

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: Diketahui bahwa insentif material berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada dealer nusantara sakti kupang dari hasil perhitungan uji hipotesis t. Diketahui bahwa insentif non material berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada dealer nusantara sakti kupang dari hasil perhitungan uji hipotesis t, uji f dan uji  $R^2$ .

#### **5.2.Implikasi Teoritis**

Variabel insentif material dan Insentif non material berpengaruh positif terhadap semangat kerja pada dealer nusantara sakti kupang.

Menurut Nafrizal, (2012) Insentif merupakan rangsangan yang diberikan kepada karyawan dengan tujuan untuk mendorong karyawan dalam bertindak dan berbuat sesuatu untuk tujuan perusahaan.

Menurut Sarwonto (2014:125) Insentif non material merupakan segala persangsang yang tidak dapat dinilai dengan uang seperti pemberian gelar secara resmi, pemberian tanda jasa atau medali, pemberian piagam penghargaan, pemberian pujian lisan ataupun tulisan dan ucapan trimakasih secara formal ataupun informal.

Menurut Nitisemito (2002:56), semangat kerja adalah kondisi seseorang yang menunjang dirinya untuk melakukan pekerjaan lebih cepat dan lebih baik didalam perusahaan.

### **5.3.Implikasi Terapan**

Adapun implikasi terapan yang dapat dilakukan diantaranya:

- A. semua variabel dalam penelitian ini menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan maka diharapkan bagi pemimpin perusahaan PT. Nusantara Sakti Kupang untuk membuat kebijakan perusahaan yang bisa mempertahankan indikator-indikator dari sistem insentif material dan insentif non material yang ada sekarang dan diharapkan dimasa mendatang memperlihatkan kesesuaian dalam upaya meningkatkan semangat kerja karyawan
- B. diharapkan bagi peneliti berikutnya agar kiranya menambah variabel selain insentif material dan insentif non material agar lebih memahami variabel-variabel yang mempengaruhi semangat kerja karyawan.