

**PENGARUH PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

ELISABET NAETALIA PUTRI TENE OFETO

21410045

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2025

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
ELISABET NAFTALIA PUTRI TENE OFETO

21410045



Menyetujui

Pembimbing I

Alva E. Sjoen, SE., MM
NUPTK : 04637616622310172

Pembimbing II

Eka Seteli, S.E., M.M.
NUPTK: 2149769670230490

Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK : 7857746647230152

**PENGARUH PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
ELISABET NAFTALIA PUTRI TENE OFETO
21410045**



Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal : 3 Desember 2025

Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc	
Penguji Anggota	Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S. AB, MM	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Alya Elita Sjoen, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Eka Seseli, S.E., M.M.	

**SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina, SE., M.Si

NUPTK : 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen

Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc

NUPTK : 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elisabet Naftalia Putri Taneofeto
NIM : 21410045
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Penghargaan Dan Sanksi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur.**" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2025/2026 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.



Hermi B. Hina, SE, M.Si
NUPTR 7857746647230152

Kupang, 19 November 2025
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Elisabet Naftalia Putri Taneofeto
NIM. 21410045



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu, tanggal 03 Desember 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Elisabet N.P Taneofeto
TTL : Kupang, 10 Desember 2003
NIM : 21410045
Jurusan/Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Penghargaan dan Sanksi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur
Pembimbing I : Alya E.Sjioen, SE.,MM
Pembimbing II : Eka M.I.Seseli, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc	Utama	75	X 40%	30
Jofret U.S. Peku Djawang, S.AB.,MM	Anggota	78	X 20%	15,6
Alya E.Sjioen, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	78	X 20%	15,6
Total Nilai Yang Diperoleh: 77,2				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				

Kupang, 03 Desember 2025

Dekan Fakultas Ekonomi - UKAW




Hermyn B.Hina, SE.,M.Si
NUPTK. 7857746647230152

MOTTO

*“Karena Tuhanlah yang memberikan hikmat, dari mulut-Nya
datang pengetahuan dan kepandaian.”*

Amsal 2:6

PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu menolong dan menuntun penulis dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Untuk kedua orang tua penulis, Bapak Yursinus G.A Taneofeto dan Mama Yunia Kantiningtyas. Terimakasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan kuliah, serta cinta, doa, semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ketiga Adik-adik penulis, Maria N.P Taneofeto, Angelina M. Taneofeto dan Rama M.J Taneofeto serta keluarga Besar Taneofeto yang senantiasa berdoa untuk Penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan Tugas akhir penulis dengan baik.
4. Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM selaku Pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Eka Seseli, S.E., M.M selaku Pembimbing II Serta dosen penasehat akademik yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi
6. Teman-teman seperjuangan kelas B Manajemen angkatan 2021 yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu, kiranya budi baik yang telah

diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat dari Tuhan Yang Maha Esa.

7. Untuk almarhum tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
8. Untuk Seluruh Pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur yang telah bersedia membantu dan bekerja sama dengan Penulis dalam Pengambilan data Maupun dalam Mengisi Kuisioner Penelitian..

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan petunjuknya dalam menyelesaikan penulisan skripsi berjudul “Pengaruh Penghargaan dan Sanksi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa dalam mencapai suatu tujuan tidak terlepas dari tantangan dan hambatan. Menyadari keterbatasan penulis, maka pada kesempatan ini perkenankan penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku wakil Dekan Fakultas Ekonomi
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc selaku ketua program studi Manajemen
5. Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi

6. Ibu Eka Seseli, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi dan Juga selaku dosen penasehat akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
8. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
9. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Kupang, 3 Desember 2025

Penulis

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTARLAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	7
1.2 RUMUSAN MASALAH	7
1.3 PERSOALAN PENELITIAN	7
1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	7
1.4.1 Tujuan Penelitian	8
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 PENGHARGAAN.....	9
2.1.1 Pengertian Penghargaan	9
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Penghargaan	12
2.1.3 Indikator Penghargaan.....	14
2.2 SANKSI.....	15
2.2.1 Pengertian Sanksi	16
2.2.2 Faktor-FaktorYang Mempengaruhi Sanksi	17
2.2.3 Indikator Sanksi.....	18
2.3 KINERJA PEGAWAI.....	21
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	21
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	23
2.3.3 Indikator Kinerja Pegawai	24

2.4 KONSEP PENELITIAN	26
2.4.1 Penghargaan (X1).....	26
2.4.2 Sanksi (X2).....	26
2.4.3 Kinerja Pegawai (Y1).....	26
2.5 HIPOTESIS DAN KERANGKA DASAR PEMIKIRAN	26
2.5.1 Hipotesis	26
2.5.2 Kerangka Dasar Pemikiran	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Populasi dan Sampel Penelitan.....	29
3.1.1 Populasi	29
3.1.2 Sampel	29
3.2 TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	30
3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	31
3.4 TEKNIK ANALISIS DATA.....	32
3.4.1 Analisis Pendahuluan	32
3.4.2 Analisis Lanjutan.....	32
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	35
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	35
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur	35
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur	37
4.1.3 Struktur Dinas Pertanian dan Kethanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur	38
4.1.4 Tugas Dan Tanggung Jawab Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur	39
4.1.5 Karakteristik Responden	43
4.2 Analisis Pendahuluan	45
4.2.1 Penghargaan (X1).....	46
4.2.2 Sanksi (X2).....	48
4.2.3 Kinerja Pegawai (Y1).....	50

4.3 Analisis Lanjutan	52
4.3.1 Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai	52
4.3.2 Pengaruh Sanksi Terhadap Kinerja Pegawai.....	55
4.3.3 Hasil Uji F.....	56
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	56
4.4 Bahasan Analisis	57
4.4.1 Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur.....	58
4.4.2 Pengaruh sanksi terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur	59
BAB V KESIMPULAN.....	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Implikasi	61
5.2.1 Implikasi Teori	61
5.2.2 Implikasi Terapan.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rekapitulasi Evaluasi Kinerja Pegawai	3
Tabel 3.1 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran konsep.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.4 Jawaban Responden Terhadap Variabel Penghargaan (X1).....	47
Tabel 4.5 Jawaban Responden Terhadap Variabel Sanksi (X2)	49
Tabel 4.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y1).....	51
Tabel 4.7 Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.8 ANOVA	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Pemikiran	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden	73
Lampiran 3. Hasil Perhitungan SPSS	75
Lampiran 4. Surat Pra Penelitiam.....	76
Lampiran 5. Surat Penelitian	77
Lampiran 6. Surat Selesai Penelitian	78
Lampiran 7. Kartu Konsultasi Pembimbing 1	79
Lampiran 8. Kartu Konsultasi Pembimbing 2	80