

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa :

- a. Nilai t hitung lebih besar t tabel dan tingkat Signifikan lebih kecil dari pada alpha, maka Secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan PT. TelekomunikasiKupang.
- b. Nilai t hitung lebih besar t tabel dan tingkat Signifikan lebih kecil dari pada alpha, maka Secara parsial kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan PT. TelekomunikasiKupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

- a. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan pada PT. TelekomunikasiKupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana teori menyatakan bahwa Motivasi kerja adalah bagaimana cara mendorong

gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemauan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan, Hasibuan dalam Sutrisno mengemukakan (2009: 110).

Dengan motivasi kerja pegawai diharapkan mampu menjadi daya penggerak yang dapat menciptakan kegairahan kerja pegawai, agar mereka mau bekerja sama secara produktif mencapai dan mewujudkan tujuan perusahaan. Motivasi dapat hadir sebagai suatu kebiasaan yang akan melekat dalam jiwa individu tersebut jika kesehariannya ada hal-hal yang dapat memotivasi di dalam lingkungan kerjanya, baik itu fasilitas, rekan kerja dan atasan. Tanpa adanya motivasi pegawai, akan sulit bagi organisasi untuk mengarahkan seluruh pegawai secara bersama-sama bekerja dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Pegawai juga akan termotivasi dalam bekerja jika kinerja mereka yang selama ini baik dapat dihargai dan diberi pujian oleh pimpinan dan hasil kerja sebanding dengan pencapaian prestasi kerja yang dicapai.

Hasil penelitian ini juga sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh penelitian terdahulu Muhammad Fahmi. Dimana hasil penelitian Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Utara.

- b. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana teori menyatakan bahwa Kemampuan kerja adalah suatu kapasitas individu

untuk mengerjakan berbagai tugas dalam suatu pekerjaan (Robbins,1998) dalam Frans Farlen,(2011:12).

Salah satu faktor yang sangat penting dan berpengaruh terhadap keberhasilan karyawan di dalam melaksanakan suatu pekerjaan adalah kemampuan kerja. Kemampuan merupakan potensi yang ada dalam diri seseorang untuk berbuat sehingga memungkinkan seseorang untuk dapat melakukan pekerjaan ataupun tidak dapat melakukan pekerjaan tersebut. Dalam fungsi operasional manajemen kemampuan kerja merupakan fungsi pengembangan, karena dalam fungsi ini pengembangan kemampuan kerja karyawan sangat diperhatikan .Kemampuan kerja pada dasarnya sangat berpengaruh terhadap mutu atau bobot hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan. Hal ini dapat dimengerti karena dalam kemampuan kerja terdapat berbagai potensi kecakapan, keterampilan, serta potensi yang lain yang mendukung yang tercermin dalam kondisi fisik dan psikis. Dengan demikian konsep kemampuan kerja mengandung pengertian kekuatan yang ada dalam diri seseorang untuk melakukan pekerjaan. Hasil penelitian ini juga sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh penelitian terdahulu Rusdianto. Dimana hasil penelitian Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iv Makassar (Persero).

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

- a.** Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel Motivasi Kerja memiliki tanggapan responden yang positif. namun ada beberapa hal yang harus diperhatikan yaitu tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan. Disarankan untuk menempatkan karyawan sesuai pendidikan sehingga akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.
- b.** Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel kemampuan kerja memiliki tanggapan responden yang positif. namun ada beberapa hal yang harus diperhatikan yaitu saya mampu berhitung secara cepat dan tepat. Disarankan agar karyawan mampu meningkatkan kemampuan agar kualitas kerja lebih baik lagi sehingga akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.