

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, G. (2015). *Human resource management* (14th ed.). Pearson.
- Faiqoh, N. (2020). *Disiplin kerja dan sanksi pegawai*. Yogyakarta: Deepublish. Fahmi, I. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi praktis*. Bandung: Alfabeta.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lusiana, S., Sufri, M., Modding, B., Basalamah, M. S. A., & Kadir, D. (2023). Pengaruh penghargaan dan sanksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Cabang Kabupaten Sinjai. *Center of Economic Student Journal*, 6(2), 139–152.
- Lusiana, S. (2023). Pengaruh penghargaan dan sanksi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Surabaya: Instansi Layanan Publik.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Evaluasi kinerja dan disiplin pegawai*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2017). *Human resource management* (15th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Mulyadi, E., & Qilla, C. H. (2019). Pengaruh pemberian penghargaan dan sanksi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Tata Kelola dan Pemerintahan*, 1(2), 177–185.
- Narpati, A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia dan disiplin kerja*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pasolog, M. (2010). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Priyono, P., & Marnis, M. (2008). *Sumber daya manusia (SDM)*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Prabu, D., & Wijayanti, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Purwanto, M. N. (2013). *Administrasi pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya. Pratiwi, W. (2024). Pengaruh penghargaan dan sanksi terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintahan. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik*, Bandung: Instansi Pemerintah Kota Bandung.
- Rahmawati, N. (2018). Evaluasi kinerja PNS di pemerintah daerah. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 45–57.
- Rivai, V., & Jauvani, J. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dan lembaga*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.

- Siagian, S. P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunoyo, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sunoyo, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Suparmi, S., dkk. (2019). Indikator penilaian kinerja pegawai di instansi pemerintah. *Jurnal Manajemen*, 23(1), 12–23.
- Supriyadi, S. (2021). *Sistem disiplin dan sanksi pegawai negeri sipil*. Jakarta: Kencana.