

ABSTRAK

Judul dalam penelitian skripsi ini tentang Deskripsi Tentang Pengangkatan Pegawai Tidak Tetap Dan Akibat Hukumnya Terhadap pemabayaran Gaji Oleh Pemerintah Kota Kupang. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ada dua yakni : (1) Mengapa pengangkatan pegawai tidak tetap bertentangan dengan PP 49 Tahun 2018, dan (2) Bagaimana akibat hukum pengangkatan pegawai tidak tetap tersebut dalam pembayaran gaji. Tujuan Penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui faktor penyebab terjadinya pengangkatan pegawai tidak tetap bertentangan dengan PP 49 Tahun 2018, dan (2) untuk mengetahui bagaimana akibat hukum pengangkatan pegawai tidak tetap tersebut dalam pembayaran gaji.

Jenis penelitian ini adalah penelitian normatif empiris, yakni penelitian yang selalu diawali dengan data primer, penelitian ini bersifat deskriptif analisis , artinya jenis penelitian yang berusaha menggambarkan suatu keadaan se jelas mungkin tanpa adanya perlakuan yang digunakan terhadap objek yang diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa pengangkatan pegawai tidak tetap di Kota Kupang sering kali tidak didasarkan pada prosedur yang tidak jelas sehingga dapat mengakibatkan penyalagunaan kewenangan yang tidak sesuai prosedur dan tidak adanya sanksi yang tegas dari kementrian atas penegak hukum sehingga menjadi potensi kerugian negara, pemabayaran gaji yang tidak sesuai dengan aturan dapat dianggap sebagai tindakan yang berpotensi menjadi tindak pidana korupsi. Dengan demikian upaya yang tepat untuk mengatasinya ialah dengan cara mengikuti peraturan yang sudah berlaku.

Kata kunci : Pegawai Tidak Tetap, Hukum Tata negara.

ABSTRACT

The title of this thesis is "A Description of the Appointment of Non-Permanent Employees and Its Legal Consequences on Salary Payments by the Kupang City Government." The research addresses two issues: (1) Why does the appointment of non-permanent employees conflict with Government Regulation No. 49 of 2018? And (2) What are the legal consequences of the appointment of non-permanent employees on salary payments? The objectives of this research are (1) to determine the factors causing the appointment of non-permanent employees to conflict with Government Regulation No. 49 of 2018. And (2) to determine the legal consequences of the appointment of non-permanent employees on salary payments.

This type of research is empirical normative research, which always begins with primary data. This research is descriptive analytical, meaning it is a type of research that attempts to describe a situation as clearly as possible without any treatment being applied to the object being studied.

Based on the research results, it can be concluded that the appointment of non-permanent employees in Kupang City is often not based on clear procedures, which can lead to abuse of authority and the absence of firm sanctions from the ministry for law enforcement, potentially causing state losses. Salary payments that do not comply with regulations can be considered a potential act of corruption. Therefore, the appropriate effort to address this is by following existing regulations.

Keywords: *Non-Permanent Employees, Constitutional Law*