasih Sayang-Nya yang diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN MALAKA BARAT KABUPATEN MALAKA untuk memenuhi sebagai persyaratan dalam menyelesaikan studi guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan bapak/Ibu dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulis skripsi ini. Maka dapat kesempatan ini pula, penulis menyampaikan ucapan limpah terimakasih yang sebesar-beasrnya kepada:

1. Bapak Dr.Ir. Ayub Urbanus Imanuel Meko,M,si selaku Rektor UKAW  
Kupang
2. Bapak Jusuf Aboladaka,SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UKAW  
Kupang
3. IbuAlya Elita Sjioen, SE.,MM selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi  
UKAW Kupang
4. Kepada Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku Dosen Penasehat Akademik  
yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan
5. Kepada Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Siselaku pembimbing I, yang selalu  
bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun

penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

6. Kepada Ibu Eka M.I Seseli,SE.,MM selaku pembimbing II yang selalu bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW yang telah mengajar dan medidik penulis selama di bangku perguruan tinggi.
8. Kepada Bapak Camat dan seluruh pegawai Kecamatan Malaka Barat Kabupaten Malaka yang sudah memberikan kesempatan untuk riset dan membantu penulis dalam mengumpulkan data untuk penulisan skripsi ini.
9. Para karyawan FE-UKAW Kupang yang telah melayani penulis dalam bangku pendidikan
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2017 Manajemen kelas (B), dan seluruh teman manajemen angkatan 2017 yang memberikan dukungan dan motivasi bagi penulis.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah ikut membantu dan memberikan dorongan serta doa kepada penulis, kiranya Tuhan selalu menyertai dan memberkati kita semua.

Kupang,.....

Antonius Bria

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 .....	<b>Lata</b>
<b>r Belakang</b> .....	<b>1</b>
1.2 .....	<b>Masa</b>
<b>lah Penelitian</b> .....	<b>9</b>
1.3 .....	<b>Pers</b>
<b>oalan Penelitian</b> .....	<b>9</b>
1.4 .....	<b>Tuju</b>
<b>an Dan Kemanfaatan Penelitian</b> .....	<b>9</b>
1.4.1.....	<b>Tujua</b>
<b>n Penelitian</b> .....	<b>9</b>

1.4.2.....	Manfaat Penelitian .....	10
------------	--------------------------	----

**BAB II LANDASAN TEORI**

<b>2.1 .....</b>	<b>Landasan Teori.....</b>	<b>11</b>
------------------	----------------------------	-----------

2.2.1.....	Gaya Kepemimpinan .....	11
------------	-------------------------	----

2.2.2.....	Keputusan Kerja.....	18
------------	----------------------	----

2.2.3.....	Kinerja Pegawai .....	25
------------	-----------------------	----

<b>2.2 .....</b>	<b>Konsep Penelitian.....</b>	<b>29</b>
------------------	-------------------------------	-----------

<b>2.3 .....</b>	<b>Kerangka Berpikir dan Hipotesis .....</b>	<b>30</b>
------------------	--	-----------

2.3.1.....	Kerangka Dasar Penelitian .....	30
------------	---------------------------------	----

2.3.2.....	Hipotesis Penelitian .....	31
------------	----------------------------	----

**BAB III METODE PENELITIAN**

<b>3.1 .....</b>	<b>Populasi dan Sampel.....</b>	<b>32</b>
------------------	---------------------------------	-----------

3.1.1.....	Popul
asi .....	32
3.1.2.....	Samp
el.....	32
<b>3.2 .....</b>	<b>Tekn</b>
<b>ik Pengumpulan Data .....</b>	<b>32</b>
<b>3.3 .....</b>	<b>Indik</b>
<b>ator Empirik dan Skala Pengukuran .....</b>	<b>33</b>
<b>3.4 .....</b>	<b>Tekn</b>
<b>ik Analisis Data.....</b>	<b>35</b>
3.4.1.....	Anali
sis Pendahuluan.....	35
3.4.2.....	Anali
sis Lanjutan .....	35
 <b>BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS</b>	
<b>4.1 .....</b>	<b>Gam</b>
<b>baran Obyek Penelitian.....</b>	<b>37</b>
<b>4.2 .....</b>	<b>Kara</b>
<b>kteristik Responden .....</b>	<b>41</b>
<b>4.3 .....</b>	<b>Anali</b>
<b>sis Pendahuluan .....</b>	<b>45</b>
4.3.1.....	Gaya
Kepemimpinan.....	45

4.3.2.....	Kepu
asan Kerja .....	47
4.3.3.....	Kiner
ja Pegawai.....	50
<b>4.4 .....</b>	
<b>Analisis Lanjutan.....</b>	<b>53</b>
4.4.1.....	Pers
<b>amaan Regresi Linear Berganda.....</b>	<b>53</b>
4.4.2.....	Peng
<b>ujian Hipotesis.....</b>	<b>54</b>
<b>4.5 .....</b>	<b>Baha</b>
<b>san dan Hasil Analisis.....</b>	<b>57</b>
4.5.1.....	Peng
aruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai .....	57
4.5.2.....	Peng
aruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	58
 <b>BAB V PENUTUP</b>	
<b>5.1 .....</b>	<b>Kesi</b>
<b>mpulan.....</b>	<b>59</b>
<b>5.2 .....</b>	<b>Impli</b>
<b>kasi Teoritis .....</b>	<b>60</b>
<b>5.3 .....</b>	<b>Impli</b>
<b>kasi Terapan .....</b>	<b>61</b>

**DAFTAR PUSTAKA.....63**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan Malaka Barat Menurut Pangkat/Golongan .....	8
Tabel 3.1. Indikator Empirik dan Skala Pengukuran .....	33
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	41
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	44
Tabel 4.5. Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Gaya Kepemimpinan ..	45
Tabel 4.6. Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 4.7. Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai.....	50
Tabel 4.8. Hasil Analisis Linear Berganda .....	53
Tabel 4.9. Hasil Uji Simultan ( uji F ) .....	56
Tabel 5.0. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	57



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Skema Kerangka Berpikir .....	30
---	----

## DAFTAR LAMPIRAN

1. .... S  
urat Ijin Penelitian dari Fakultas Ekonomi
2. .... S  
urat Keterangan selesai Penelitian dari Kantor Kecamatan Malaka Barat  
Kabupaten Malaka
3. .... K  
artu Konsultasi Bimbingan Skripsi
4. .... T  
abel Linear Berganda
5. .... H  
asil uji regresi
6. .... K  
uesiner Penelitian